



FRIEND TIMES



FRIEND TIMES 2019

年報

FRIENDTIMES INC.

於開曼群島註冊成立的有限公司

股份代號:06820.HK

目錄

釋義	2
公司資料	6
財務摘要	8
主席報告	9
管理層討論及分析	14
董事及高級管理層	22
企業管治報告	27
董事會報告	37
環境、社會及管治報告	49
獨立核數師報告	74
綜合損益表	79
綜合損益及其他全面收益表	80
綜合財務狀況表	81
綜合權益變動表	83
綜合現金流量表	85
綜合財務報表附註	86

釋義

「股東周年大會」	指	本公司將於2020年5月22日舉行的應屆股東周年大會
「章程」或「組織章程細則」	指	本公司於2019年9月11日有條件採納的組織章程細則(經不時修訂),並自上市日期起生效
「審核委員會」	指	本公司按照上市規則的規定成立的審核委員會,以審閱及監督本集團財務報告制度、風險管理及內部監控
「核數師」	指	畢馬威會計師事務所,於《財務匯報局條例》下的註冊公眾利益實體核數師
「董事會」	指	本公司董事會
「中宣部」	指	中國共產黨中央委員會宣傳部
「首席執行官」	指	首席執行官
「企業管治守則」	指	上市規則附錄14所載企業管治守則
「主席」	指	董事會主席
「沁遊」	指	蘇州沁遊網絡科技有限公司,一間根據中國法律於2018年1月11日成立的有限公司,由友誼時光科技全資擁有,根據合約安排入賬為我們的附屬公司
「中國」	指	中華人民共和國,除非特別說明,否則本文中不包含香港特別行政區、澳門特別行政區及臺灣
「本公司」或「公司」	指	FriendTimes Inc.,於2018年11月16日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司及於2019年10月8日在聯交所上市的公司(股份代號:6820)
「合約安排」	指	我們於2019年2月20日及2019年3月6日簽訂的若干合約安排
「控股股東」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義,就本年報而言,指本公司控股股東蔣先生、Gorgeous Sunshine、Eternal Heart、Ling Long、Lucky Fish、Future Wisdom、Warm Sunshine、Agile Eagle、Purple Dream及Purple Crystal(定義分別見招股章程)
「董事」	指	本公司董事

釋義

「股份質押協議」	指	蘇州億歌、友誼時光科技與登記股東(定義見招股章程)所訂立日期為2019年2月20日的股份質押協議
「獨家業務合作協議」	指	蘇州億歌與友誼時光科技所訂立日期為2019年2月20日的獨家業務合作協議
「獨家購買權協議」	指	蘇州億歌、友誼時光科技與登記股東(定義見招股章程)所訂立日期為2019年2月20日的獨家購買權協議
「借款框架協議」	指	蘇州億歌與友誼時光科技所訂立日期為2019年3月6日的借款框架協議
「Friend Century」	指	Friend Century Limited，一間根據香港法律於2018年12月7日註冊成立的有限公司，由Friend World全資擁有，並為我們的附屬公司
「Friend World」	指	Friend World Holdings Limited，一間根據英屬處女群島法律於2018年11月26日註冊成立的有限公司，由本公司全資擁有的附屬公司
「友誼時光科技」	指	友誼時光科技股份有限公司，一間根據中國法律於2010年5月11日成立的有限公司，並為營運實體的控股公司，根據合約安排入賬為我們的附屬公司。前稱：蘇州玩友時代科技股份有限公司
「好玩友」	指	蘇州好玩友網絡科技有限公司，一間根據中國法律於2014年4月9日成立的有限公司，由友誼時光科技全資擁有，根據合約安排入賬為我們的附屬公司
「全球發售」	指	在香港公開發售33,000,000股股份以供香港公眾認購及於國際發售(定義分別見招股章程)297,000,000股股份以供機構、專業、公司及其他投資者認購
「本集團」或「我們」	指	本公司及其附屬公司，或於文義所指本公司成為其現時附屬公司的控股公司之前的任何時間，指本公司現時的附屬公司及由該等附屬公司或其前身(視情況而定)經營的業務
「香港財務報告準則」	指	香港財務報告準則

釋義

「香港」	指	中國香港特別行政區
「港元」或「港仙」	指	港元及港仙，香港法定貨幣
「IP」	指	知識產權
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	2019年10月8日，即本公司股份於聯交所上市日期
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則
「文化和旅遊部」	指	中華人民共和國文化和旅遊部
「標準守則」	指	上市規則附錄10所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「財政部」	指	中華人民共和國財政部
「商務部」	指	中華人民共和國商務部
「營運實體」	指	友誼時光科技、好玩友、紫焰、沁遊及紫翊，其財務業績已經合併入帳並根據合約安排入帳為本公司的附屬公司
「招股章程」	指	本公司日期為2019年9月24日的招股章程
「紫焰」	指	蘇州紫焰網絡科技有限公司，一間於2017年3月23日根據中國法律成立的有限公司，由友誼時光科技全資擁有，根據合約安排入帳為我們的附屬公司
「紫翊」	指	上海紫翊網絡科技有限公司，一間於2018年2月5日根據中國法律成立的有限公司，由友誼時光科技全資擁有，根據合約安排入帳為我們的附屬公司
「登記股東」	指	蔣孝黃先生、蘇州紫鑫、中電電機、南京利恒、宋大偉、宋歡、王建裕、蘇州珞源、林直榮及張敏，作為友誼時光科技的登記股東(定義分別見招股章程)

釋義

「報告期」	指	2019年1月1日至2019年12月31日
「人民幣」	指	人民幣，中國法定貨幣
「國家新聞出版廣電總局」	指	中華人民共和國國家新聞出版廣電總局
「高級管理層」	指	本公司高級管理層
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章證券及期貨條例，經不時修訂或補充
「股份」	指	本公司已發行股本中每股面值0.00001美元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「附屬公司」	指	現時及不時屬於本公司附屬公司(定義見香港法例第622章公司條例及上市規則)之公司，不論於香港、英屬處女群島、中國或其他地方註冊成立
「蘇州寶將」	指	蘇州寶將信息科技有限公司，友誼時光科技的前身
「蘇州億歌」	指	蘇州億歌網絡科技有限公司，一間於2019年1月24日根據中國法律成立的有限責任外商獨資企業，由Friend Century全資擁有，並為我們的附屬公司
「美元」	指	美元，美國法定貨幣
「股東表決權委託協議及授權書」	指	友誼時光科技、登記股東與蘇州億歌所訂立日期為2019年2月20日的股東表決權委託協議及授權書
「心願互動」	指	心願互動科技有限公司，一間根據香港法律於2015年5月19日註冊成立的有限公司，由Friend World全資擁有，並為我們的附屬公司
「%」	指	百分比

公司資料

執行董事

蔣孝黃先生(董事會主席及首席執行官)
徐林先生
孫波先生
吳傑先生

獨立非執行董事

祝偉先生
張勁松先生
唐海燕女士

審核委員會成員

祝偉先生(主席)
張勁松先生
唐海燕女士

薪酬委員會成員

張勁松先生(主席)
祝偉先生
蔣孝黃先生

提名委員會成員

蔣孝黃先生(主席)
張勁松先生
祝偉先生

聯席公司秘書

劉功友先生
馮慧森女士

授權代表

蔣孝黃先生
馮慧森女士

註冊辦事處

Campbells Corporate Services Limited
Floor 4, Willow House, Cricket Square
Grand Cayman KY1-9010
Cayman Islands

於中國主要營業地點

中國
江蘇省
蘇州工業園區通園路208號
蘇化科技園18棟

於香港主要營業地點

香港
皇后大道東183號
合和中心
54樓

本公司網址

www.friendtimes.net

股份代號

6820

主要股份過戶登記處

Campbells Corporate Services Limited
Floor 4, Willow House, Cricket Square
Grand Cayman KY1-9010
Cayman Islands

香港股份過戶登記處

卓佳證券登記有限公司
香港
皇后大道東183號
合和中心54樓

公司資料

法律顧問

有關香港法律
紀曉東律師行(有限法律責任合夥)
與
北京市天元律師事務所香港分所聯營
香港中環
德輔道中26號
華懋中心二期
7樓702室

合規顧問

國泰君安融資有限公司
香港
中環皇后大道中181號
新紀元廣場低座27樓

主要往來銀行

中國建設銀行蘇州分行
中國
江蘇省蘇州市
蘇州工業園區
蘇州大道18號建園大廈

香港上海滙豐銀行有限公司
香港灣仔告士打道88號6樓

核數師

畢馬威會計師事務所
於《財務匯報局條例》下的註冊公眾利益實體核數師
香港
中環
遮打道10號
太子大廈8樓

* 僅供說明用途

財務摘要

以下為本集團於過去四個財政年度的年度業績摘要：

業績

	截至12月31日止年度			
	2016年 人民幣千元	2017年 人民幣千元	2018年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
收益	568,802	700,247	1,464,290	1,689,051
毛利	358,262	432,274	918,290	1,102,077
除稅前溢利	89,490	143,229	361,284	438,204
年內溢利	80,688	117,903	336,703	415,527
EBITDA	96,158	150,660	371,536	451,665
經調整 EBITDA*	96,158	150,660	378,716	478,683

資產、負債及權益

	於12月31日			
	2016年 人民幣千元	2017年 人民幣千元	2018年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
資產總額	349,810	475,123	735,948	1,511,219
負債總額	91,005	119,364	162,466	204,382
權益總額	258,805	355,759	573,482	1,306,837

* 經調整 EBITDA 指不包括上市相關費用開支的 EBITDA。香港財務報告準則並無對經調整 EBITDA 做出定義，因此可能無法與其他上市公司提出的類似指標相比。詳情請參閱第 16 頁調整後 EBITDA 調節表。

主席報告

2019年對本公司來說是具有里程碑意義的一年，我們的股票於2019年10月8日在聯交所主板上市。因此，本人欣然向各股東提呈我們截至2019年12月31日止年度的首個年報。

概覽

市場概覽

根據中國音像與數字出版協會遊戲出版工作委員會及伽馬數據聯合發佈的《2019年中國遊戲產業報告》，2019年中國遊戲市場實際銷售收入人民幣2,308.8億元，同比增長7.7%。從細分市場來看，移動遊戲市場收入為人民幣1,581.1億元，同比增長18.0%，佔整個遊戲市場收入的近七成。移動遊戲處於主導地位，並成為拉動遊戲市場整體增長的主要因素，其使用者規模6.2億人。從產品類型而言，2019年角色扮演類遊戲表現突出，市場收入前100位移動遊戲，角色扮演類佔比54%。此外，報告中指出，2019年女性使用者規模為3億，佔國內遊戲使用者總規模的46.2%。

中國音像與數字出版協會遊戲出版工作委員會表示，隨著導向清晰、標準明確、嚴謹規範的監管機制建立以及未成年人保護體系完善，國內遊戲市場將更趨穩定成熟。針對5G技術在遊戲領域中的實際應用，產業鏈各方將通力合作，共同推進雲端遊戲的研究、應用和試點示範，必將對遊戲產業的未來走向產生深遠影響。此外，網路版權領域監管的強化，知識產權保護工作的推進，知識產權保護體系的健全，都將為中國遊戲產業持續、健康穩定發展提供更為優良的環境。

集團概覽

本集團是領先的一體化及卓越的手機遊戲開發商、發行商及營運商，尤其於女性向遊戲中取得成功。自2010年成立以來，我們一直有策略地專注於針對中國女性玩家的手機遊戲，以捕捉手機遊戲行業及女性向遊戲市場的重大增長潛力。憑藉我們於中國市場的成功，我們於2011年擴展至海外市場，在2018年及2019年連續兩年獲受國家文化出口重點企業的稱號。作為女性向中國古風遊戲細分領域的領跑者，我們致力於將優秀的中國傳統文化傳播至更廣泛的群體與地區，秉承著「讓文化創造價值」的企業文化使命，我們為全球優秀文化交流搭建載體，推進文化的傳承與弘揚，不斷開拓文化價值，塑造文化更深遠的影響力。

業務回顧

2019年對於遊戲行業是充滿挑戰的一年。國家監管力度持續加強，國內版號獲批難度升級，海內外競爭環境複雜多變，這使得遊戲市場面臨波動。但得益於公司強大的研發、發行及運營能力、遊戲長生命週期的內在優勢、海外市場佈局的擴張及管理團隊豐富的行業經驗，截至2019年12月31日止年度，公司依然取得了優異的成績。

主席報告

業績回顧

截至2019年12月31日止年度，集團的收益總額約為人民幣1,689.1百萬元，較去年增加15.3%；經審核的年度純利為人民幣415.5百萬元，較去年增加23.4%；經調整EBITDA為人民幣478.7百萬元，較去年增加26.4%。於2019年收益及純利增長主要源於我們的皇牌遊戲《熹妃Q傳》及《宮廷計手遊》產生的收益增加。

此外，於海外市場之營運產生收益人民幣568.8百萬元，佔我們截至2019年12月31日止年度收益總額的33.7%，同比去年收益增加了105.8%。該增加主要得益於我們於海外市場的強勁本地化能力，透過本地語言文字及其他專為迎合不同地域市場玩家之不同遊戲需求及喜好而重新設計之遊戲特點，從結構上及美術上優化我們的遊戲產品。

在遊戲變現表現方面，截至2019年12月31日止年度持續體現我們的優勢和敏銳的市場洞察能力，每付費用戶的每月平均收益較2018年同期上升34.4%至2019年的人民幣531.5元，累計註冊用戶總數截至2019年12月31日止達到107.9百萬名。龐大的用戶基礎有利於我們透過強大的數據分析能力，更瞭解玩家偏好和市場變化，以推出更受市場歡迎的新遊戲，並能以更具成本效益的策略進行有針對性的營銷。

業務回顧

一 皇牌遊戲持續錄得強勁經營業績，新遊上線表現十分突出

截至2019年12月31日，我們在全球發佈並正在運營著10款手機遊戲（合計34個不同語言版本）以及七款H5遊戲。

我們的皇牌遊戲歷久不衰，一直產生強勁現金流及穩定的收益，如《熹妃傳》截至目前運營已超55個月，2019年月流水最高突破人民幣41.0百萬元；《熹妃Q傳》截至目前運營已超30個月，2019年月流水最高達到人民幣67.6百萬元。

我們在現有主力產品展現出強力且持久盈利能力的同時，也在不斷研發並推出新遊戲。2019年12月底，我們正式推出了女性向中國古風領域重磅大作《浮生為卿歌》，遊戲上線後不久便拿下了中國區iOS角色扮演類遊戲以及策略遊戲第1名，截至目前《浮生為卿歌》已獲得iPad遊戲總榜（免費）最高第1名及（暢銷）最高第9名、iPhone遊戲總榜（免費）最高第2名及（暢銷）最高第9名的好成績。

此外，除了擅長的女性向中國古風領域外，我們已開始涉足並佈局其他細分領域。2019年我們憑藉主打產品《精靈食肆》首次進軍二次元手遊領域，短期內便迅速積累了一大批優質用戶，為今後在新品類開拓方面奠定了基礎。

主席報告

— 出海版圖進一步擴張，多款產品表現亮眼

深化拓展海外市場是我們的發展戰略之一。截至2019年12月31日止年度，我們的產品已分銷至中國港澳臺地區以及韓國、日本、東南亞、北美等海外市場，部分遊戲在海外表現非常亮眼，如《浮生為卿歌》與《精靈食肆》在臺灣App Store免費遊戲榜達到最高排名第2名，《宮廷計手遊》在韓國Google Play免費遊戲榜最高排名第9名，《熹妃Q傳》在日本App Store免費遊戲榜達到最高排名第13名。

為認可我們於海外手機遊戲市場之成就，我們亦獲商務部、中宣部、財政部、文化和旅遊部及國家新聞出版廣電總局授出2019-2020年國家重點文化出口企業之榮譽。同時，《熹妃傳》、《熹妃Q傳》及《京門風月》入選文化和旅遊部2019年度「一帶一路」文化產業和旅遊產業國際合作重點項目。

— 2019年度獲得的重要榮譽獎項

截至2019年12月31日止年度，我們銳意進取、追求卓越。公司獲得國家、市場及業界高度認可，榮獲以下獎項：

- 中國遊戲資本峰會頒發的2019年中國遊戲資本峰會黑馬獎；
- 江蘇省互聯網協會頒發的江蘇省互聯網50強企業；
- 中國國際投資促進會頒發的2019中國數字服務暨服務外包領軍企業之百強企業；
- 江蘇省發展和改革委員會頒發的江蘇省互聯網平台經濟「百千萬」工程重點企業；
- 蘇州工業園區獨角獸企業；
- 第四屆金陀螺獎 — 年度優秀移動遊戲發行商獎「玩友時代」；
- 第四屆金陀螺獎 — 年度風雲移動遊戲網遊獎《精靈食肆》；
- 2019年金翎獎 — 最佳二次元移動遊戲《精靈食肆》
- 第七屆金茶獎 — 2019年度最具影響力遊戲企業獎「玩友時代」；
- 第七屆金茶獎 — 2020年度最值得期待移動遊戲獎《浮生為卿歌》；
- 2019 OPPO開發者大會 — 最受用戶喜愛遊戲《熹妃傳》；及
- SAMSUNG Galaxy Store — 2019年度最佳人氣遊戲《宮廷計手遊》。

主席報告

展望

2020年我們將在產品研發運營、品牌推廣傳播等方面不斷強化自身實力，在持續開拓海外市場的同時，進一步拓展遊戲組合、延長產品盈利週期，並致力於挖掘原創IP的商業價值，逐步打造全產業鏈發展體系，以期早日實現我們「加強在中國以至全球網路遊戲產業的領先地位」的奮鬥目標。

我們的發展措施包括：

一 鞏固女性向遊戲的領先地位，進一步拓展遊戲組合

我們計劃繼續專注於已積累豐富經驗和高市場佔有率的女性向遊戲的研發、發行與運營工作。我們計劃通過版本更新升級來優化現有女性向遊戲。我們亦計劃擴充我們遊戲組合，使其更多元化。2020年，除繼續開發及發行現有遊戲的新語言版本外，我們計劃上線4款新自行開發遊戲，包括都市女性、女性仙俠、休閒消除遊戲等。

一 深化拓展海外市場

為實施全球發展策略，我們將會繼續以本地化風格及語言開發現有遊戲的新語言版本，同時同步研發新遊戲的海外語言版本。我們亦計劃投入更多的資源來拓展重要海外市場。我們會積極收集市場情報，探索市場機遇，以求穩步向市場潛力較大的國家與地區拓展。

一 精細化發行運營，提高變現能力

我們將持續進行玩家行為分析並根據分析報告採用不同的營運及推廣策略，推出反映最新市場趨勢及玩家需求的新內容及玩法，並提供多元化的虛擬道具，同時增加社交及遊戲功能，發放遊戲攻略並推出更多活動，以激發玩家興趣、刺激遊戲消費及喚醒休眠用戶，為玩家帶來極致的遊戲體驗，藉以提高變現能力，持續為公司產生穩定的收益。

一 持續提升品牌及遊戲知名度

我們將繼續以「FriendTimes」的品牌實施我們全球擴張策略，透過一系列提升我們遊戲及品牌曝光率的線上及線下市場營銷活動來推廣我們「FriendTimes」的品牌。同時，我們計劃增加網上市場推廣及廣告開支，創造更多渠道發佈我們遊戲的資訊，為我們的品牌及新遊戲吸引更多公眾及行業關注。

一 致力於挖掘原創IP的商業價值，逐步打造全產業鏈發展體系

我們將會尋求遊戲IP的商業化，特別是深入挖掘原創IP的商業價值，藉以擴充收入來源，打造遊戲IP生態圈。我們計劃進行有關上游及下游遊戲相關業務的策略性收購，以便於我們建立完整的產業鏈，覆蓋IP創作、遊戲開發以及流量渠道，從而提升我們的市場地位。同時，將我們的IP延伸至其他領域，如漫畫、影視及衍生品等，逐步打造全產業鏈發展體系。

主席報告

致謝

本人謹代表董事會借此機會，感謝本集團管理層成員及全體員工過去一年的辛勤付出。本人亦對我們的股東、合作伙伴及利益相關者的繼續支持致以摯誠謝意，並希望在未來能夠得到他們持續支持。

主席
蔣孝黃

管理層討論及分析

財務回顧

收益

截至2019年12月31日止年度，本集團錄得收益約人民幣1,689.1百萬元，較截至2018年12月31日止年度約人民幣1,464.3百萬元增加人民幣224.8百萬元，升幅約為15.3%。收益的增加主要由於我們的遊戲《熹妃Q傳》及《宮廷計手遊》產生的收益增加。

下表列載按活動劃分收益的明細，按實際金額及佔所示時期總收益百分比顯示：

	截至12月31日止年度				按年變動 百分比
	2019年		2018年		
	人民幣千元	百分比	人民幣千元	百分比	
遊戲收益	1,689,051	100.0%	1,464,161	100.0%	15.4%
其他	-	0.0%	129	0.0%	-100.0%
收益	1,689,051	100.0%	1,464,290	100.0%	15.3%

按地區市場、發展模式及發佈模式劃分遊戲收益

下表載列所示期間按地區市場劃分遊戲的收益明細(以絕對金額列示)以及佔我們總遊戲收益之百分比：

	截至12月31日止年度				按年變動 百分比
	2019年		2018年		
	人民幣千元	百分比	人民幣千元	百分比	
境內市場	1,120,229	66.3%	1,187,818	81.1%	-5.7%
海外市場	568,822	33.7%	276,343	18.9%	105.8%
遊戲收益	1,689,051	100.0%	1,464,161	100.0%	15.4%

管理層討論及分析

按遊戲產品劃分收入

下表載列我們主要遊戲在所示期間的收益明細，按實際金額及佔所示時期總收益百分比顯示：

	截至12月31日止年度				按年變動 百分比
	2019年		2018年		
	人民幣千元	百分比	人民幣千元	百分比	
《熹妃傳》	383,824	22.7%	443,482	30.3%	-13.5%
《熹妃Q傳》	771,297	45.7%	691,790	47.2%	11.5%
《宮廷計手遊》	443,765	26.3%	275,226	18.8%	61.2%
其他	90,165	5.3%	53,663	3.7%	68.0%
遊戲收益	1,689,051	100.0%	1,464,161	100.0%	15.4%

銷售成本

本集團的銷售成本由截至2018年12月31日止年度約人民幣546.0百萬元增加7.5%至截至2019年12月31日止年度約人民幣587.0百萬元，主要由於遊戲收入的增加導致分銷平台收取的分銷成本增加、伺服器相關費用以及運營人員薪酬福利增加導致。

毛利及毛利率

由於上述各項，毛利由截至2018年12月31日止年度約人民幣918.3百萬元增加20.0%至截至2019年12月31日止年度約人民幣1,102.1百萬元。毛利率由截至2018年12月31日止年度約62.7%增加至截至2019年12月31日止年度約65.2%。

銷售及營銷開支

截至2019年12月31日止年度，本集團的銷售及營銷開支約為人民幣393.3百萬元，較截至2018年12月31日止年度約人民幣422.1百萬元減少人民幣28.8百萬元，降幅約為6.8%，主要是由於推廣開支的減少。

研發費用

截至2019年12月31日止年度，本集團的研發費用約為人民幣223.6百萬元，較截至2018年12月31日止年度約人民幣136.4百萬元增加人民幣87.2百萬元，升幅約為63.9%，主要是由於(i)推出新遊戲及持續升級現有遊戲而於2019年增加僱員開支，及(ii)美術音樂製作費用的增加。

一般及行政開支

截至2019年12月31日止年度，本集團的行政開支約為人民幣62.1百萬元，較截至2018年12月31日止年度約人民幣32.5百萬元增加人民幣29.6百萬元，升幅約為91.1%，主要是由於上市開支增加及員工薪資福利支出增加導致。

管理層討論及分析

財務成本

截至2019年12月31日止年度，本集團的財務成本約為人民幣0.3百萬元，較截至2018年12月31日止年度約人民幣1.2百萬元減少人民幣0.9百萬元，主要是由於貸款減少帶來的利息支出減少導致。

所得稅開支

截至2019年12月31日止年度，本集團的所得稅開支約為人民幣22.7百萬元，較截至2018年12月31日止年度約人民幣24.6百萬元減少人民幣1.9百萬元。

年度利潤

於2019年，我們的年度利潤約為人民幣415.5百萬元，與2018年約人民幣336.7百萬元相比增加約人民幣78.8百萬元或23.4%。

EBITDA及經調整的EBITDA

EBITDA為除利息開支、稅項開支、物業、廠房及設備折舊、使用權資產折舊及無形資產攤銷的年度淨利潤。經調整的EBITDA乃按加回上市開支計算。

下表載列本集團截至2019年及2018年12月31日止年度之年度利潤與EBITDA及經調整的EBITDA之間的對賬：

	截至12月31日止年度	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
年度利潤	415,527	336,703
加：物業、廠房及設備折舊	7,570	4,823
加：無形資產攤銷	1,392	367
加：使用權資產折舊	4,210	3,820
加：所得稅開支	22,677	24,581
加：利息開支	289	1,242
EBITDA	451,665	371,536
加：上市開支	27,018	7,180
經調整的EBITDA	478,683	378,716

管理層討論及分析

流動資金及資本來源

截至2019年12月31日，本集團流動負債／資產淨額約為0.15（2018年12月31日：0.26）。

截至2019年12月31日，本集團有現金及現金等價物約人民幣893.4百萬元。本集團監察及維持現金及現金等價物，使其達到管理層認為足以應付本集團經營所需的水準，並減低現金流量波動影響。

	截至12月31日止年度	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
經營活動產生的現金淨額	341,581	344,046
投資活動所用的現金淨額	(235,819)	(54,978)
融資活動產生／(所用)的現金淨額	319,124	(123,577)
現金及現金等價物變動淨額	424,886	165,491
於年初的現金及現金等價物	472,605	305,316
外幣匯率變動的影響	(4,091)	1,798
於12月31日的現金及現金等價物	893,400	472,605

經營活動

截至2019年12月31日止年度，經營活動產生的現金淨額為人民幣341.6百萬元，而截至2018年12月31日止年度為人民幣344.0百萬元。

投資活動

截至2019年12月31日止年度，投資活動所用現金淨額為人民幣235.8百萬元，主要包括(i)我們就購買物業、廠房及設備、無形資產及其他非流動資產支付人民幣95.1百萬元，主要由於建造新辦公大樓及購買服務器、電腦、測試設備及軟件；(ii)按公平值計入損益列賬的投資支付人民幣411.9百萬元及(iii)贖回理財產品所得款項人民幣265.0百萬元，部份被利息收入人民幣5.9百萬元抵銷。而截至2018年12月31日止年度投資活動所用的現金淨額為人民幣55.0百萬元。

融資活動

截至2019年12月31日止年度，融資活動產生的現金淨額為人民幣319.1百萬元，主要歸因於派付股息人民幣102.3百萬元以及本公司全球發售的發售股份募集資金淨額人民幣434.0百萬元之合併影響所致。而截至2018年12月31日止年度融資活動所用的現金淨額為人民幣123.6百萬元。

管理層討論及分析

資本開支

本集團的資本支出主要為(i)建設蘇州新辦公大樓、購買伺服器及電腦設備等物業、廠房及設備，及(ii)我們遊戲已使用或將使用文學的軟體及知識產權授權、各類辦公軟體等無形資產。截至2019年及2018年12月31日止年度的資本支出載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
物業、廠房及設備	131,367	72,657
無形資產	7,989	196
使用權資產	—	2,840

資本承擔

本集團有關辦公大樓(建設中)和伺服器、電腦設備等的資本承擔約為人民幣114.0百萬元(2018年12月31日：人民幣215.1百萬元)。本集團計劃以自有資金撥付資本承擔。

	截至12月31日止年度	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
已訂約但未撥備	103,124	115,256
已授權但未訂約	10,845	99,800
	113,969	215,056

資產負債比率

於2019年12月31日，資產負債比率為0.2%(2018年12月31日：1.2%)。截至2019年12月31日止年度的資產負債比率減少主要是由於總權益的增加。於2019年12月31日，本集團並沒有銀行借款(2018年12月31日：無)。

資本結構

於上市日期，本公司配發及發行330,000,000股本公司新股份。本公司的資本結構自此並無變動。本公司的資本包括普通股及其他儲備。

或然負債

截至2019年12月31日，本集團並無任何未入帳重大或然負債或任何擔保(2018年：無)。

管理層討論及分析

僱員及薪酬政策

截至2019年12月31日，本集團共有1,298名僱員(2018年12月31日：1,127名僱員)，全部駐於中國。本集團根據僱員的表現、工作經驗及現行市場薪金水準釐定僱員的薪酬政策。截至2019年12月31日止年度，我們並無發生任何重大勞資糾紛。

重組及重大投資

截至2019年12月31日止年度，本集團並無任何重組及重大投資。

金融資產

1. 截至2019年12月31日的理財產品由中國境內挂牌商業銀行發行，全部為浮動利率保本型存款。於理財產品各自的投資期限內，本公司不能於商業銀行的金融產品各自到期日前終止任何相關認購協議、贖回或提取本金。商業銀行亦無權終止任何認購協議。

具體購買情況如下：

本集團購買的中信銀行股份有限公司發行的本金總額人民幣10百萬元的理財產品，期限為109天，收益率在3.6%至4%區間。

本集團購買蘇州銀行股份有限公司發行的本金總額人民幣50百萬元的理財產品，期限為152天，收益率在3.1%至4.7%區間。

本集團購買上海浦東發展銀行股份有限公司發行的本金總額人民幣10百萬元的理財產品，期限為90天，收益率在3.75%至5%區間。

截至本年報日期，公司已全部贖回理財產品本金人民幣70百萬元以及在協議約定的收益率區間內獲得收益。

截至2019年12月31日，理財產品的公允價值概無佔本集團總資產的5%或以上。

2. 截至2019年12月31日的股票投資代表活躍股票市場上市權益股份的公允價值。本公司董事認為證券的收盤價是投資的公允價值。截至2019年12月31日，股票投資的公允價值未超過集團總資產的5%或以上。
3. 截至2019年12月31日，以電視劇為基礎的金融工具代表集團對電視劇製作的投資，其本金受到保護。截止本年報日期，該電視劇已取得國產電視劇發行許可證。截至2019年12月31日，以電視劇為基礎的金融工具的公允價值未超過集團總資產的5%或以上。
4. 公司制定了規範的資本及投資管理政策以監察及監控有關投資活動的潛在風險。是否投資及投資何類產品時，管理層會按個別個案考慮(其中包括)相關理財產品的風險水平、投資回報、流動性及到期年期。我們的投資組合及政策會由董事及管理團隊定期審核。

管理層討論及分析

資產的重大收購及出售事項

截至2019年12月31日止年度及直至本年報日期，並無資產的重大收購及出售事項。

資產負債表外安排

本集團並無且無意訂立任何資產負債表外安排。本集團亦無訂立任何財務擔保或作出其他承諾，以擔保協力廠商的付款責任。

本集團的資產質押

截至2019年12月31日，本集團並無抵押任何資產以作為銀行借款或任何其他融資活動的抵押品(2018年12月31日：人民幣7,530,000元)。

外匯風險

本集團截至2019年12月31日止年度的除人民幣以外的交易大多以美元及港元計值。管理團隊密切監控外匯風險，確保以及時有效的方式執行適當措施。過往，本集團於營運中未有產生任何重大外幣兌換的虧損。管理層將繼續監察本集團的外匯風險並考慮採取適當的審慎措施。

上市所得款項用途

本公司股份於2019年10月8日通過全球發售方式在聯交所主板上市，募集所得款項總淨額約人民幣434.0百萬元(經扣除專業費用、包銷佣金及其他相關上市開支後)(「首次公開發售所得款項」)。如招股章程所述，首次公開發售所得款項擬定用途載列如下：

- 預期約人民幣130.2百萬元(相當於所得款項淨額的30%)用作進一步拓展及提升我們的遊戲組合，並研發我們的核心專有技術；
- 預期約人民幣151.9百萬元(相當於所得款項淨額的35%)將用作撥付廣告、營銷及推廣活動，以加強我們於中國及若干重要海外市場的競爭地位；
- 預期約人民幣65.1百萬元(相當於所得款項淨額的15%)將用作加強我們知識產權組合，並豐富知識產權相關的內容種類；
- 預期約人民幣43.4百萬元(相當於所得款項淨額的10%)進行有關上游及下游遊戲相關業務的策略性收購，以加強我們知識產權創建能力及擴充知識產權組合，擴充所提供遊戲類別及提升我們研發效益；及
- 預期約人民幣43.4百萬元(相當於所得款項淨額的10%)作為營運資金及一般企業用途。

由上市日期起至截至2019年12月31日，本集團並無動用任何首次公開發售所得款項。2020年，本集團將根據招股章程所載擬定用途開始逐步動用首次公開發售所得款項。

管理層討論及分析

截至2019年12月31日止年度後事項

1. 本集團營運實體友誼時光科技於2020年1月17日在江蘇省市場監督管理局完成經營範圍變更登記，新增「製作、發行廣播電視節目；影視策劃；組織文化藝術交流活動，會務服務」業務，並於2020年2月17日取得江蘇省廣播電視局頒發的《廣播電視節目製作經營許可證》。
2. 本集團於2020年3月6日披露《建議採納中文名稱》公告，公告指出董事會建議採納中文名稱「友誼時光股份有限公司」為本公司雙重外文名稱（「建議採納中文名稱」）。建議採納中文名稱須受以下條件規限：(i) 由本公司股東於本公司謹定於2020年3月26日（星期四）上午十時正假座中國江蘇省蘇州工業園區通園路208號蘇化科技園18棟4樓會議室舉行的股東特別大會（「股東特別大會」）上通過特別決議案准予建議採納中文名稱；及(ii) 獲開曼群島公司註冊處處長准予建議採納中文名稱。

本集團已於2020年3月26日舉行的股東特別大會審議通過該特別決議案。

3. 2019年末及2020年初，由新型冠狀病毒引起的傳染性呼吸道疾病「COVID-19」（由世界衛生組織命名）爆發。中國政府已採取多種應急措施與行動防止COVID-19擴散，如延長春節假期，限制若干省市的旅遊及工作，盡可能減少居民離家外出。COVID-19爆發預期對中國的經濟及商業環境造成重大影響。因此，居民戶外娛樂方式受限，春節期間線下娛樂受限。然而，宅娛樂中的遊戲、直播、長視頻、短視頻等相關板塊公司短期業績增長明顯。截至2019年12月31日止年度及直至本年報日期，本集團的營運及財務表現並未受到不利影響。

董事及高級管理層

執行董事

蔣孝黃先生，37歲，為本公司執行董事、董事會主席兼首席執行官。蔣先生負責本集團整體管理、決策制定及策略規劃。

蔣先生為本集團的創辦人，於遊戲行業擁有超過15年經驗。創辦本集團之前，於2004年10月至2009年2月，蔣先生於蘇州蝸牛數字科技股份有限公司(乃主要從事網絡遊戲開發及營運的公司)擔任研發總監。蔣先生於2010年5月創辦友誼時光科技的前身蘇州寶將，現時出任本集團首席執行官，彼亦為Friend World、Friend Century、心願互動、蘇州億歌、友誼時光科技、好玩友及紫焰的董事。

蔣先生於2016年7月通過網上學習獲得北京航空航天大學計算器科學與科技學士學位，並於2017年1月獲得清華大學高級管理人員工商管理碩士。

徐林先生，39歲，為本公司執行董事兼副總裁。彼主要負責協助本集團整體管理、產品研發策略規劃及決策制定。

徐先生於科技行業擁有超過14年經驗。加入本集團之前，於2005年7月至2006年6月，徐先生於蘇州工業園區吉碼遊戲軟件有限公司擔任藝術策劃師，負責遊戲的藝術及策略規劃。2006年10月至2008年10月，徐先生於蘇州卓奧友電子有限公司任職，該公司主要從事計算機硬件及軟件及教育產品開發及銷售。徐先生於2010年11月加入友誼時光科技，現時出任本集團副總裁。彼亦為友誼時光科技的董事。

徐先生於2005年6月獲得蘇州科技大學歷史學士學位，並於2019年3月取得協和大學工商管理碩士學位。

吳傑先生，33歲，為本公司執行董事兼副總裁。吳先生負責協助本集團整體管理、市場營銷策略規劃及決策制定。

吳先生於遊戲行業擁有逾七年經驗。於2012年8月至2013年8月，吳先生於蘇州樂朋文化傳播有限公司(乃主要從事遊戲軟件開發及銷售的公司)擔任手機及網絡遊戲部門首長，負責手機及網絡遊戲發行及營運。吳先生於2013年8月加入友誼時光科技，現時出任本集團副總裁。彼亦為友誼時光科技的董事。

吳先生於2009年6月獲得金山職業技術學院計算機應用及科技專業文憑，並於2017年10月獲得比利時列日大學高級管理人員工商管理碩士學位。

董事及高級管理層

孫波先生，35歲，為本公司執行董事兼副總裁。孫先生負責協助本集團整體管理、產品營運策略規劃及決策制定。

孫先生於遊戲行業擁有超過15年經驗。加入本集團之前，於2004年12月至2008年12月，孫先生於蘇州蝸牛數字科技股份有限公司(乃主要從事網絡遊戲開發及營運的公司)擔任營運經理，孫先生負責該公司的遊戲營運。於2009年2月至2009年11月，孫先生於杭州易特旺旺網絡技術有限公司(乃主要從事計算機軟件開發的公司)遊戲營運部門擔任營運總監，孫先生負責該公司的遊戲營運。2009年12月至2010年11月，孫先生於杭州久尚科技有限公司任職，該公司主要從事計算機軟件及互聯網技術開發。孫先生於2010年12月加入友誼時光科技，現時出任本集團副總裁。

孫先生於2005年7月獲得安徽文達資訊工程學院網絡工程及管理專業文憑，並於2019年12月獲得亞洲城市大學工商管理碩士學位。

獨立非執行董事

祝偉先生，48歲，為本公司的獨立非執行董事。祝先生負責監察董事會並為其提供獨立建議。

祝先生於會計及稅務擁有逾16年經驗。加入本集團前，祝先生於若干公司任職，負責財務及會計事宜，自2003年12月至2006年12月，祝先生於江蘇華星會計師事務所任職。於2006年12月至2009年11月，祝先生於江蘇新中大會計師事務所有限公司任職。自2009年11月至今，祝先生擔任蘇州仲華會計師事務所合夥人，負責該公司的營運及管理。自2016年8月至2019年7月，祝先生出任江蘇雲意電力股份有限公司(為於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：300304.SZ)的獨立董事。自2017年5月起，祝先生出任北京捷成世紀科技股份有限公司(為於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：300182.SZ)的獨立董事。祝先生於2015年12月加入友誼時光科技，自當時起一直擔任獨立董事。

祝先生於1999年9月獲得中國註冊稅務師資格。祝先生於2002年8月獲認許為中國註冊會計師協會註冊會計師，並於2011年1月獲認許為澳大利亞公共會計師協會會員。祝先生亦於2006年9月獲得高級會計師資格。祝先生分別於2016年3月及2016年4月獲得深圳證券交易所及上海證券交易所獨立董事資格。

祝先生於1992年7月獲得蘇州市廣播電視大學財務會計專業文憑，並於1999年4月獲得南京大學國際金融學士學位。

董事及高級管理層

唐海燕女士，49歲，為本公司的獨立非執行董事。唐女士負責監察董事會並為其提供獨立建議。

唐女士具備逾26年合資格中國律師的經驗。自1995年7月起，唐女士一直於江蘇益友天元律師事務所任職，其現為合夥人。自2015年2月起，唐女士出任蘇州天沃科技股份有限公司(為於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：002564.SZ)的獨立董事。自2016年2月起，唐女士出任中核蘇閩科技實業股份有限公司(為於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：000777.SZ)的獨立董事。自2016年8月起，唐女士出任西藏珠峰資源股份有限公司(為於上海證券交易所上市的公司，股份代號：600338.SH)的董事。唐女士於2018年4月加入友誼時光科技，自當時起一直擔任獨立董事。

唐女士於1993年5月成為合資格中國律師。唐女士現時為第五屆蘇州仲裁委員會仲裁員及蘇州市委政法委員會法律專家庫成員。唐女士分別於2008年9月及2016年9月獲得上海證券交易所及深圳證券交易所獨立董事資格。

唐女士於1992年7月獲得華東政法大學經濟法律學士學位，於2004年7月獲得澳大利亞堪培拉大學國際經濟法律碩士學位，並於2008年9月獲得中歐國際工商學院工商管理碩士學位。

張勁松先生，50歲，為本公司的獨立非執行董事。張先生負責監察董事會並為其提供獨立建議。

張先生具備逾12年業務營運的經驗。自2007年6月至2019年12月，張先生擔任蘇州工業園區商業旅遊發展有限公司的招商銷售部總經理，其主要負責該公司的日常銷售營運及管理。自2020年1月起，張先生擔任蘇州工業園區鄰里中心發展有限公司的風控部總經理，其主要負責該公司的風險控制工作。

張先生於2003年7月獲得蘇州市職業大學貿易經濟專業文憑，並於2006年6月獲得中國人民解放軍海軍航空工程學院經濟信息管理學士學位。

董事及高級管理層

高級管理層

李姪女士，38歲，為本公司的財務總監。李女士負責為本集團提供財務管理及制定財務策略。

李女士於會計及財務具備逾13年經驗。於2007年2月至2008年12月，李女士於蘇州新銳美文計算機工程有限公司財政部擔任會計師。於2009年1月至2010年10月，李女士於江蘇世紀方舟文化發展有限公司擔任財務經理。李女士於2010年12月加入本集團，現時擔任友誼時光科技的財務總監。

李女士於2016年12月獲認許為澳大利亞公共會計師協會會員，於2017年2月獲得中國中級會計職稱，彼亦於2019年2月獲認許為國際會計師公會全權會員。李女士亦於2016年5月獲得深圳證券交易所董事會秘書資格。

李女士於2009年1月獲得南京財經大學會計專業文憑，並於2017年12月獲得香港亞洲商學院工商管理碩士學位。

劉功友先生，38歲，於2019年2月21日獲委任為我們的聯席公司秘書之一。劉先生負責本集團的上市事宜、法律及合規事務。

劉先生於法律及合規方面擁有超過九年經驗。於2010年9月至2012年3月，劉先生於江蘇正和正律師事務所擔任合資格中國律師。於2012年3月至2013年8月，劉先生擔任上海北特科技股份有限公司（為於上海證券交易所上市的公司，股份代號：603009.SH）的證券事務代表。於2014年1月至2014年10月，劉先生擔任江蘇中宏投資實業有限公司主席助理。於2014年11月至2015年7月，劉先生擔任五洲國際控股有限公司（為於香港聯交所上市的公司，股份代號：1369.HK）的法律經理。劉先生於2015年8月加入本集團，現時擔任友誼時光科技的董事會秘書。

劉先生於2010年3月獲得中華人民共和國法律職業資格證書。劉先生分別於2013年7月及2017年2月獲得深圳證券交易所及上海證券交易所董事會秘書資格。劉先生於2011年6月獲得證券從業資格，及於2011年7月獲得期貨從業資格。

劉先生於2001年7月獲得安徽工業大學經濟法律專業文憑，於2003年7月獲得淮北師範大學政治教育學士學位，並於2009年12月獲得上海交通大學法律碩士學位。

有關蔣孝黃先生、徐林先生、吳傑先生、孫波先生（彼等組成我們的高級管理層團隊之一部分）的履歷信息詳見上文「執行董事」章節。

董事及高級管理層

聯席公司秘書

劉功友先生，詳情請見上文「高級管理層」一節。

馮慧森女士，37歲，於2019年2月21日獲委任為我們的聯席公司秘書之一。馮女士為卓佳專業商務有限公司的企業服務高級經理。

馮女士於向私人及上市公司提供專業公司秘書服務擁有逾十年經驗。馮女士現時為兩間於聯交所上市公司的公司秘書，即有才天下信息技術有限公司(股份代號：6100.HK)及綠地香港控股有限公司(股份代號：0337.HK)。

馮女士為特許秘書、特許管治專業人士及香港特許秘書公會及英國特許公司治理公會會士。馮女士於2004年11月獲得香港科技大學工商管理(營運管理及經濟)學士學位，並於2008年11月獲得香港城市大學專業會計及企業管治碩士學位。

企業管治報告

企業管治常規

本公司已採納企業管治守則所載的守則條文作為其自身企業管治框架。自上市日期起至2019年12月31日，本公司已遵守企業管治守則所載的守則條文，惟下文所披露守則條文第A.2.1條的偏離者除外。

遵守董事證券交易標準守則

本公司已採納標準守則作為董事進行證券交易的守則。本公司於2019年10月8日在聯交所上市。因此，於2019年1月1日至2019年10月7日止期間，標準守則所載相關準則並不適用於本公司。本公司已向全體董事作出特定查詢，而所有董事均確認於自上市日期起至2019年12月31日止期間已遵守標準守則所載規定準則。

本公司亦對有可能持有本公司未發佈價格敏感資料的僱員制定相當於標準守則的員工股票交易規範。本公司未有發現僱員違反員工股票交易規範的事件。

董事會

董事會組成

董事會現時由7名董事組成，包括4名執行董事及3名獨立非執行董事。

執行董事

蔣孝黃先生(董事會主席及首席執行官)

徐林先生

孫波先生

吳傑先生

獨立非執行董事

祝偉先生

張勁松先生

唐海燕女士

董事及高級管理層的簡歷詳情載於年報「董事及高級管理層」一節。

除招股章程及本報告所披露者外，就本公司所深知，董事會成員之間概無財務、業務、家屬或其他重大／相關關係。

企業管治報告

董事會及委員會會議

本公司將採納定期舉行董事會會議之慣例，每年至少召開四次董事會會議，及大約每季召開一次。全體董事就所有定期董事會會議獲發不少於十四天的通知，令彼等均獲機會出席定期會議並將有關事項納入議程。

就其他董事會及董事會委員會會議而言，會發出合理通知。會議議程及隨附董事會文件在會議日期前至少三天發予董事或董事會委員會成員以確保彼等有充足時間審閱有關文件及充分準備出席會議。倘董事或董事會委員會成員未能出席會議，則彼等會獲悉將予討論的事宜及於會議召開前有機會告知會議主席有關彼等的意見。聯席公司秘書應備存會議記錄，並提供該等會議記錄副本予所有董事作其參閱及記錄之用。

董事會會議及董事會委員會會議的會議記錄會詳盡記錄董事會及董事會委員會所考慮的事宜及所達致的決定，包括董事提出的任何問題。各董事會會議及董事會委員會會議的會議記錄草擬本會於會議舉行日期後的合理時間內發送各董事，以供彼等提出意見。董事會會議的會議記錄公開供所有董事查閱。

本公司於2019年10月8日於聯交所上市，自上市日期起及直至2019年12月31日，本公司合共舉行一次董事會會議，但並無舉行任何股東大會。本公司將全面遵守企業管治守則的守則條文A.1.1的規定，每年至少召開四次董事會會議，約每季度一次。董事出席董事會會議的記錄如下：

董事姓名	出席會議／合資格出席會議
執行董事	
蔣孝黃先生	1/1
徐林先生	1/1
孫波先生	1/1
吳傑先生	1/1
獨立非執行董事	
祝偉先生	1/1
張勁松先生	1/1
唐海燕女士	1/1

企業管治報告

主席及首席執行官

根據企業管治守則之守則條文第A.2.1條，主席及首席執行官的角色應予以區分，並不應由同一人士擔任。

蔣孝黃先生現時為董事會主席及本公司首席執行官。由於蔣先生於本公司之背景、資質及經驗，彼被認為現時情況下為身兼兩職之最佳人選。董事會認為蔣先生於現階段身兼兩職有助於維持本公司政策持續性以及本公司營運效率及穩定性，屬適當且符合本公司及股東最佳利益。

此外，公司凡作出重大決策皆已向董事會及相關委員會成員以及高級管理層作出適當的諮詢。而且，董事獲鼓勵積極參加所有董事會及彼等擔任成員的董事會委員會會議，而主席確保所有事宜均於董事會會議上妥善提出，並與高級管理層合作，及時向所有董事會成員提供足夠、準確、清晰、完整及可靠的數據。董事會亦定期與蔣先生會晤以討論本集團營運相關事宜。

因此，董事會認為已建立充分的權力均衡及適當保障。蔣先生同時擔任董事會主席及本公司首席執行官將不會對董事會與本公司高級管理層之間的權力和授權的平衡造成影響。然而，董事會將繼續定期監察及檢討本公司現行架構及於適當時作出必要變更。

委任及重選董事

所有董事(包括獨立非執行董事)獲委任的特定年期為三年，可經各方及本公司同意延長，惟須根據本公司組織章程細則於股東周年大會上輪席退任及膺選連任。本公司組織章程細則第16.19條規定，於每屆股東周年大會上，當時為數三分之一的董事(或如董事人數並非三的倍數，則為最接近三分之一的數目)須至少每三年輪席退任一次。本公司亦已就新董事的委任執行了一套有效的程序。新董事的提名事宜先由董事會提名委員會(「提名委員會」)商議，然後再向董事會提交建議，並由股東大會選舉通過。

當董事會出現空缺時，提名委員會將評估董事會所需技巧、知識及經驗，並識別空缺是否存在任何特殊要求。提名委員會將識別合適人選並召開提名委員會會議，就提名董事進行討論及投票，並向董事會推薦擔任董事的人選。

提名委員會將考慮具備能夠最佳輔助促進董事會效率的個別技能、經驗及專業知識的人選。提名委員會於考慮董事會組成的整體平衡時，將適當顧及本公司董事會多元化政策。

董事及高級管理人員責任保險

本公司已就董事及高級管理人員可能面對的法律行動，購買董事及高級管理人員責任保險。

企業管治報告

董事的持續專業發展

全體董事均獲提供必要的培訓及數據，以確保其對本公司的運營、業務以及所在市場相關的法規、法例、規則及條例下對彼等的責任有適當程度的了解。董事亦定期獲提供有關本公司表現、狀況及前景的更新資料，使董事會全體董事得以履行彼等的職責。董事亦會定期或於必要時與高級管理層會面，以討論本集團的業務、企業管治政策及監管合規等事宜。

本公司鼓勵董事進行持續專業發展，藉此發展及更新其知識及技能。本公司聯席公司秘書不時更新及提供有關董事角色、職能及職責的書面培訓材料。

所有董事均在本公司股份於聯交所上市之前參加適當的培訓，以加深其對《上市規則》及其他相關法律法規的認識。

獨立非執行董事的獨立性

於上市日期至2019年12月31日期間，董事會一直符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事、佔董事會成員人數至少三分之一及其中一名須具備適當的專業資格或會計或相關財務管理專長的規定。

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條就確認彼等的獨立性所發出的書面年度確認，而本公司認為，所有獨立非執行董事均屬獨立。

授予管理層權力

董事會對本公司所有重大事宜保留決策權，事宜包括：批准及監督一切政策事宜、整體策略及預算、內部監控及風險管理系統、重大交易（特別是可能牽涉利益衝突者）、財務數據、委任董事及其他主要財務及營運事宜。董事於履行彼等職責時可尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔，董事亦可與本公司高級管理層接觸及進行獨立諮詢。

本公司的日常管理、行政及營運授權予高級管理層負責。董事會定期檢討所授權職能及職責。管理層訂立任何重大交易前須取得董事會批准。

董事委員會

董事會已成立三個委員會，即審核委員會（「審核委員會」）、薪酬委員會（「薪酬委員會」）及提名委員會，以監督本集團特別範疇的事務。本公司董事會轄下全部委員會均已制訂書面職權範圍，並於本公司網站及聯交所網站登載。

各董事委員會之大多數成員為獨立非執行董事。董事委員會獲提供足夠資源以履行其職務，倘提出合理要求，可於適當情況下尋求獨立專業意見，費用由本公司負責。

企業管治報告

審核委員會

本公司於2019年9月11日根據董事會決議案成立審核委員會，並已遵照上市規則第3.22條及上市規則附錄14所載企業管治守則以書面列明職權範圍。審核委員會的主要職責為就外聘核數師的委任、重續及罷免向董事會作出推薦建議；審閱財務報表；就財務報告程序提供重大意見；監督內部監控及風險管理系統及審核程序；及就與企業管治有關的事宜向董事會提供意見及建議。審核委員會的成員包括祝偉先生、張勁松先生及唐海燕女士，彼等均為獨立非執行董事。祝偉先生為審核委員會的主席。

於截至二零一九年十二月三十一日止年度，審核委員會已舉行一次會議。各成員之出席情況載列如下：

成員姓名	出席會議／合資格出席會議
祝偉先生	1/1
張勁松先生	1/1
唐海燕女士	1/1

審核委員會已審閱本公司截至2019年12月31日止年度的經審核綜合業績，並確認已遵從適用的會計原則、準則及規定及已作出足夠披露。審核委員會亦已討論審核、內部監控及財務報告事宜。

薪酬委員會

本公司於2019年9月11日根據董事會決議案成立薪酬委員會，並已遵照上市規則第3.26條及上市規則附錄14所載企業管治守則以書面列明職權範圍。薪酬委員會的主要職責為審閱及向董事會建議應付本集團董事及高級管理層的薪酬待遇、花紅及其他薪酬的條款。薪酬委員會的成員包括張勁松先生、祝偉先生及蔣孝黃先生。張勁松先生為薪酬委員會的主席。

由於本公司股份於2019年10月8日於聯交所上市，由上市日期直至2019年12月31日（「有關期間」）薪酬委員會並無任何事項須予以討論，因此，薪酬委員會於有關期間並無舉行任何會議。薪酬委員會將全面遵守其職權範圍。

企業管治報告

提名委員會

本公司於2019年9月11日根據董事會決議案成立提名委員會，並已遵照上市規則附錄14所載企業管治守則以書面列明職權範圍。提名委員會的主要職責為審閱董事會架構、規模及組成；及審閱和就委任董事及管理董事會繼任人向董事會提供推薦建議。提名委員會的成員包括蔣孝黃先生、張勁松先生及祝偉先生。蔣孝黃先生為提名委員會的主席。

由於本公司股份於2019年10月8日於聯交所上市，於有關期間提名委員會並無任何事項須予以討論，因此，於有關期間並無舉行提名委員會會議。提名委員會將全面遵守其職權範圍。

董事會多元化

本公司相信董事會成員多元化將對提升本公司的表現十分有利，因此本公司已採納董事會成員多元化政策，確保本公司在甄選候選人進入董事會時會從多個方面考慮董事會成員多元化，包括(但不限於)年齡、性別、文化及教育背景、專業及行業經驗、技能、知識、視野以及其他可對董事會的貢獻。董事會所有委任均按任人唯才及董事會整體有效運作所需要的技能及經驗水平而作出。提名委員會不時檢討董事會的架構、規模及組成(例如包括性別、年齡及服務年期)，以確保董事會擁有均衡的技能與專長以及多元的觀點，能有效領導本公司及滿足本集團的需要。

本公司了解及認同具有多元化董事會成員的裨益，並考慮在董事會層面的多元化為維持競爭優勢的重要元素。本公司亦了解能夠從最廣闊的現有人才庫中吸引、挽留及激勵僱員的重要性，以及致力於實現各個層面的多元化，包括性別、年齡、文化及教育背景及專業經驗。一個真正多元化的董事會將包括具備不同才能、技能、地區及行業經驗、背景、性別及其他特質的董事會成員，並可加以利用。該等不同將於釐定董事會的最適合組成時予以考慮，並於可能情況下保持適當平衡。

提名委員會認為董事會現時已具有充足的多元性，而董事會並無設立任何可計量目標。

本公司提名委員會審閱及評估董事會組成，並就委任本公司新董事向董事會作出推薦建議。提名委員會亦監管董事會有效性年度審閱的進行。

於審閱及評估董事會組成時，提名委員會考慮於各方面多元化的裨益(包括但不限於上文所述者)，以令董事會在才能、技能、經驗及多元化的觀點方面維持適當範圍及平衡。須考慮的因素包括性別、年齡、民族、文化及教育背景、專業技能、經驗及知識。應適當考慮本公司的業務模式及具體需求。

本公司已採納董事提名政策。向董事會推薦委任候選人時，提名委員會根據客觀標準考慮候選人的長處，並適當考慮董事會多元化的裨益。於監察董事會有效性年度審閱的進行時，提名委員會考慮董事會才能、技能、經驗、獨立性及知識的平衡以及董事會多元化的代表性。

企業管治報告

問責及核數

董事負責監督財務報表的編製工作，以真實公平地反映本集團的財務狀況以及截至2019年12月31日止年度的業績及現金流量。核數師就其對財務報表的申報責任的聲明乃載於本年報第74至78頁。於編製截至2019年12月31日止年度的財務報表時，董事已選擇合適的會計政策並貫徹應用；作出審慎、公平及合理的判斷及估計；並按持續基準編製財務報表。

董事並不知悉任何可能會嚴重影響本集團持續經營能力的重大不明朗事件或情況。

本公司長期產生或保存價值的基準及達成目標的策略詳述於本年報第14至21頁所載「管理層討論及分析」。

企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則的守則條文D.3.1所載的職能。

於上市日期至2019年12月31日期間，董事會已檢討本公司的企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、本公司遵守法律及監管規定的政策及常規、標準守則的遵行情況、本公司遵行企業管治守則的情況及本企業管治報告內的披露資料。

董事就綜合財務報表所承擔的責任

董事確認彼等須編製本公司於截至2019年12月31日止年度的財務報表的職責，以真實公平地反映本公司的狀況，以及本公司的業績及現金流量。

管理層已向董事會提供必要的闡釋及數據，使董事會能對提呈予董事會批准的本公司財務報表進行知情的評估。在有關期間，本公司每月向董事會全體成員提供有關本公司表現、狀況及前景的最新資料。

董事並不知悉與可能對本公司持續經營構成重大疑問的事件或狀況有關的任何重大不確定因素。

核數師就彼等有關本公司經審核綜合財務報表的申報責任作出的聲明載於本年報第74頁至78頁的獨立核數師報告。

董事的股份權益

有關董事於本公司股份權益的詳情載於年報「董事會報告」一節。

股息政策

本公司已就派發股息採納股息政策。在公司法及組織章程細則的規限下，本公司可以於股東大會上宣布以任何貨幣派發股息，但所宣派的股息不應超過董事會建議的金額。

董事會將考慮本公司因素以釐定股息水平，包括(i)經營業績、(ii)現金流量、(iii)未來前景、(iv)財務狀況、(v)業務環境的經濟及政治狀況、(vi)股份回購，及(vii)派付股息的法定及規管限制，以及(viii)董事會可能認為相關的其他因素，並將須取得股東批准。董事會有絕對酌情權建議任何股息。

企業管治報告

核數師薪酬

就截至2019年12月31日止年度應付本公司外聘核數師畢馬威會計師事務所的薪酬載列如下：

服務性質	金額 人民幣千元
核數服務	2,200
— 2019年度財務報表的核數服務	1,500
— 與上市有關	700
非核數服務	650
總計	2,850

內部控制及風險管理

董事會在審核委員會的協助下，持續監督公司的風險管理及內部監控系統的有效性，以保障本公司的資產及股東的利益。公司風險管理及內部監控系統旨在管理（而非消除）未能實現業務目標的風險，以及僅能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

公司設有內部審核職能，負責對本公司的風險管理及內部監控系統的充分性和有效性進行獨立審核，並向審核委員會報告結果。公司內控主管統籌內控工作，負責梳理及完善業務流程及管理機制，並開展內控有效性測評。除內控內審職能外，所有僱員在其業務範疇內均負有風險管理與內部監控的責任。各業務部門積極配合內控內審工作，就部門業務的重要發展及公司訂立的政策及策略的實行情況向管理層匯報，並及時識別、評估及管理重大風險。

公司已制定風險管理及內部監控管理制度，構建基礎的風險管理及內部監控環境。目前已構建覆蓋採購、銷售、人力資源和薪資管理、營銷推廣管理、稅務管理、資金管理、信息安全與知識產權、財務報告與披露等業務流程的內控流程框架，並定期（最少每年進行一次）開展風險評估工作，確保風險管理與內部監控的有效運作。

針對公司上市前於招股章程中披露的相關風險事項，公司已採取一系列控制措施，並將持續關注。

於截至2019年12月31日止年度內，董事會已檢討本公司的風險管理及內部監控系統健全有效。檢討範圍涵蓋的關鍵控制，包括財務、運營及合規控制與風險管理職能。董事會認為本公司在會計、內部審計及財務申報職能方面的資源基本充足，且員工所接受的培訓課程及有關預算亦充足。有關檢討已經過本公司管理層、外部及內部核數師討論並由審核委員會進行評核。

企業管治報告

本公司已制定其披露政策，當中為本公司董事、高級管理層及相關僱員提供處理機密資料、監控資料披露及回應查詢的一般指引。本公司已執行監控程序，以確保嚴禁未經授權取得及使用內幕資料。

公司秘書

劉功友先生為本公司聯席公司秘書，負責就企業管治事宜向董事會提出建議，並確保遵循董事會的政策及程序、適用法律、規則及法規。

為維持良好的企業管治並確保符合上市規則及適用香港法律，本公司亦委聘卓佳專業商務有限公司(公司秘書服務提供商)高級經理馮慧森女士為本公司的另一位聯席公司秘書，協助劉功友先生履行彼作為本公司公司秘書的職責。本公司的主要聯絡人為劉功友先生。

劉功友先生與馮慧森女士已告知本公司，彼等於截至二零一九年十二月三十一日止年度內接受不少於 15 個小時的相關專業培訓，該等培訓符合上市規則第 3.29 條的規定。

與股東的溝通及投資者關係

本公司認為，與股東的有效溝通對加強投資者關係及使投資者了解本公司的業務、表現及策略非常重要。本公司亦深信及時與非選擇性地披露資料以供股東及投資者作出知情投資決策的重要性。

股東周年大會提供股東與董事直接溝通的機會。本公司主席及本公司各董事會委員會主席將出席股東周年大會解答股東提問。本公司外聘核數師亦將出席股東周年大會，並解答有關審計行事、核數師報告的編製及內容、會計政策及核數師獨立性的提問。

本公司鼓勵股東參與股東周年大會及其他股東會議，會上股東可與董事會交流意見，以及行使彼等之投票權利。

為促進有效的溝通，本公司採納股東通訊政策，旨在建立本公司與股東的相互關係及溝通，並設有網站 (<http://www.friendtimes.net>)，本公司會於網站刊登有關其業務營運及發展的最新數據、財務數據、企業管治常規及其他數據，以供公眾人士讀取。

股東可隨時以書面形式經公司秘書轉交彼等的查詢或關注事項予董事會。公司秘書的聯絡地址為：

中國江蘇省蘇州工業園區通園路 208 號蘇化科技園 18 棟，或
香港皇后大道東 183 號合和中心 54 樓
(電郵地址為 ir@friendtimes.net)

企業管治報告

股東應向本公司香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司(地址為香港皇后大道東183號合和中心54樓)查詢有關彼等股權的事宜。

本公司股份於2019年10月8日於聯交所上市。截至2019年12月31日止年度，本公司並未召開任何股東會議。

組織章程大綱及細則

自上市日期起及直至2019年12月31日，本公司並無就組織章程大綱及細則作出任何變動，其現行版本於聯交所及本公司網站登載。

股東權利

為保障股東的利益及權利，本公司會於股東大會上就各事項(包括選舉個別董事)提呈獨立決議案。

根據上市規則，所有於股東大會上提呈的決議案將以投票方式表決。表決結果將在各股東大會結束後刊載於本公司及聯交所網站。

召開股東特別大會及提呈建議

根據公司章程細則第12.3條，董事會可在其認為適當的時候召開股東特別大會；股東大會亦可應兩名或以上股東的書面要求而召開，有關要求須送達本公司位於香港的主要辦事處(或倘本公司不再設置上述主要辦事處，則為註冊辦事處)，當中列明大會的主要商議事項並由請求人簽署，惟該等請求人於送達要求之日須持有不少於本公司十分之一的繳足股本，其中附帶可於本公司股東大會上投票的權利。股東大會亦可應本公司任何一名股東(為一間認可結算所(或其代人))的書面要求而召開，有關要求須送達本公司位於香港的主要辦事處(或倘本公司不再設置上述主要辦事處，則為註冊辦事處)，當中列明大會的主要商議事項並由請求人簽署，惟該請求人於送達要求之日須持有不少於本公司十分之一的繳足股本，其中附帶可於股東大會上投票的權利。倘董事會於送達要求之日起計21日內並無按既定程序召開將予在其後21日內舉行的大會，則請求人自身或持有彼等所有投票權50%以上的任何請求人可按盡量接近董事會召開大會的相同方式召開股東大會，惟按上述方式召開的任何大會不得於送達有關要求之日起計三個月屆滿後召開，且本公司須向請求人償付因董事會未有召開大會而致使彼等須召開大會所合理產生的所有開支。

公司章程或開曼群島公司法中並無有關股東於股東大會上提出動議的程序(動議一名人士參選董事除外)的條文。股東可依循上文所載程序召開股東特別大會，處理有關書面要求列明的任何事項。

關於股東建議任何人士參選董事的事宜，可於本公司網站參閱有關程序。

董事會報告

主要業務及經營分析

本公司為投資控股公司。本集團是中國領先的一體化及卓越的手機遊戲開發商、發行商及運營商，尤其於女性向遊戲中取得成功。有關本公司主要附屬公司之主要業務的詳情載於財務報表附註14。有關本集團於截至2019年12月31日止年度主要業務產生之收益及經營溢利之分析載於本年報「管理層討論與分析」一節。

業務回顧

年內本集團業務之公允回顧(包括討論本集團面臨之主要風險及不確定因素、利用主要財務表現指標分析本集團表現、年內影響本集團之重要事件詳情以及本集團業務的可能未來發展指標)載於本年報「主席報告書」及「管理層討論與分析」章節。此外，有關與其重要持份者的關係的討論載於「管理層討論與分析」章節。有關回顧及討論構成本董事會報告的一部分。

主要風險及不明朗因素

我們面臨日常業務營運所涉及之各種風險，包括我們的遊戲發行業務以及中國行業及監管環境所特有的風險。特別是，我們的手遊商業推出須取得可能不時變動的中國相關主管監管機構之若干前置審批及進行事後備案程序。更多詳情，請參閱招股章程「風險因素」及「業務 — 監管環境的近期變動」章節。

財務業績及表現

本集團於截至2019年12月31日止年度之溢利及本集團於2019年12月31日的財務狀況載於第79至82頁的財務報表。

法律法規的合規狀況

本集團須就其於中國的遊戲發行運營遵守各類中國的法律及法規，包括但不限於增值電信服務業務、遊戲審查、發行及運營、虛擬貨幣、實名註冊、防沉迷系統、信息安全及審查以及隱私保護等。

據董事會所悉，於報告期間，本集團已遵守在所有重大方面對本集團具有重大影響的相關法律及法規。

末期股息

董事會建議就截至2019年12月31日止年度派付末期股息每股普通股10港仙。末期股息派付須待股東於股東周年大會上批准。取得股東批准後，末期股息預期將於2020年6月22日或其前後派付。

股東周年大會

股東周年大會將於2020年5月22日(星期五)舉行。召開股東周年大會的通告將於適時按上市規則規定之方式刊發及寄發予股東。

董事會報告

暫停辦理股份過戶登記

1. 符合資格出席2020年股東周年大會並於會上投票

為釐定出席股東周年大會並於會上投票的資格，本公司將於2020年5月19日(星期二)至2020年5月22日(星期五)(包括首尾兩天)暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會進行本公司股份過戶登記。為符合出席股東周年大會並於會上投票的資格，所有已填妥之過戶文件連同相關股票最遲須於2020年5月18日(星期一)下午四時三十分前送達本公司的香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司進行登記，地址為香港皇后大道東183號合和中心54樓。

2. 符合資格收取2019年末期股息

為釐定有權收取2019年末期股息的股東資格，本公司將於2020年5月28日(星期四)至2020年6月1日(星期一)(包括首尾兩天)暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會進行本公司股份過戶登記。2019年末期股息的收取權的記錄日期為2020年6月1日(星期一)。為符合有權收取末期股息的資格，所有已填妥之過戶文件連同相關股票最遲須於2020年5月27日(星期三)下午四時三十分前送達本公司的香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司進行登記，地址為香港皇后大道東183號合和中心54樓。2019年末期股息的派付日期預期為2020年6月22日(星期一)或其前後。

股本

有關截至2019年12月31日止年度本公司股本變動的詳情載於財務報表附註23。

可分派儲備

本公司於2019年12月31日的可分派儲備約為人民幣421.9百萬元，其中約人民幣196.3百萬元擬作為年度末期股息。

捐款

於截至2019年12月31日止年度，本公司並無作出慈善捐款及其他捐款。

過去四年的財務資料概要

本集團過去四個財政年度的業績、資產及負債概要載於年報第8頁。本概要並不構成經審核財務報表的一部分。

與僱員、客戶及供貨商的關係

本集團概無發生任何重大僱員問題或因勞資糾紛而導致任何營運中斷，在招聘及挽留資深僱員方面亦無任何困難。本集團與其僱員維持良好關係。

本集團亦明白，與客戶及供貨商維持良好關係，對達致其長遠目標攸關重要。於截至2019年12月31日止年度，本集團與其客戶及／或供貨商之間並無嚴重糾紛。

董事會報告

物業、廠房及設備

本集團截至2019年12月31日止年度物業、廠房及設備變動詳情，載於財務報表附註10。

環保政策及表現

本集團深明環境保護的重要性，而在其業務方面(包括健康及安全、工場條件、僱傭及環境)並無發現不符合相關法律法規的情況。本集團已實行環保措施，並已鼓勵員工在工作時注重環保，按實際需要而耗用電力和紙張，以節省能源消耗及盡量減少不必要浪費。進一步詳情請見本年報「環境、社會及管治報告」一節。

購買、出售或贖回本公司上市證券

自上市日期起至2019年12月31日止期間，本公司已於聯交所回購8,488,000股普通股，且所回購普通股已分別於2019年12月10日、20日及31日注銷。截至2019年12月31日止年度後，本公司回購3,762,000股普通股，且所回購普通股已分別於2020年1月23日及2020年2月14日注銷。

股份回購經董事會審批並為提高股東長期價值而進行的。2019年股份回購之詳情如下：

2019年回購之月份	回購股份數目	每股購買價		已付總代價 (港元)
		最高 (港元)	最低 (港元)	
2019年11月	4,014,000	1.09	0.98	4,137,000
2019年12月	4,474,000	1.02	0.98	4,520,000
總計	8,488,000			8,657,000

董事認為，股份回購符合本公司及股東之整體最佳利益，乃由於股份回購及其後註銷購回股份可提高股份價值，從而改善股東回報。

除上文所披露者外，截至2019年12月31日止年度，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司上市證券。

董事會報告

董事

於報告期間及直至本年報日期，本公司的董事如下：

執行董事

蔣孝黃先生(董事會主席及首席執行官)

徐林先生

孫波先生

吳傑先生

獨立非執行董事

祝偉先生

張勁松先生

唐海燕女士

董事及高級管理層的簡歷詳情載於年報「董事及高級管理層」一節。

董事服務合約

各執行董事已各自與本公司訂立服務合約，自上市日期起為期三年，可由任何一方向另一方發出不少於三個月書面通知予以終止。

獨立非執行董事亦已各自與本公司訂立委任函，自上市日期起為期三年，可由任何一方向另一方發出不少於三個月書面通知予以終止。

董事與本公司之間概無訂立或擬訂立任何服務合約，而本公司不可於一年內不作出賠償(法定賠償除外)而予以終止。

董事於交易、安排或合約的權益

本公司或其附屬公司或其控股公司或其任何同系附屬公司於截至2019年12月31日止年度或於截至2019年12月31日止年度末概無存續任何重要交易、安排或合約，而董事或與董事有關連的實體於其中直接或間接享有重大權益。

董事於競爭業務中的權益

除本集團業務外，概無董事於與本集團業務存在競爭或可能存在競爭的業務中直接或間接擁有任何權益而須根據上市規則第8.10條作出披露。

董事、高級管理層及僱員酬金

本集團的薪酬政策乃根據表現、工作經驗及市場現行薪金水準而製定。董事的薪酬、五名最高薪酬人士的酬金及員工成本的詳情載於財務報表附註7和8。

於截至2019年12月31日止年度，本集團概無向任何董事及五名最高薪酬人士支付酬金，作為加入本集團或於加入本集團後之獎勵或作為離職補償。於截至2019年12月31日止年度，概無董事放棄任何酬金。

董事會報告

董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

於2019年12月31日，本公司董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉)；或(b)根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所述登記冊的權益或淡倉；或(c)根據《標準守則》須知會本公司及聯交所的權益或淡倉載列如下：

於2019年12月31日於本公司股份或相關股份的權益			
姓名	身份／權益性質	持有／持有 權益股份數目	權益 概約百分比 ⁽²⁾
蔣孝黃先生 ⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾⁽⁶⁾⁽⁷⁾	受控制法團權益／全權信託創辦人	1,550,362,500 (L) ⁽¹⁾	70.74%
徐林先生 ⁽⁸⁾	受控制法團權益	7,141,974 (L) ⁽¹⁾	0.33%
孫波先生 ⁽⁹⁾	受控制法團權益	3,570,987 (L) ⁽¹⁾	0.16%
吳傑先生 ⁽¹⁰⁾	受控制法團權益	3,570,987 (L) ⁽¹⁾	0.16%

備注：

- (1) 字母「L」指該人士於本公司股份中的好倉。
- (2) 計算乃根據2019年12月31日的已發行股份總數2,191,512,000股。
- (3) 937,688,116股股份註冊於Eternal Heart Holdings Limited名下，而該公司的100%已發行股本由Gorgeous Sunshine Holdings Limited擁有。Gorgeous Sunshine Holdings Limited為蔣氏家族信託的受託人TMF (Cayman) Ltd.全資擁有的控股工具。蔣氏家族信託為蔣先生(作為信託人及保護人)成立的全權信託。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，蔣先生被視為於Eternal Heart Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。
- (4) 187,000,000股股份註冊於Ling Long Holdings Limited名下，而該公司的100%已發行股本由Gorgeous Sunshine Holdings Limited擁有。Gorgeous Sunshine Holdings Limited為蔣氏家族信託的受託人TMF (Cayman) Ltd.全資擁有的控股工具。蔣氏家族信託為蔣先生(作為信託人及保護人)成立的全權信託。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，蔣先生被視為於Ling Long Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。

董事會報告

- (5) 93,500,000股股份註冊於Lucky Fish Holdings Limited名下，而該公司的100%已發行股本由Gorgeous Sunshine Holdings Limited擁有。Gorgeous Sunshine Holdings Limited為蔣氏家族信託的受託人TMF (Cayman) Ltd.全資擁有的控股工具。蔣氏家族信託為蔣先生(作為信託人及保護人)成立的全權信託。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，蔣先生被視為為Lucky Fish Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。
- (6) 187,600,000股股份註冊於Warm Sunshine Holdings Limited名下，而該公司的100%已發行股本由Future Wisdom Holdings Limited擁有。Future Wisdom Holdings Limited由蔣先生全資擁有。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，蔣先生被視為為Warm Sunshine Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。
- (7) 144,574,384股股份註冊於Purple Crystal Holdings Limited名下，而該公司的100%已發行股本由Purple Dream Holdings Limited名擁有。Purple Dream Holdings Limited由Agile Eagle Holdings Limited擁有71.35%股份。Agile Eagle Holdings Limited由蔣先生全資擁有。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，蔣先生被視為為Purple Crystal Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。
- (8) 7,141,974股股份註冊於Purple Crystal Holdings Limited名下，該公司的100%已發行股本由Purple Dream Holdings Limited名擁有。Purple Dream Holdings Limited由徐先生擁有4.94%股份。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，徐先生被視為為Purple Crystal Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。
- (9) 3,570,987股股份註冊於Purple Crystal Holdings Limited名下，該公司的100%已發行股本由Purple Dream Holdings Limited名擁有。Purple Dream Holdings Limited由孫先生擁有2.47%股份。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，孫先生被視為為Purple Crystal Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。
- (10) 3,570,987股股份註冊於Purple Crystal Holdings Limited名下，該公司的100%已發行股本由Purple Dream Holdings Limited名擁有。Purple Dream Holdings Limited由吳先生擁有2.47%股份。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，吳先生被視為為Purple Crystal Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。

除上述所披露者外，於2019年12月31日，概無本公司董事或最高行政人員於本公司或其任何相聯法團(具有證券及期貨條例第XV部所賦予之涵義)之任何股份、相關股份或債權證中擁有本公司須根據證券及期貨條例第352條須予備存的登記冊內之任何權益或淡倉；或須根據標準守則之規定而須知會本公司及聯交所之任何權益或淡倉；或根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所之任何權益或淡倉。

董事收購股份或債權證的安排

於截至2019年12月31日止年度任何時間，本公司或其任何附屬公司均無訂有任何安排，致令董事可藉此透過收購本公司或任何其他法人團體的股份或債權證而取得利益。

董事會報告

主要股東及其他人士於股份及相關股份的權益及淡倉

於2019年12月31日，就本公司及董事所知，下列人士(董事或本公司最高行政人員除外)於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部條文須向本公司披露並已登記於本公司根據證券及期貨條例第336條須予備存之登記冊內之權益或淡倉：

於2019年12月31日於本公司股份或相關股份的權益			
股東名稱	身份／權益性質	持有／持有 權益股份數目	權益 概約百分比 ⁽²⁾
蔣孝黃先生 ⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾	受控制法團權益／ 全權信託創辦人	1,550,362,500 (L) ⁽¹⁾	70.74%
茅育燕女士 ⁽⁶⁾	配偶權益	1,550,362,500 (L) ⁽¹⁾	70.74%
TMF (Cayman) Ltd. ⁽³⁾	信託受托人	1,218,188,116 (L) ⁽¹⁾	55.59%
Gorgeous Sunshine Holdings Limited ⁽³⁾	受控制法團權益	1,218,188,116 (L) ⁽¹⁾	55.59%
Eternal Heart Holdings Limited	實益擁有人	937,688,116 (L) ⁽¹⁾	42.79%
Ling Long Holdings Limited	實益擁有人	187,000,000 (L) ⁽¹⁾	8.53%
Lucky Fish Holdings Limited	實益擁有人	93,500,000 (L) ⁽¹⁾	4.27%
Future Wisdom Holdings Limited ⁽⁴⁾	受控制法團權益	187,600,000 (L) ⁽¹⁾	8.56%
Warm Sunshine Holdings Limited	實益擁有人	187,600,000 (L) ⁽¹⁾	8.56%
Agile Eagle Holdings Limited ⁽⁵⁾	受控制法團權益	144,574,384 (L) ⁽¹⁾	6.60%
Purple Dream Holdings Limited ⁽⁵⁾	受控制法團權益	144,574,384 (L) ⁽¹⁾	6.60%
Purple Crystal Holdings Limited	實益擁有人	144,574,384 (L) ⁽¹⁾	6.60%

備注：

- (1) 字母「L」指該人士於本公司股份中的好倉。
- (2) 計算乃根據2019年12月31日的已發行股份總數2,191,512,000股。
- (3) Gorgeous Sunshine Holdings Limited全資擁有Eternal Heart Holdings Limited、Ling Long Holdings Limited及Lucky Fish Holdings Limited，而Gorgeous Sunshine Holdings Limited為蔣氏家族信託的受托人TMF (Cayman) Ltd.全資擁有的控股工具。蔣氏家族信託為蔣先生(作為信託人及保護人)成立的全權信託。因此，蔣先生、Gorgeous Sunshine Holdings Limited及TMF (Cayman) Ltd.各自被視為於Eternal Heart Holdings Limited、Ling Long Holdings Limited及Lucky Fish Holdings Limited持有的股份中擁有權益。
- (4) Future Wisdom Holdings Limited全資擁有Warm Sunshine Holdings Limited，而Future Wisdom Holdings Limited由蔣先生全資擁有。因此，蔣先生及Future Wisdom Holdings Limited各自被視為於Warm Sunshine Holdings Limited持有的股份中擁有權益。
- (5) Purple Dream Holdings Limited全資擁有Purple Crystal Holdings Limited，而Purple Dream Holdings Limited則由Agile Eagle Holdings Limited(由蔣先生全資擁有)持有71.35%。因此，蔣先生、Agile Eagle Holdings Limited及Purple Dream Holdings Limited各自被視為於Purple Crystal Holdings Limited持有的股份中擁有權益。
- (6) 根據證券及期貨條例，蔣先生的配偶茅育燕女士被視為於蔣先生持有的所有股份中擁有權益。

董事會報告

除上文所披露者外，於2019年12月31日，就董事所知，概無任何其他人士（董事或本公司最高行政人員除外）於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部須予披露，或須根據證券及期貨條例第336條登記於該條所述的登記冊內之權益或淡倉。

關聯方交易

本集團於截至2019年12月31日止年度的關聯方交易詳情載於財務報表附註26。有關交易(i)獲全面豁免遵守上市規則第14A.76(1)條的申報、年度審閱、公告及獨立股東批准規定；或(ii)並不構成上市規則第14A章下的關連交易或持續關連交易。

不獲豁免的持續關連交易

合約安排

背景及原因

於2001年12月11日，國務院頒佈《外商投資電信企業管理規定》（「《外資電信企業規定》」），並於2008年9月10日及2016年2月6日修訂。根據《外資電信企業規定》，外國投資者不得於提供增值電信服務（包括互聯網內容提供服務）的公司持有超過50%的股權。此外，在中國投資增值電信業務的外國投資者必須具備經營增值電信業務的過往經驗，並擁有境外業務經營的可靠往績記錄（「資質要求」）。現時，概無適用的中國法律、法規或規則就資質要求作出明確的指引或詮釋。因此，為使本公司可在中國經營其業務，本集團已訂立合約安排，使本公司可行使及維持對營運實體的控制權，以及根據國際財務報告準則將該等附屬公司的財務業績綜合計入本公司業績，猶如該等公司為本公司的全資附屬公司。詳情請參閱招股章程「合約安排」一節。

截至本年報日期，概無關於資質要求的進一步更新資料。

合約安排概述

1. 營運公司的詳情及登記股東

營運公司：友誼時光科技股份有限公司（「友誼時光科技」）

友誼時光科技為一家於中國成立的股份有限公司，友誼時光科技的登記股東為蔣孝黃先生(70.14%)、蘇州紫鑫科技投資管理企業(有限合夥)(12.73%)、中電電機股份有限公司(4.00%)、南京利恆創業投資企業(有限合夥)(3.13%)、宋大偉先生持有2.63%、宋歡先生持有2.00%、王建裕先生持有1.62%、蘇州珞源投資中心(有限合夥)(1.25%)、林直榮先生(1.25%)及張敏先生(1.25%)。

2. 營運公司業務的描述

友誼時光科技主要從事手機遊戲研發、發行及運營。

董事會報告

3. 合約安排條款概要

於截至2019年12月31日止年度已設立的合約安排如下：

- (1) 日期為2019年2月20日的獨家業務合作協議，據此，友誼時光科技同意委聘蘇州億歌為其技術支援、諮詢及其他服務的獨家供應商，而友誼時光科技同意支付服務費予蘇州億歌。
- (2) 日期為2019年2月20日的股東表決權委託協議及授權書，據此，登記股東不可撤回及獨家的委任蘇州億歌及／或其獲委託人劉功友先生，但不包括任何並非獨立於登記股東或可引致任何利益衝突的人士作為實際代理人行使該股東於友誼時光科技的權利。
- (3) 日期為2019年2月20日的獨家購買權協議，據此，登記股東共同及個別向蘇州億歌授出不可撤回及獨家的權利，令其可隨時及不時要求登記股東向蘇州億歌及／或其指定的第三方，按中國法律法規允許的最低購買價全部或部分轉讓彼等於友誼時光科技的任何或全部股權及／或資產。
- (4) 日期為2019年2月20日的股份質押協議，據此，登記股東已同意向蘇州億歌獨質押彼等各自於友誼時光科技的全部股權，作為擔保根據合約安排履行合約義務及支付未償還債務的抵押權益。
- (5) 日期為2019年3月6日的借款框架協議，據此，蘇州億歌主要同意不時按中國法律法規向我們營運實體提供貸款，而我們營運實體主要同意利用該貸款所得款項作其業務營運之用。

於截至2019年12月31日止年度，友誼時光科技根據獨家業務合作協議支付予蘇州億歌的服務費約人民幣14.5百萬元。

營運實體於截至2019年12月31日止年度根據合作安排的收益及溢利淨額分別約人民幣1,290.8百萬元及人民幣360.2百萬元。營運實體於2019年12月31日根據合作安排的總資產及總負債分別為人民幣1,029.6百萬元及人民幣174.9百萬元。

與合約安排有關的風險

與合約安排有關的風險，請參閱招股章程中「風險因素 — 與企業架構有關的風險」以了解詳情。

關於合約安排的重大變動

於截至2019年12月31日止年度，合約安排及／或導致採納合約安排的環境並無重大變動。

董事會報告

解除合約安排

本公司將在法律允許營運實體的業務可在毋須合約安排而可營運的情況下，儘快解除合約安排。

然而，於截至2019年12月31日止年度，概無合約安排已被解除，因為導致採納合約安排的限制概未被移除。

聯交所豁免

聯交所已授出豁免予本公司，可就合約安排毋須嚴格遵守上市規則第14A章關於關連交易的要求。詳情請參閱招股章程「關連交易」一節。

獨立非執行董事的確認

獨立非執行董事已審閱合約安排，並確認截至2019年12月31日止年度(i)所進行的交易已按照合約安排的有關規定進行；(ii)友誼時光科技並無向登記股東作出任何股息或其他分派(其後並未轉讓或轉移至本集團)；及(iii)合約安排項下擬進行的交易為公平合理並符合股東整體利益。

本公司獨立核數師的確認

本公司的核數師畢馬威會計師事務所已根據香港會計師公會頒佈的香港核證工作準則第3000號「審核或審閱歷史財務資料以外的核證工作」並參照實務說明第740號「香港上市規則規定之持續關連交易之核數師函件」每年進行程序以就本集團的持續關連交易作出報告。根據上市規則第14A.56條，畢馬威會計師事務所已在向董事會的函件中確認，就截至2019年12月31日止年度的上述持續關連交易而言：

- (a) 並無發現任何事宜令核數師認為所披露持續關連交易未獲董事會批准；
- (b) 並無發現任何事宜令核數師認為所披露持續關連交易於所有重大方面並非根據規管該等交易之合約安排項下相關協議訂立；及
- (c) 並無發現任何事宜令核數師認為友誼時光科技已向其登記權益股東作出的任何股息或其他分派其後並未轉讓或轉移至本集團。

管理合約

除與董事訂立服務合約外，於截至2019年12月31日止年度，概無就本公司全部業務或當中任何重大部分的管理及行政事務訂有或存在任何合約。

董事會報告

主要客戶及供貨商

於截至2019年12月31日止年度，本集團的五大客戶應佔總銷售額佔本集團年內總收益約9.4%，而最大客戶則佔約5.4%。

於截至2019年12月31日止年度，本集團的五大供貨商應佔購買總額佔本集團年內購買總額約52.4%，而最大供貨商則佔約24.2%。

截至2019年12月31日止年度，概無董事、彼等之聯繫人或任何股東（據董事所知擁有已發行股份超過5%）於本集團的五大供貨商或客戶中擁有權益。

根據上市規則的持續披露責任

除本年報所披露者外，根據上市規則第13.20、13.21及13.22條，本公司概無任何披露責任。

充足公眾持股量

根據本公司可公開獲得資料及據董事所知，於本年報日期，自上市日期後所有時間本公司已發行股份總額中至少25%由公眾人士持有。

優先購股權

細則或開曼群島法律下概無訂有有關優先購股權的條文，規定本公司有責任按比例向其現有股東提呈發售新股份。

股權掛鈎協議

於截至2019年12月31日止年度，本公司概無訂立股權掛鈎協議，或截至2019年12月31日止年度末並不存續有關協議。

可換股證券、購股權、認股權證及類似權利

於2019年12月31日，本公司概無尚未行使的可換股證券、購股權、認股權證或類似權利。於截至2019年12月31日止年度，概無任何可換股證券、購股權、認股權證或類似權利獲發行或行使。

退休金計劃安排

我們所有僱員均位於中國，且彼等均為中國政府管轄的國家管理退休福利計劃成員。僱員須按薪酬若干百分比向退休福利計劃作出供款，以支付該等福利費用。本集團就該退休福利計劃的唯一責任為根據計劃作出規定供款。

有關本公司退休金責任之詳情載於本年報財務報表附註5。

董事會報告

獲准彌償條文

組織章程細則規定董事有權於履行其各自的職責時或就履行有關職責而產生或蒙受或可能產生或蒙受的所有行動、成本、費用、損失、損害及開支，獲本公司以其資產及溢利進行彌償且不受損害，惟該彌償不適用於有關董事欺詐或不誠實相關事宜。

於報告期內，本公司已為董事購買及投購適當的董事責任保險。

遵守董事證券交易標準守則

本公司已經採納上市規則附錄十所載的標準守則，作為董事進行證券交易的守則。本公司於2019年10月8日在聯交所上市。因此，於2019年1月1日至2019年10月7日止期間，標準守則所載相關準則並不適用於本公司。本公司已向全體董事作出特定查詢，而所有董事均確認於自上市日期起至2019年12月31日止期間已遵守標準守則所載規定準則。

遵守企業管治守則

本公司的企業管治常規以企業管治守則所列原則及守則條文為基準。自上市日期至2019年12月31日止期間，除偏離守則條文A.2.1條外，本公司已遵守企業管治守則所載的一切適用的守則條文。

守則條文A.2.1條訂明，主席與首席執行官的角色應有區分，並不應由同一人兼任。主席及首席執行官均由蔣孝黃先生擔任。由於蔣先生於本公司之背景、資質及經驗，彼被認為在現時情況下身兼兩職之最佳人選。董事會認為蔣先生於現階段身兼兩職有助於維持本公司政策持續性以及本公司營運效率及穩定性，屬適當且符合本公司最佳利益。

此外，高級管理層及董事會（均由經驗豐富的個別人士組成）的運作有效確保及維持蔣先生兼任主席及首席執行官的權力與許可權的平衡。

董事會將不時檢討架構，以確保架構有助於執行本集團的業務策略及盡量提高其運營效率。

財政政策

本集團已採納集中的融資及財政政策以加強對銀行存款的控制，並且確保本集團資金得以安全高效運作。本集團的盈餘現金一般為人民幣、美元或港元的短期存款。本集團政策規定只進行保守的存款交易，並且限制投資高風險金融產品。

核數師

由於股份於2019年10月8日才上市，故自上市日期直至2019年12月31日以來概無更換核數師。本公司截至2019年12月31日止年度綜合財務報表經於財務匯報局條例下的註冊公眾利益實體核數師畢馬威會計師事務所審核。關於2020年度核數師的委任提議將在即將舉行的股東周年大會上提出。

環境、社會及管治報告

主席聲明

尊貴的持份者：

我們很高興提呈2019年的環境、社會及管治報告(「本報告」)。本報告是FriendTimes Inc.(「本公司」)及其附屬公司(「本集團」、「玩友時代」或「我們」)首份發佈的社會責任相關報告。本報告總結本集團在環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)上的倡議、計劃及績效，並展示其在可持續發展方面的承諾。

本集團一直要求旗下全部產品和平台積極參與環境、社會及管治策略，致力將可持續發展融入日常營運當中，以達到長遠的繁榮業務發展，同時提升持份者的福祉，並為我們的地球作出貢獻。我們希望透過對可持續業務的承諾和日常營運的最佳實務，通過與本集團的持份者和其他行業參與者的合作，致力提升社會的環境、社會及管治意識，從而將營運帶來的環境和社會潛在負面影響減至最低並提高我們的競爭力。

作為卓越的手機遊戲開發商、發行商及運營商，我們承諾在產品品質上不斷改進，為我們的尊貴客戶提供更多元化的選擇，最終回饋社會，使更廣大的社區長期受惠。在我們多年的努力和不斷創新與發展下我們榮獲多項殊榮，相關詳情如下：

- 商務部、中宣部、財政部、文化和旅遊部、廣電總局頒發的2019–2020國家文化出口重點企業；
- 中國遊戲資本峰會頒發的2019中國遊戲資本峰會黑馬獎；
- 江蘇省互聯網協會頒發的江蘇省互聯網50強企業；
- 中國國際投資促進會頒發的2019中國數字服務外包領軍企業之百強企業；
- 《熹妃傳》、《熹妃Q傳》、《京門風月》入選文化和旅遊部2019年度「一帶一路」文化產業和旅遊產業國際合作重點項目；
- 江蘇省發展和改革委員會頒發的江蘇省互聯網平台經濟「百千萬」工程重點企業；
- 蘇州工業園區2019年獨角獸企業；
- 第四屆金陀螺獎—年度優秀移動遊戲發行商獎「玩友時代」；
- 第四屆金陀螺獎—年度風雲移動遊戲網遊獎《精靈食肆》；
- 2019年金翎獎—最佳二次元移動遊戲《精靈食肆》；
- 第七屆金茶獎—2019年度最具影響力遊戲企業獎「玩友時代」；
- 第七屆金茶獎—2019年度最值得期待移動遊戲獎《浮生為卿歌》；
- 2019OPPO開發者大會—最受用戶喜愛遊戲《熹妃傳》；及
- SAMSUNG Galaxy Store—2019年度最佳人氣遊戲《宮廷計手遊》。

這些成就見證了本集團管理層的正確決策、各部門的默契配合，亦表彰著全體員工的辛勤努力。我希望藉此機會特別感謝所有部門和我們重要團隊對本集團作出的寶貴貢獻。未來，我們會繼續強化企業管理體系，將環境、社會及管治方面的考慮進一步融入本集團的業務營運之中。我們將會加緊與各利益相關者的合作，力求開創更美好更長久的將來。

蔣孝黃

創辦人及主席

環境、社會及管治報告

序言和環境、社會及管治方針

關於本集團

本集團是領先的一體化及卓越的手機遊戲開發商、發行商及運營商。自2010年成立以來，我們一直有策略地專注於女性向手機遊戲，挖掘手機遊戲行業及女性向遊戲市場的增長潛力，打造了女性向中國古風遊戲的自創品牌，如《熹妃傳》、《熹妃Q傳》、《宮廷計手遊》及《京門風月》，其各自均於蘋果的App Store中的iPhone暢銷遊戲榜上排名甚高。憑藉中國內地市場的成功，我們於2011年擴展至海外市場，通過強勁的本地化能力和出色的發行能力，進一步建立了我們的海外市場地位及品牌認知度。

本集團堅信可持續發展乃我們持續實現成功的關鍵，我們認同將環境、社會及管治理念融入其風險管理系統的重要性，且已於日常運營及管治方面採取相應的措施。本報告總結本集團在環境、社會及管治上的倡議、計劃及績效，並展示其可持續發展方面的承諾。

環境、社會及管治治理結構

本集團成立了環境、社會及管治工作小組(簡稱「工作小組」)。工作小組由本集團不同部門的核心成員組成，負責搜集我們在環境、社會及管治方面的相關資料以編製本報告。工作小組會定期向董事會(「董事會」)匯報，協助辨識和評估本集團的環境、社會及管治風險以及評估內部監控機制的有效性。工作小組亦會檢查和評估我們在環境、社會及管治範疇內環境、勞工標準、產品責任等不同方面的表現。董事會則會設定本集團環境、社會及管治戰略上的大方向，並負責確保環境、社會及管治風險控制及內部監控機制的有效性。

報告範圍

本報告將涵蓋本集團對環境和社會所作出的努力和貢獻，所涵蓋的業務範圍為本集團位於中國蘇州及上海的辦公室，即本集團位於中國之主要營運點。除了特別列明以外，我們通過本集團的營運控制機制取得環境、社會及管治關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)資料。待本集團之資料收集系統更趨成熟，以及可持續發展工作深化之後，我們將於未來繼續擴大披露範圍。

報告框架

本報告依照香港聯合交易所有限公司(「香港交易所」)主板上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「環境、社會及管治報告指引」)所編製。

有關本集團的企業管治常規，請參閱年報第27至36頁「企業管治報告」一節。

報告期間

本報告詳述本集團於2019年1月1日至2019年12月31日(「報告期間」、「2019」)在環境、社會及管治方面的活動、挑戰和採取的措施。

環境、社會及管治報告

持份者參與

本集團與持份者以雙軌溝通模式互相交流及支援，以達致共同成長。因此本集團重視不同持份者對我們經營及環境、社會及管治事務上的意見。為全面瞭解、回應及處理不同持份者的核心關注點，我們一直與包括但不限於高級管理層及董事會、員工、投資者及股東、客戶、供應商、政府及監管機構以及社群、非政府機構（「非政府機構」）及媒體在內的不同持份者緊密溝通。

通過不同的持份者參與及溝通管道，我們會將他們的期望帶入我們的營運及環境、社會及管治戰略當中。持份者參與、溝通渠道及其對本集團的期望和關注如下：

持份者類型	溝通渠道	期望和關注
高級管理層及董事會	<ul style="list-style-type: none"> 培訓和研討會 例會 內部網路 行業研討會 	<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 經濟表現
員工	<ul style="list-style-type: none"> 績效評估 員工通訊和廣播 員工座談會及會議 員工活動及比賽 員工培訓課程 	<ul style="list-style-type: none"> 工作環境 員工福利 工作表現 公司活動更新
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none"> 股東周年大會及其他股東會議 財務報告 投資者關係專員 公告及通函 官方網站 	<ul style="list-style-type: none"> 業績 發展策略 遊戲開發能力 營運前景
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 用戶體驗研究 線上客服 玩家線下交流會 遊戲展 社交媒體平台支援及互動 	<ul style="list-style-type: none"> 產品質素 軟件平台穩定性 網絡安全管理 客戶意見處理 私隱保護
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 定期協商交流會議 供應商評估 線上溝通 實地考察 	<ul style="list-style-type: none"> 長期合作夥伴關係 公平與公開採購
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 工作會議 匯報表現 政策諮詢及研討會 	<ul style="list-style-type: none"> 合規營運 繳納稅款
社群、非政府機構及媒體	<ul style="list-style-type: none"> 公司網頁 環境、社會及管治報告 社交媒體平台 新聞稿 	<ul style="list-style-type: none"> 遊戲健康與安全 私隱保護 企業社會責任

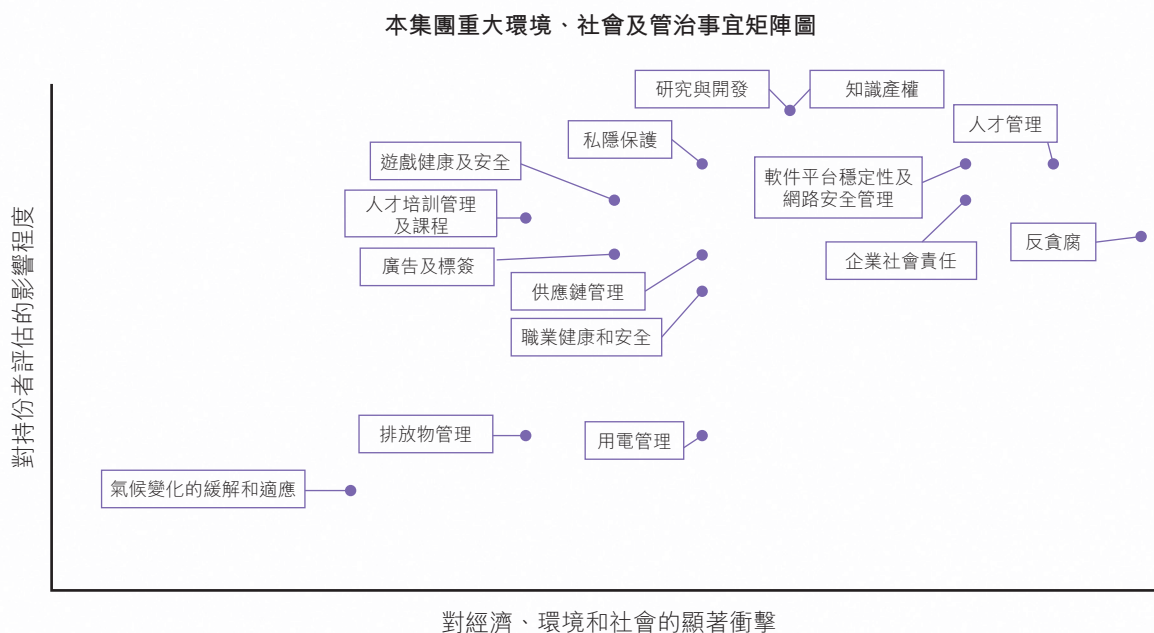
本集團致力於與我們的持份者合作以改善本集團在環境、社會及管治方面的表現，並為我們的國家和社會持續創造更大的價值。

環境、社會及管治報告

重要範疇評估

本集團透過問卷等形式向各主要職能的管理層，旨在協助本集團檢討其運作情況及鑒別相關環境、社會及管治事宜，以編製本報告，並評估相關事宜對本集團的業務以及各持份者的重要性。根據經評估的環境、社會及管治重要事項，本集團編製問卷向相關部門及業務單位收集資料。

以下為本報告所載屬本集團重大環境、社會及管治事宜之矩陣圖：



本集團確認已就環境、社會及管治事宜設立合適及有效的管理政策及監控系統，並確認所披露內容符合環境、社會及管治報告指引的要求。

與我們聯絡

本集團歡迎持份者提供意見及建議。閣下可就本報告或其在可持續發展方面的表現提供寶貴意見，並透過以下方式與本集團聯絡：

電話：+86 512 62860060

電郵：ir@friendtimes.net

環境、社會及管治報告

A. 環境

AI. 排放物

本集團重視良好的環境管理，努力保護環境，以落實本集團應承擔的社會責任。我們致力達到，甚至超出國家法定要求的環保標準，本集團針對日常營運制定了有關環保管理制度和規程，規管營運中產生之溫室氣體（「溫室氣體」）和無害廢棄物等，以為環境保護作出貢獻，追求達致可持續發展的目標。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》及其他有關環境保護的法律法規。於截至2019年12月31日止年度，本集團並無任何就空氣及溫室氣體、排放物、水資源及土地的排污以及有害及無害廢棄物產生對本集團有重大影響的當地相關環境法律法規之違規事件。

排放物管理

廢氣排放

基於本集團業務性質，其主要廢氣排放為車輛使用。為履行節能減排企業責任，本集團設有《行政管理體系》政策，其中「公司車輛管理制度」一章特別規定了本公司車輛的使用管理規定，倡導盡量選用公共交通或自行車等綠色出行方式。由於汽車只會用於一般接送，所以只會產生少量汽車尾氣排放。我們還會對所屬車輛進行定期檢修，以有效地降低燃料燒耗，從而減少碳排放及廢氣排放。

於截至2019年12月31日止年度，本集團的廢氣排放表現如下：

排放物種類	單位	2019
氮氧化物 (NO _x)	公斤	3.89
硫氧化物 (SO _x)	公斤	0.10
顆粒物 (PM)	公斤	0.29

溫室氣體排放

本集團的主要溫室氣體排放來源於車輛使用所消耗汽油造成的直接溫室氣體排放（範圍一）以及外購電力造成的能源間接溫室氣體排放（範圍二）。此外，本集團積極採取節電和節能措施，以減少溫室氣體排放，當中包括嚴格控制空調使用，照明設施使用要求以及辦公電器使用情況，具體措施將在A2層面中「用電管理」一節中說明。此外，本集團亦會以電話或微信會議等電子溝通方式取代長途的見面會議，減少商業差旅產生的碳排放。在上述政策的影響下，員工的減碳意識得以提高。

環境、社會及管治報告

於截至2019年12月31日止年度，本集團的溫室氣體排放表現如下：

指標 ¹	單位	2019
直接溫室氣體排放(範圍一)	噸二氧化碳當量	18.02
能源間接溫室氣體排放(範圍二)	噸二氧化碳當量	917.71
溫室氣體排放總量(範圍一及二)	噸二氧化碳當量	935.73
密度 ²	噸二氧化碳當量/僱員	0.72

備註：

1. 溫室氣體排放資料乃按二氧化碳當量呈列，並參照包括但不限於世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、香港交易所發布的《如何準備環境、社會及管治報告？— 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、最新發布的中國區域電網基線排放因數及政府間氣候變化專門委員會發布的《第五次評估報告》的全球升溫潛能值。
2. 截至2019年12月31日止，本集團僱員總人數為1,298人。此資料亦會用作計算其他密度資料。

污水排放

由於我們的業務活動並無大量用水，因此我們的業務活動並無產生大量污水排放。由於本集團排放的廢水會經市政污水管網送區域水質淨化廠處理，因此本集團耗水量即為污水排放量。本集團的耗水量數據將於A2層面中「用水管理」一節中說明。

廢棄物管理

本集團堅守廢物管理原則，致力於適當處理及處置我們的業務活動產生的所有廢棄物。我們對廢棄物進行識別分類、集中存放及統一處置。本集團設置統一的分類收集箱，指定管理責任人適時處理廢物，並保持收集箱周圍的環境衛生。我們的所有廢棄物管理慣例符合相關環保法律及規例。

有害廢棄物

基於業務性質，本集團並無選用有毒或有害的生產材料，故在營運過程中不會產生有害廢棄物。惟我們已制定規管有關管理及棄置有害廢棄物的指引，倘若產生任何有害廢棄物，我們必須遵守相關的環境法律法規，聘請合資格的化學廢棄物回收商處理有關廢棄物。

無害廢棄物

為構建綠色環保辦公環境，本集團《行政管理體系》政策中，「公司辦公環境管理制度」一章提及相關辦公室節能減排措施倡導，響應政府號召，在營運中提倡垃圾分類概念，並鼓勵各員工參與。制度中明確列出可回收物、其他垃圾、廚餘垃圾、有害垃圾等定義供員工比照參考。此外，我們倡導減少一次性紙杯的使用，於內部會議時，參會人員自帶水杯；有訪客接待工作時，盡量使用已消毒的玻璃杯或瓷杯泡茶。於截至2019年12月31日止年度，本集團所產生的無害廢棄物主要為辦公室用紙，有見及此我們亦鼓勵盡量使用雙面列印或影印、推廣無紙化工作環境，鼓勵員工透過內部電子郵件及電子格式文件工作及對外溝通，藉此鼓勵員工在廢棄物管理及盡量減少廢棄物產生方面承擔責任。透過上述措施和政策，員工的減廢意識得以提高。

環境、社會及管治報告

於截至2019年12月31日止年度，本集團的無害廢棄物排放量及其密度表現如下：

無害廢棄物種類	單位	2019
紙張 ³	噸	0.38
無害廢棄物總量	噸	0.38
密度	噸／僱員	0.0003

備註：

3. 已減除紙張回收數目。

A2. 資源使用

本集團以積極推動有效使用資源為宗旨，即時監察業務營運對環境帶來的潛在影響。通過減少、重用、回收及取代四個基本原則，推廣綠色辦公及營運環境，將本集團營運對環境的影響減至最低。本集團的員工都配合這些政策，自動自覺珍惜電、紙及水資源。此外，我們設有相關政策和制度，包括但不限於《行政管理體系》內的「公司辦公環境管理制度」、「機電維保管理制度」，以更有效地管理營運時的資源使用。為達成可持續發展，本集團會不定期對員工進行環保教育培訓及宣揚有關環保生活方式的實用建議，提升員工的環保意識，亦會宣傳綠色出行，提高員工的減排及減碳意識。

用電管理

本集團積極實踐節能減排理念，除了減少使用非必要的電力，本集團亦致力履行節能減排企業責任，構建綠色環保辦公環境。本集團透過管理空調使用、照明設施及辦公電腦等方面積極減少電力消耗，以達致節能的效果。為了減少電力消耗，本集團積極採用先進的環保燈具，要求在視線良好的情況下關閉或減少電燈使用。此外，為減少能源浪費，本集團針對空調及辦公電器制定了清晰的管理措施。其中包括但不限於：

- 夏季空調製冷溫度設置不低於26度，冬季製熱溫度設置不高於18度；
- 下班前30分鐘，關閉辦公室空調；
- 辦公電腦使用時請將屏幕調節至適宜的亮度，避免亮度過亮；
- 人員離開座位超過5分鐘以上時應當關閉屏幕電源；
- 下班時務必關閉辦公電腦，拔掉辦公位上所有電源插頭；及
- 辦公電腦主機箱周邊保持通風，避免堆積雜物影響設備散熱。

環境、社會及管治報告

透過上述措施，員工的節能意識得以提高。於截至2019年12月31日止年度，本集團的能源用量及其密度表現如下：

能源種類	單位	2019
汽油	兆瓦時	65.64
電力	兆瓦時	1,415.24
總能源消耗量	兆瓦時	1,480.88
密度	兆瓦時／僱員	1.14

用水管理

本集團的用水主要為生活用水。本集團管理的供水包括衛生間用水、洗刷用水和保潔用水等。我們鼓勵所有員工和客戶養成自覺節約用水的習慣，本集團一直加強節水宣傳，張貼節水標語，務求做到「人走水關」，引導員工合理用水。另外，我們盡可能使用節水功能的潔具；定期巡查各樓棟衛生間、茶水間的給排水系統，及時排查和修復滲漏點。透過上述措施，員工的節水意識得以提高。

由於本集團營運點的地理位置，本集團求取適用水源上並沒有任何重大問題。於截至2019年12月31日止年度，本集團的耗水量及其密度表現如下：

耗水量	單位	2019
總耗水量	立方米	7,990
密度	立方米／僱員	6.16

包裝材料使用

鑒於本集團的業務性質，本集團並無工業生產，亦無任何工廠設施。因此並無就包裝產品使用大量包裝材料。

環境、社會及管治報告

A3. 環境及天然資源

本集團追求與環境的最佳實踐，注重本集團業務對環境及天然資源的影響。除了遵循環境相關法規及國際準則，適切地保護自然環境外，本集團亦採取多項措施以減少對環境的影響。另一方面，本集團亦為所有員工提供環保教育，藉此提高員工的環保意識。

室內空氣質素管理

本集團主要業務為手機遊戲開發，並不會對辦公室的空氣質素產生嚴重影響。本集團為維護辦公環境，提升辦公室人員效率，在《行政管理體系》政策中，「公司辦公環境管理制度」一章中明確規定保潔人員的工作職責、工作標準和作業方法。此外，該制度還規定了景觀事務的日常維護辦法以及辦公家具選購標準，以確保辦公室內空氣質素良好。

氣候變化的緩解和適應

本集團意識到氣候變化對本集團運營構成的潛在風險和機遇。我們會積極考慮將氣候變化納入風險管理及發展的考慮因素，同時加強我們對未來潛在氣候變化影響的復原力及適應能力。為增強本集團應對氣候變化的能力，我們一直積極地配合政府的整體工作，不斷落實減排減碳的目標。此外，本集團的《行政管理體系》政策，其中「公司辦公環境管理制度」一章清楚闡釋了員工應如何更好地在雨、雪等天氣狀況下減輕對自身的影響並維護好本集團辦公環境，我們相信相關措施有助於應對氣候變化帶來的極端氣候帶來的潛在影響。

B. 社會

BI. 僱傭

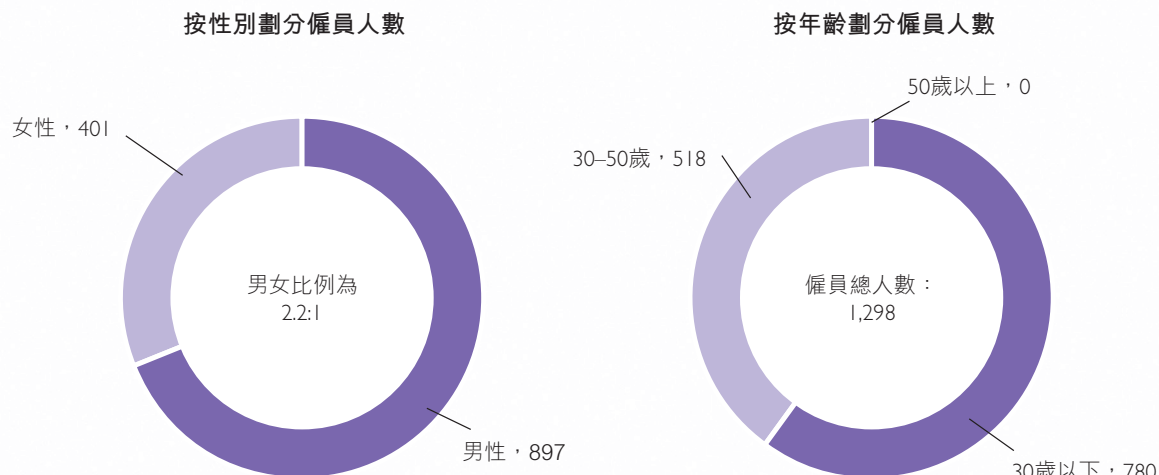
人才管理

員工是本集團最大及具價值的資產和競爭優勢的核心，同時為本集團提供不斷探索與創新的原動力。本集團堅信人才是本集團可持續發展戰略的重中之重，我們尊重和保障每一位員工的合法權益，我們已經制定了《人力資源管理制度》及《招聘管理制度》等政策規範勞動僱傭管理，保障員工職業健康與安全，維護員工切身利益，充分尊重和重視激發員工積極性、能動性和創造力，致力於構建和諧的勞動關係。

於截至2019年12月31日止年度，本集團嚴格遵守與僱傭相關的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動合同法》和《中華人民共和國勞動法》，我們並未發現任何違反有關人力資源的法例和法規的重大事宜。

環境、社會及管治報告

截至2019年12月31日，本集團的僱員總數為1,298名，全部員工均為來自中國的全職員工。有關員工的具體資料如下：



員工薪酬及福利

本集團的薪酬福利通常參考市場條款及個別情況而制定了一套公平、合理且有競爭力的薪酬體系。本集團員工薪酬由基本工資、相關補貼和各類專項獎金等組成。本集團還設有調薪機制，我們會根據業務發展狀況及個人的績效，一年內提供兩次調薪機會。

本集團按照《中華人民共和國勞動合同法》依法與員工簽訂並履行勞動合同，勞動合同簽約率為百分之百。本集團依法為員工繳納「五險一金」，即養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險以及住房公積金，保障員工享受社會保險待遇。本集團還根據員工的工資、花紅及津貼的特定百分比向僱員福利計劃供款。此外，本集團亦會定期組織員工免費體檢讓其對自己的身體有全面的瞭解。

本集團亦按照《中華人民共和國勞動法》等國家和地方法律法規的要求切實保障勞動者合法權益，尊重員工的休息和休假的權利，規範員工的工作時間及其享有的各類休息時間和假期的權利。本集團設有事假、病假、婚假、產假、喪假、福利年假、工傷假；傳統節日、本集團紀念日等，我們會根據情況適當安排休假或提早下班。此外，為吸引有價值的人才並賦予員工權力，本集團於2017年3月設立了「蘇州玩友時代科技股份有限公司工會委員會」，選舉產生工會委員會組成人員，包括主席、經審委員會、女職工委員會等。

本集團亦會不定期舉辦多元化活動，包括節慶關懷、帶薪年假和成長福利及年終晚會，以促進員工互動、人際關係技巧、生活與工作的平衡與幸福。我們會在員工生日時贈送禮品一份、選擇性地在各類國家法定節日贈送禮品或禮金。於截至2019年12月31日止年度，我們舉行的活動有「女神節」(Women's day)、兒童節、攝影大賽、管理訓練營、知識分享，以及各種各樣的團建活動。

環境、社會及管治報告

招聘、晉升及離職

本集團積極實施人才強企戰略，嚴格根據「公開招聘」、「平等競爭」、「人崗匹配」、「先內後外」、「不超編」等原則為集團不斷吸引和招攬優秀人才。在招聘過程中，我們不考慮性別、宗教、種族或其他歧視因素，規範招聘流程和核心原則，以確保平等機會和多樣性。本集團分別設有年度招聘、季度招聘、不定期招聘和計劃外招聘，以最大化滿足其發展需求。

本集團人力資源部會負責審核年度定崗定編情況，根據本集團經營情況、發展戰略及各部門對崗位體系與編製的變更需求匯總和進行整體評估，關注《年度定崗定編手冊》內容編製是否完整，相關的職責、崗位變更是否合理，新設置的崗位是否恰當，並提交總經理審批。

本集團將根據申請者的工作經驗、專業技能、能力水平、性格特徵及職業等方面進行多輪考察，以確保該申請者為符合本集團的發展戰略、經營計劃。具體招聘流程如下：



本集團還設有《人力資源管理制度》政策，其中「人力資源組織規劃」和「人員招聘與錄用」兩章明確規定崗位定編和各項招聘要求。本集團亦明確人員晉升、調動管理的依據及流程，保護員工和本公司雙方的利益，減少不必要的爭執。本集團已經落實了一套完善的內部招聘程序，嚴格根據工作表現、資歷和部門推薦等多項標準晉升員工，為員工提供晉升及發展的機會，以發掘其工作潛能。

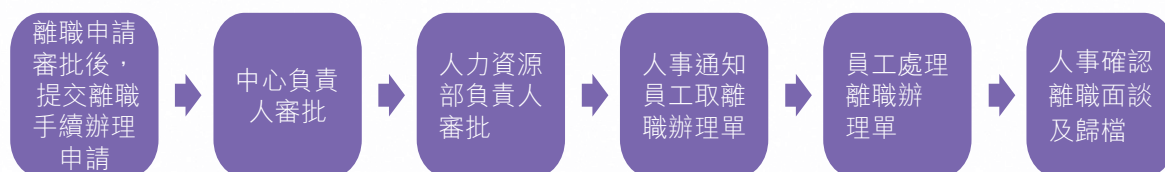
本集團為明確簡化離職流程，提升辦公室人員效率，在《人力資源管理制度》政策中，「人力資源退出」一章明確規定離職申請手續和審批流程。具體流程如下：

離職申請手續



環境、社會及管治報告

審批流程



溝通與交流

本集團一貫強調資源共享，重視信息溝通，提倡溝通協調，融洽關係，增進理解。我們鼓勵員工之間積極公開的溝通交流，反對任何不負責任的私下傳言和背後議人。溝通平台包括但不限於辦公自動化系統、辦公電話及定期溝通會議等。

平等機會

本集團嚴格遵守國家及地方政府各項法規，採取「公開招聘」、「平等競爭」、「人崗匹配」等的招聘流程，制定了相關取錄程序及晉升制度以杜絕招聘過程中的歧視現象，不因種族、性別、膚色、年齡、家庭背景、民族傳統、宗教、身體素質和國籍等因素歧視任何一位員工，讓員工在招聘、薪酬、培訓和晉升等各個階段享受公平待遇，以盡力羅致不同背景的專才加入本集團，以確保平等機會和多樣性。

B2. 健康與安全

職業健康和安

本集團高度重視員工的健康與安全，致力為員工提供健康、安全和舒適的工作環境。本集團除了定期組織員工免費體檢外，針對位於辦公室的日常營運，我們亦制定了相關的安全管理制度和規程，規管工作場所中潛在的健康及安全危害以保障員工在工作期間的人身安全及健康。

本集團特制定了「用電安全管理規定」並將其納入《行政管理體系》政策中，當中指明行政管理部統一採購所有電器設備、電源延長線，未經行政管理部採購之電器設備一律禁止使用，並嚴禁私自改動任何電線、插座，嚴禁觸碰任何機房、配電間內設備。就發生各類突發事件時，最大限度降低損害，避免事件持續惡性發展及衍生其他不良事件，本集團於《行政管理體系》設有「突發事件應變預案」。當中明確突發事件應急小組各負責人的職務及工作職責，及火災事故應變辦法、緊急就醫應變辦法、刑事案件應變制度等。本集團嚴格規定用電設備的使用以規避用電隱患，保持正常的工作秩序。為避免因停水、停電造成的影響和損失，保證本集團正常辦公秩序，我們特制定「停電停水應急預案」，其中包括計劃性停電停水、突發性停電停水的應急安排。

我們嚴格執行《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》和《中華人民共和國消防法》等相關法律法規。於截至2019年12月31日止年度，本集團並無錄得任何導致死亡或嚴重肢體受傷的意外事件，並無因該等事件而向其僱員支付索償或補償以及並未發現任何違反僱員健康與安全相關的法律法規。

環境、社會及管治報告

消防安全管理

本集團極為注重辦公室員工的消防安全，就防器材用途及使用方法、各部門工作職責、緊急救援步驟、預防措施於《行政管理體系》制定了「消防安全管理制度」，旨在預防火災和減少危害，保護員工人身和財產的安全，維護公共安全，保障各項工作的順利進行。本集團亦定期為員工舉行消防培訓及應急演練，時刻提醒員工不能對潛在火災風險掉以輕心，以減低消防隱患和提高全體員工消防意識。此外，為杜絕員工因吸煙產生的安全隱患，本集團特設有「吸煙區安全管理制度」，除規定吸煙區外禁止其餘場所吸煙以避免火災火險事故的發生。

B3. 發展及培訓

人才培訓管理及課程

本集團高度重視員工的專業發展，從而為各階層的員工提供廣泛的培訓和持續的專業發展計劃。本集團培訓堅持「組織學習」與「自發學習」，鼓勵員工自學並進行分享。所有新員工都會接受職前培訓以熟悉並融入本集團的企業文化，同時瞭解本集團運營情況，勝任崗位要求、與團隊默契協作，將個人職業與企業發展緊密結合，促進員工不斷成長。日常工作中，各部門可根據員工需求與部門需要自行發起內部培訓，提交培訓計劃，由人力資源部監控跟蹤培訓全部過程。內部培訓包含但不限於：工作流程、新業務新知識的介紹、辦公軟件的使用、專業技能等。本集團著重打造組織發展所需要的專業及複合型人才，不斷弘揚玩友時代企業精神，因此在邀請內外部講師授課的同時，還會組織安排戶外拓展，幫助增強員工凝聚力，增加員工歸屬感。

本集團人才的培養堅持「內部培養為主，外部引進為輔」原則，我們認為員工的管理能力對本集團的成功至為關鍵。除了通用人才培訓外，本集團還投放大量資源資助我們主要員工參與由專案管理學會組織的專案管理專業計劃，以提升其於領導及指導跨功能團隊、管理項目時間表、預算及資源以及應用合適項目方法以達成項目需求及可交付成果之項目管理技能。本集團所有曾參與計劃的管理人員已通過考試並獲得專案管理證照。

為規範員工培訓管理工作，建立良好的人才培育機制，推動本集團重點工作的順利進行和戰略目標的實現，本集團就培訓管理工作設有《培訓管理辦法》。根據各中心業務模塊員工素質現狀及後續發展需求，有計劃、有組織地規範人力資源開發活動過程中的組織、監管、推進、總結等工作內容，並要求人才培訓項目皆遵守自主化、精品化、多元化、共享化四項管理原則。此外，本集團還設有《人力資源管理制度》，要求人力資源部須根據本集團經營發展戰略及員工個人發展需求，制定並統籌有效的培訓計劃。人力資源部每月進行培訓實施情況的跟蹤反饋，並於每年年底，重新制定下年度員工培訓計劃。

本集團非常注重員工培訓，員工受訓百分比約為95%。

環境、社會及管治報告

案例一 精進成長 — 玩友時代2019年度第I期項目管理人才培訓

2019年6月22日至6月23日，本集團在蘇州工業園區樂福酒店舉辦了2天1夜的項目管理實戰訓練營的課程。通過一系列的人才培養計劃，如新員工培養項目、通用技能項目、重點人才項目、員工個人發展計劃等，為45位參與的中層管理者提供多樣化提升途徑，營造了良好的學習型組織氛圍。課程開始第一天，所有學員被分為9個小組，課程以情景模擬的形式導入實際案例，主要針對項目管理五大流程工具、技能、文件製作等進行實戰演練，演練過程堪比45人的連線遊戲。持續的行動學習計劃有效地幫助課後知識鞏固消化，從立項到結案每個小組成員全情投入，營造了嚴謹、思辨的學習氛圍。



項目管理實戰訓練營參加者合照

環境、社會及管治報告



小組討論環節及展示部分

B4. 勞工準則

本集團已遵守所有與防止童工或強制勞工有關的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《未成年工特殊保護規定》以及《中華人民共和國禁止使用童工規定》。於截至2019年12月31日止年度，本集團並未發現任何違反防止童工或強制勞工相關的法律法規的重大事宜。

防止童工及強制勞工

本集團嚴格禁止僱用任何童工，要求新員工入職時提供真實準確的個人資料。招聘人員嚴格審查入職資料包括體檢合格證明、學歷證明、身份證、戶口等資料。本集團已建立需檢查候選人背景的完善的招聘流程及處理任何例外情況的正式的報告程序。另外亦定期進行審查及檢查，以防止經營中存在的任何童工或強制勞工。

B5. 供應鏈管理

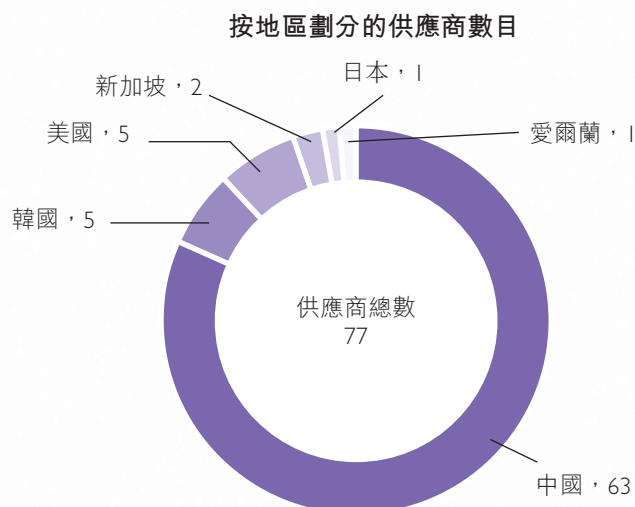
供應鏈管理

本集團設有《供應商管理制度》，以優化、開發供應商資源，建立供應商市場准入和業績評估體系，維持供應商隊伍穩定可靠，為企業建設和發展提供可靠的物資供應保障，當中清楚列出對供應商的合作業績評審、供應商維護清冊以及新增供應商的評估等須考慮的因素的要求。同時，本集團會根據供應商產品質量、技術支持和售後服務三方面集中評估供應商合作業績，對產品質量過硬、價格合理、合作期較長、信譽良好、作風端正的供應商直接納入《供應商維護清冊》。

此外，本集團亦會評估供應商是否有在健康、安全、強制勞工及童工方面符合相關法律法規以及其他所須達到的標準，及考察供應商在上述各方面的意識，將供應商在社會及環境上的影響加入該供應商是否合乎本集團標準的考量。本集團維持一個已達標和受定期評估的供應商名單，以確保一致的質量水平，並識別任何潛在問題。經過多年實踐，本集團現已經形成較完善的供應商隊伍。

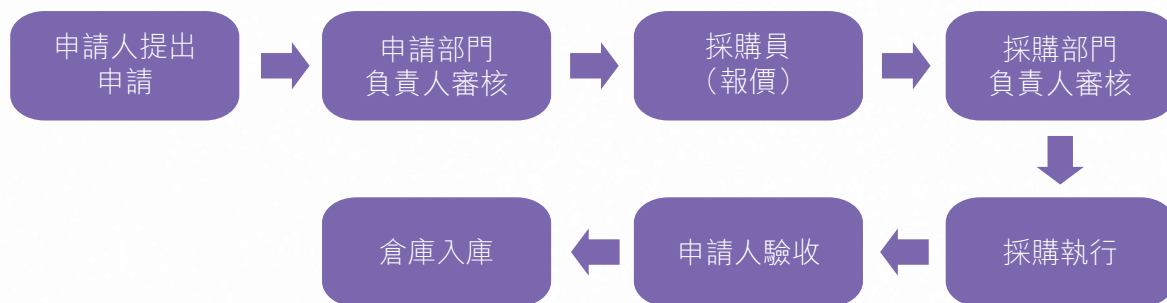
環境、社會及管治報告

本集團共有 77 個來自不同地方的供應商，相關詳情如下：



公平及公開採購

本集團採購過程嚴格參照《中華人民共和國招標投標法》等相關規定，在公開、公平、公正的條件下進行，不會對任何供應商有歧視性待遇，與相關供應商有利益關係的員工及其他個人不會被允許參與相關採購活動。本集團亦關注供應商及合作夥伴的誠信，對賄賂及貪污零容忍，嚴禁供應商及合作夥伴以透過任何形式的利益輸送而取得採購合約或合作關係。為確保本集團採購質量和規範採購流程，本集團特設有《採購管理制度》政策，明確採購及審核流程，具體流程如下：



為確保採購物資的妥善管理，防止資產重複購置，本集團的《行政管理體系》政策中，「固定資產管理規定」一章規定了採購申請需求、採購比價和固定資產驗收的標準。其中，申請人須就所需資產細節信息進行填寫注明，部門負責人須對其合理性和必要性進行審核。批准後的採購資產要求採購員以「貨比三家」的形式挑選最優供應商，詳細記錄採購流程並定期審核供應商合作表現。對於資產驗收，採購員及資產使用人須當場共同驗收以確保與採購需求一致。

環境、社會及管治報告

B6. 產品責任

為用戶提供良好的遊戲體驗是本集團最重要的產品責任，亦是我們能夠吸引和留存遊戲用戶的關鍵。我們致力提供最佳的用戶體驗，並且高度關注我們的產品及服務質量。在推出新遊戲時，我們須預測及迎合玩家興趣及喜好的轉變以及手游行業不斷變化的競爭環境。我們亦須嘗試有效推廣新遊戲及遊戲升級，從而加強地區滲透。最後，我們繼續將技術及基礎設施升級以盡量減少故障時間並維持遊戲的系統穩定性。於截至2019年12月31日止年度，我們的企業及產品榮獲多項殊榮，見證我們多年的努力。相關詳情如下：

- 商務部、中宣部、財政部、文化和旅遊部、廣電總局頒發的2019–2020國家文化出口重點企業；
- 中國遊戲資本峰會頒發的2019中國遊戲資本峰會黑馬獎；
- 江蘇省互聯網協會頒發的江蘇省互聯網50強企業；
- 中國國際投資促進會頒發的2019中國數字服務外包領軍企業之百強企業；
- 《熹妃傳》、《熹妃Q傳》、《京門風月》入選文化和旅遊部2019年度「一帶一路」文化產業和旅遊產業國際合作重點項目；
- 江蘇省發展和改革委員會頒發的江蘇省互聯網平台經濟「百千萬」工程重點企業；
- 蘇州工業園區2019年獨角獸企業；
- 第四屆金陀螺獎 — 年度優秀移動遊戲發行商獎「玩友時代」；
- 第四屆金陀螺獎 — 年度風雲移動遊戲網遊獎《精靈食肆》；
- 2019年金翎獎 — 最佳二次元移動遊戲《精靈食肆》；
- 第七屆金茶獎 — 2019年度最具影響力遊戲企業獎「玩友時代」；
- 第七屆金茶獎 — 2019年度最值得期待移動遊戲獎《浮生為卿歌》；
- 2019OPPO開發者大會 — 最受用戶喜愛遊戲《熹妃傳》；及
- SAMSUNG Galaxy Store — 2019年度最佳人氣遊戲《宮廷計手遊》。

本集團積極遵守包括但不限於《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國消費者權益保護法》、《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國著作權法》等法律法規的規定。於截至2019年12月31日止年度，本集團並未發現任何違反產品及服務品質相關的法律法規的重大事宜。另外，本集團並未接獲任何有關產品及服務的重大投訴，亦無任何因安全與健康理由而須回收的已售產品。

研究與開發

手機遊戲的研發對本集團的長遠發展尤其重要，因此我們投入大量的研發資源以建立相關能力。我們擁有一隊強大的研發團隊，由熟練的遊戲設計師、美術設計師、程式設計員、數值設計師、關卡設計師、音效工程師及測試工程師所組成。研發團隊進一步分為四個部門：(1)遊戲開發中心負責遊戲設計與規劃、程式開發、遊戲開發流程的項目管理；(2)美術設計中心專責遊戲人物、場景和特效美術設計；(3)社交平台發展中心負責開發、維繫社交平台應用程式「好玩友」；(4)技術支援中心負責以遊戲引擎建設基礎遊戲結構，設計通用開發工具和專用開發工具，並為遊戲開發提供其他技術支援。

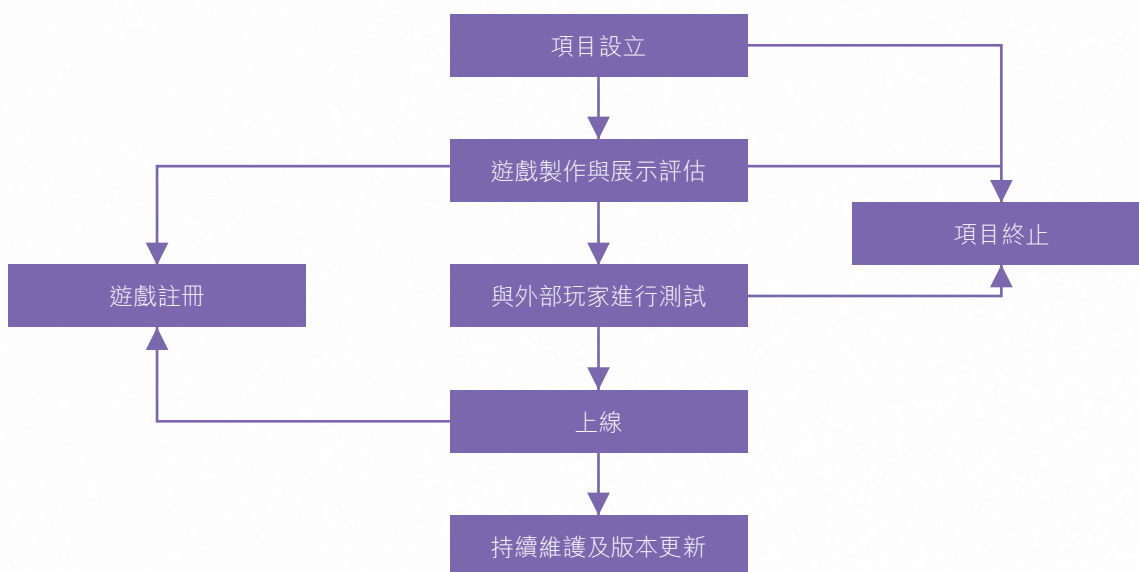
環境、社會及管治報告

另外，我們已設立一個數據推動的營運模式，由遊戲研發、發行以至營運皆以我們自有數據收集及分析系統支持。我們會持續收集及分析各種各樣的遊戲及玩家數據，主要包括登入頻率、遊戲時間、遊戲參與度、技能水平增長度、使用特定遊戲功能的喜好及玩家的保留率。我們的相關部門按彼等的需求分析數據，並將其轉化為精心策劃的遊戲升級功能、推廣活動及目標廣告。

本集團鼓勵僱員積極參與我們決策及日常營運，並努力確立一個高參與度的企業文化。我們自2016年起一直每年舉辦僱員間的比賽，以收集及挑選具創意的遊戲意念、概念及設計，其意念被評審委員會視為吸引及出眾的僱員會獲取現金獎勵或其他獎品。倘遊戲意念符合我們發展策略且具有市場潛力，我們亦開發若干出色的意念為遊戲，如《精靈食肆》乃從參與2017年比賽參加者中所挑選的遊戲意念開發而成。

遊戲開發流程

本集團已建立一套可擴展遊戲開發流程，讓我們得以精簡遊戲開發、發行、營銷與營運部門之間的協作，對於具有類似技術功能或特徵的不同遊戲，盡量減少開發工作的重疊。有關遊戲開發流程如下：



項目設立是遊戲項目的製作前設計階段，涵蓋遊戲構思、概念和核心玩法的開發，以及初步設計文件的製作。我們通常採用由上而下的開發結構，高級管理層根據最新市場情報的分析與檢討及對開發策略的規劃，決定新增遊戲項目的構思概念。而品質保證在遊戲製作過程中擔當重要角色，為遊戲功能和遊戲內體驗提供保證。測試工程師團隊將於遊戲程式的任何層級或子集達到可玩階段時開始進行測試。我們會舉行一系列演示評估會議，供內部測試團隊試玩遊戲演示版，評估核心玩法、基本功能與設計等，能否達到原定遊戲方案設想的效果，並提出回饋意見，以便開發團隊微調設計，解決技術問題及修正程式錯誤。倘若產品開發委員會對完整產品演示感到滿意，遊戲開發流程將會進入特定遊戲版本之準備及就遊戲註冊辦理有關文件之階段。

環境、社會及管治報告

遊戲開發接近完成時，我們即會進行幾輪遊戲測試，邀請外部玩家參與。測試一般分為兩個階段：封測（即涉及邀請外部玩家及通過廣告及營銷代理物色外部玩家，乃按邀請基準）和公測（即涉及將我們的遊戲上載於第三方分銷平台以供公眾下載及試玩）。遊戲經過充分與外部玩家進行的測試，且測試數據已達到我們的標準，及通過我們的技術審核後，管理層其後將通過決議案，以商業發行遊戲。我們通常會在不同分銷平台推出遊戲，在各類廣告平台發放廣告，提升遊戲曝光率，吸引更多玩家。

客戶服務

本集團為遊戲及社交平台應用程式提供客戶服務，滿足我們玩家的需要。我們有專設的客戶服務專員，提供全天候多種語言的網上客戶服務。玩家可透過多種渠道，包括通過即時對話、電郵、電話及遊戲內設的諮詢系統聯繫我們的客戶服務專員。我們設有《好玩友用戶運營部客訴處理規範及流程》確保通過標準的流程和規範，快速有效的解決用戶投訴，讓用戶在投訴處理過程中對我們提供的產品與服務樹立起信心，最終提高企業品牌形象。收到客戶查詢後，我們的客戶服務專員將於內部資訊科技平台記錄查詢詳情。倘查詢為我們客戶服務專員熟知答案的常見問題，彼等一般於收到查詢時即時回覆玩家。否則，彼等將與有關營運部門或團隊溝通，以為玩家提供合適的解決方案或解決系統問題。我們一般規定客戶查詢於一至三天內解決或結束。我們的客戶服務團隊會每星期舉行內部部門會議及每月舉行客戶服務團隊會議，討論由我們玩家提出的查詢，以及就常見問題想出標準行動計劃。我們亦向我們的客戶服務專員提供有關遊戲規則、最新推廣活動、服務技巧及標準服務程序及術語之定期培訓。

軟件平台穩定性及網絡安全管理

本集團會透過維持平台的質素，確保正面的用戶體驗；持續與用戶溝通，即時回應其回饋；使平台更互動以吸引用戶；提升平台登入體驗，使用戶登入時更快捷及方便；及與第三方合作，容許透過第三方平台登入我們的平台等方式進一步優化我們的應用程式。我們根據對所收集玩家行為、虛擬道具消費規律等數據進行的分析，持續定期更新遊戲。

軟件平台穩定性及網絡安全管理對維持產品素質及良好的用戶體驗尤其重要。遊戲上線後，來自相同的項目開發團隊會負責在日常營運中持續進行遊戲開發、優化與更新，直至遊戲被淘汰為止。我們的遊戲會定期進行升級及更新。我們明白於時間緊迫的情況下發行新遊戲及迅速推出新功能有機會影響玩家的遊戲體驗，因此我們一般會立刻解決玩家告知的編程缺陷。

玩家可通過購買虛擬道具獲取更好的遊戲體驗。我們倚賴主要第三方支付渠道，如支付寶及微信支付協助收取玩家於遊戲內購買虛擬道具的款項。我們以符合當地法律及慣例的方式為虛擬道具實施其他支付方式，並保障本集團及玩家免受欺詐。另外，我們已制定針對未經授權及不當玩家行為的遊戲政策。我們不容許玩家（其中包括）出售或轉讓虛擬道具。我們已制定遊戲政策，保留權利對被我們發現進行不尋常交易或活動的賬戶實施制裁，包括暫停、終止或注銷玩家賬戶。

環境、社會及管治報告

私隱保護

本集團在專有數據收集分析系統的支撐下，開發了一套快速高效的數據回饋循環功能，內置於軟件開發包，作為遊戲程式的組成部分。數據回饋循環功能包括三部分，即數據收集、數據分析、遊戲提升。為確保網絡安全，我們收集的所有遊戲數據，均會經過多重加密及防火牆保護，才會進行處理、傳送與儲存。為避免任何數據流失，確保對數據的控制，我們在租賃雲端服務器收集產生的所有數據，均在我們的自有實體服務器實時備份，按當地法律法規的規定儲存。為避免任何內部數據泄露，我們執行保安措施，根據員工級別與職能實行多層存取監控，限制數據存取。系統和數據庫的任何變更，必須獲得系統管理員特定授權，並且具備充分理由。所有存取活動以及數據系統與數據庫的變更，均會自動留存記錄，並會接受例行查核。

另外，我們亦設有《員工保密協議書》以確保相關人員除履行職務需要之外，未經本集團同意下不得泄漏、傳播、公布、發表、傳授、轉讓、交換或者以其他任何方式向任何第三方（包括無權知悉該項秘密的職員）透露任何技術秘密和經營秘密。其中技術秘密包括但不限於產品源代碼、設計文檔、美術設計、服務器權限、技術方案、配方、工藝流程、技術指標、數據庫、研究開發記錄、技術報告、檢測報告、實驗數據、試驗結果、圖紙、樣品、技術文檔、相關的函電等；經營秘密包括但不限於客戶名單、行銷計劃、市場計劃、採購資料、定價政策、財務資料、進貨渠道、法律事務信息、人力資源信息等。

遊戲健康及安全

關注玩家遊戲健康是手機遊戲企業需履行的社會責任，亦是提供優質玩家遊戲體驗一部份。本集團瞭解各地玩家有著不同文化差異，因此各地運營團隊會根據不同國家的法律要求，嚴格遵循運營所在地及應用商店中有關健康遊戲的法律規定。

作為行內領先企業，我們充分瞭解社交媒體對社會的滲透性及影響。我們嚴格遵守《移動互聯網應用程序信息服務管理規定》、《網絡表演經營活動管理辦法》及《關於加強網絡直播服務管理工作的通知》，並設有建設健全的監察系統，以免散播有關淫穢、暴力、違法及粗俗的不良信息。

知識產權

為了維護本集團開發團隊所做的努力，我們積極為適合產品和技術申請專利。我們專有的知識產權，包括商標、專利、版權、域名及其他知識產權對我們的業務營運至為關鍵。截至2019年12月31日止，我們已於中國註冊128項商標、313項版權、24項域名、20項專利，及於海外註冊11項商標和8項域名。

除我們已從現有遊戲收集的知識產權外，我們將由內部小說創作團隊及特約小說作家創作文學，進一步擴充我們的知識產權資源。我們亦計劃收購關於流行漫畫、動畫、電視系列和節目以及電影之知識產權及相關資產。

環境、社會及管治報告

廣告及標籤

作為領先的手機遊戲開發商、發行商及營運商，本集團一直以「FriendTimes」品牌推出及分銷我們的遊戲。我們會透過線上及線下市場營銷活動，如與蘋果App Store及Google Play合作，發展分銷平台、以Facebook作為廣告與營銷平台、邀請名人為我們皇牌遊戲代言、於電視渠道及公共地方發布廣告、參與更多元化的行業活動(如展覽及行業會議)等方式提升我們遊戲及品牌曝光率。我們已建立由155名成員組成的團隊，專責構思廣告意念，圍繞遊戲開發團隊提供的基本遊戲與人物資料，設計廣告內容。

本集團設有與廣告及標籤相關的指引，以規範產品的廣告及標籤事宜。我們對本身提供的產品和服務以及相關銷售、營銷及廣告策略及材料進行嚴格的審核，確保它們符合適用的法律及法規。我們嚴格遵守文化部發行的《關於加強網絡遊戲宣傳推廣活動監管的通知》，進行合法市場營銷及自覺抵制違法違規行為及低俗營銷。

B7. 反貪污

本集團已遵守所有與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國招標投標法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》和《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》。於截至2019年12月31日止年度，本集團並未發現任何違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規的重大事宜，亦沒有對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。

反貪腐

本集團相信廉潔的企業文化是我們持續成功的關鍵，因此極為重視反腐倡廉的工作及制度建設，致力於建設廉潔公開透明的企業文化。本集團要求所有員工都要遵守商業道德準則，並承諾不會有任何貪污及賄賂行為，亦不會從事任何詐騙、勒索及洗黑錢活動。作為核心價值之一，本集團期望每位僱員在工作的各個方面上都堅持誠信及廉潔的原則。本集團設立了反腐政策，明確規定了本集團對員工與反貪污有關事宜上的期望，並希望員工能自覺地遵循規定，否則則會嚴厲處分。

本集團另設有《反商業賄賂協議》，為確保合作雙方的合法權益，當中清楚解釋商業賄賂的定義，並列明禁止商業賄賂或營私舞弊行為、商業賄賂及不正當競爭的處罰，以及協助義務。本集團亦設立了舉報制度以建立及維持本集團的廉潔和透明文化。本集團還向僱員提供嚴密且安全的舉報機制，以舉報任何可疑的貪污案件。本集團會調查案件確定其真實性，一旦確定，本集團將採取必要的紀律和法律行動，亦會根據本集團制度以及被舉報事件的具體情況，給予舉報者相應的獎勵。

B8. 社區投資

企業社會責任

本集團認為透過參與社會活動及貢獻社會回饋社會乃為展現企業公民身份的形式。因此，本集團一直秉持著公益理念，將公益當做企業的責任與使命，積極與公益和慈善組織合作，組織以公益和慈善為目的的社會活動，在履行社會責任的同時樹立良好公眾形象。

環境、社會及管治報告

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》內容索引表

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面 A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放物 — 排放物管理
關鍵績效指標 A1.1 (「不遵守就解釋」)	排放物種類及相關排放數據。	排放物 — 廢氣排放
關鍵績效指標 A1.2 (「不遵守就解釋」)	溫室氣體總排放量(以噸計算)及密度。	排放物 — 溫室氣體排放
關鍵績效指標 A1.3 (「不遵守就解釋」)	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及密度。	排放物 — 廢棄物管理 (不適用 — 已解釋)
關鍵績效指標 A1.4 (「不遵守就解釋」)	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及密度。	排放物 — 廢棄物管理
關鍵績效指標 A1.5 (「不遵守就解釋」)	描述減低排放量的措施及所得成果。	排放物 — 排放物管理
關鍵績效指標 A1.6 (「不遵守就解釋」)	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	排放物 — 廢棄物管理
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用 — 用電管理、用水管理
關鍵績效指標 A2.1 (「不遵守就解釋」)	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	資源使用 — 用電管理
關鍵績效指標 A2.2 (「不遵守就解釋」)	總耗水量及密度。	資源使用 — 用水管理
關鍵績效指標 A2.3 (「不遵守就解釋」)	描述能源使用效益計劃及所得成果。	資源使用 — 用電管理
關鍵績效指標 A2.4 (「不遵守就解釋」)	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	資源使用 — 用水管理

環境、社會及管治報告

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
關鍵績效指標 A2.5 (「不遵守就解釋」)	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算) 及每生產單位佔量。	資源使用 — 包裝材料使用 (不適用 — 已解釋)
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大 影響的政策。	環境及天然資源
關鍵績效指標 A3.1 (「不遵守就解釋」)	描述業務活動對環境及天然資源的重大 影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源 — 室內空氣質素 管理、氣候變化的緩解及適應
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時 數、假期、平等機會、多元化、反歧視以 及其他待遇及福利的：(a) 政策；及(b) 遵 守對發行人有重大影響的相關法律及規 例的資料。	僱傭
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃 分的僱員總數。	僱傭
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免 職業性危害的：(a) 政策；及(b) 遵守對發 行人有重大影響的相關法律及規例的資 料。	健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	健康與安全

環境、社會及管治報告

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任

環境、社會及管治報告

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資

獨立核數師報告



致 FriendTimes Inc. 股東的獨立核數師報告

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第 79 至 144 頁的 FriendTimes Inc. (以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)的綜合財務報表，當中包括於 2019 年 12 月 31 日的綜合財務狀況表、截至該日止年度的綜合損益表、綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括主要會計政策概要。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》真實而中肯地反映了 貴集團於 2019 年 12 月 31 日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露要求妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(「守則」)及與我們對開曼群島綜合財務報表的審計有關的道德要求，我們獨立於 貴集團，並已履行該等道德要求及守則中的其他專業道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立核數師報告

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

收益確認

請參閱綜合財務報表附註3以及附註1(u)的會計政策

關鍵審計事項

我們的審計如何處理該事項

截至2019年12月31日止年度，貴集團來自貴集團發行的自主開發遊戲的收益為人民幣1,528百萬元，佔貴集團總收益90%。有關收益主要來自向玩家銷售遊戲內的虛擬道具，彼等通常透過Apple App Store等分銷商及／或付款渠道支付銷售所得款項總額。

銷售虛擬道具時，貴集團一般具有提供更佳遊戲體驗服務的隱含責任，使虛擬道具可於相應遊戲中使用及顯示。因此，銷售虛擬道具的所得款項於綜合財務狀況表初步確認為合約負債，其後於有關服務期(估計為玩家關係期)確認。貴集團按季估算及重估玩家關係期。

我們就評估收益確認的審計程序包括以下程序：

- 就收益確認的完整性、存在性以及準確性的關鍵內部控制的設計、執行及運作有效性進行評估，其中包括讓我們的內部信息技術風險管理專家對相關的一般和自動信息技術控制進行評估；
- 抽樣檢查與玩家、分銷商及付款渠道的合約，以了解各方就貴集團提供的服務所訂立的安排條款；
- 評估各個遊戲的估計玩家關係期作出的方法、判斷及估算，方式為將其與歷史數據及行業常規比較；

獨立核數師報告

關鍵審計事項(續)

收益確認

請參閱綜合財務報表附註3以及附註1(u)的會計政策

關鍵審計事項

我們的審計如何處理該事項

我們將收益確認確定為關鍵審計事項，乃由於i)收入是 貴集團的關鍵業績指標之一，且存在管理層為達到特定目標或預期而操縱收益確認時間的固有風險；及ii)評估玩家關係期涉及重大判斷，須基於多個因素(包括玩家行為、登入記錄及流失率)結合釐定。

- 在我們的信息技術風險管理專家參與下測試計算玩家關係期的關鍵輸入數據(如用戶登入數據)的完整性及準確性；
- 抽樣比較收益計算表的關鍵輸入數據，如銷售虛擬道具的所得款項總額、所產生所得款項總額的月份及與分銷商合約的玩家關係期、來自分銷商或付款渠道的每月報表及系統產生的玩家關係期報告；及
- 將按遊戲劃分來自分銷商的每月報表內年度所得款項總額與 貴集團數據庫記錄的年度玩家付款記錄總額進行對賬，其完整性及準確性已由我們的信息技術風險管理專家測試。

綜合財務報表及其核數師報告以外的信息

董事需對其他信息負責。其他信息包括刊載於年報內的全部信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

獨立核數師報告

董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》及香港《公司條例》的披露要求擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審計委員會協助董事履行監督 貴集團的財務報告過程的責任。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們是僅向整體股東報告。除此以外，我們的報告不可用作其他用途。我們概不就本報告的內容，對任何其他人士負責或承擔法律責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或滙總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。

獨立核數師報告

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責 貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審計委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審計委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，相關的防範措施。

從與審計委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是房旻。

畢馬威會計師事務所

執業會計師

香港中環

遮打道 10 號

太子大廈 8 樓

2020 年 3 月 26 日

綜合損益表

截至2019年12月31日止年度(以人民幣列示)

	附註	截至12月31日止年度	
		2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
收益	3	1,689,051	1,464,290
銷售成本		(586,974)	(546,000)
毛利		1,102,077	918,290
其他收入	4	23,686	36,016
銷售及營銷開支		(393,284)	(422,076)
研發開支		(223,602)	(136,420)
一般及行政開支		(62,128)	(32,481)
經營溢利		446,749	363,329
財務成本	5(a)	(289)	(1,242)
分佔一間聯營公司的虧損		(9)	(803)
按公平值計入損益的金融資產公平值變動	5(c)	(8,247)	-
除稅前溢利	5	438,204	361,284
所得稅開支	6	(22,677)	(24,581)
年內溢利		415,527	336,703
以下各項應佔：			
本公司股權持有人		415,527	336,650
非控股權益		-	53
年內溢利		415,527	336,703
每股盈利			
基本及攤薄(人民幣元)	9	0.21	0.18

隨附附註構成財務報表的部份。

綜合損益及其他全面收益表

截至2019年12月31日止年度(以人民幣列示)

	截至12月31日止年度	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
年內溢利	415,527	336,703
年內其他全面收益		
可能於其後重新分類至損益的項目： 換算海外附屬公司財務報表的匯兌差額	(6,120)	(165)
年內全面收益總額	409,407	336,538
以下各項應佔：		
本公司股權持有人	409,407	336,485
非控股權益	-	53
年內全面收益總額	409,407	336,538

隨附附註構成財務報表的部份。

綜合財務狀況表

於2019年12月31日(以人民幣列示)

	附註	於12月31日	
		2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
非流動資產			
物業、廠房及設備	10	201,640	78,210
無形資產	11	7,930	1,333
使用權資產	12	8,957	13,167
於一間聯營公司的權益	15	3,218	3,227
遞延稅項資產	22(b)	21,623	13,320
其他非流動資產		2,835	3,540
		246,203	112,797
流動資產			
合約成本	16	12,274	15,758
按公平值計入損益的金融資產	13	138,685	—
貿易及其他應收賬款	17	218,847	132,282
已抵押銀行存款	18	1,810	2,506
現金及現金等價物	19	893,400	472,605
		1,265,016	623,151
流動負債			
貿易及其他應付賬款	20	135,075	82,156
合約負債	21	44,164	54,869
即期稅項	22(a)	13,829	6,936
租賃負債	12	2,594	4,580
		195,662	148,541
流動資產淨值		1,069,354	474,610
資產總值減流動負債		1,315,557	587,407

隨附附註構成財務報表的部份。

綜合財務狀況表 (續)

於2019年12月31日(以人民幣列示)

	附註	於12月31日	
		2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
非流動負債			
合約負債	21	8,720	11,451
租賃負債	12	-	2,474
		8,720	13,925
資產淨值		1,306,837	573,482
股本及儲備			
股本	23	155	51,663
儲備	23	1,306,682	521,819
本公司股權持有人應佔總權益		1,306,837	573,482
非控股權益		-	-
總權益		1,306,837	573,482

於2020年3月26日經董事會批准及授權刊發。

蔣孝黃
執行董事

吳傑
執行董事

隨附附註構成財務報表的部份。

綜合權益變動表

截至2019年12月31日止年度(以人民幣列示)

	本公司股權持有人應佔							非控股權益 人民幣千元	總權益 人民幣千元
	股本	資本儲備	中國法定儲備	匯兌儲備	保留盈利	總計			
	人民幣千元 附註23(c)	人民幣千元 附註23(e)(i)	人民幣千元 附註23(e)(ii)	人民幣千元 附註23(e)(iii)	人民幣千元	人民幣千元			
於2018年1月1日結餘	51,660	107,501	16,345	(545)	180,851	355,812	(53)	355,759	
2018年權益變動									
年內溢利	-	-	-	-	336,650	336,650	53	336,703	
其他全面收益	-	-	-	(165)	-	(165)	-	(165)	
全面收益總額	-	-	-	(165)	336,650	336,485	53	336,538	
向本公司股東發行股份(附註23(c))	3	-	-	-	-	3	-	3	
轉撥至中國法定儲備(附註23(e)(ii))	-	-	9,485	-	(9,485)	-	-	-	
溢利分派(附註23(b))	-	-	-	-	(118,818)	(118,818)	-	(118,818)	
出售一間附屬公司的控股權益	-	-	-	-	-	-	-*	-	
於2018年12月31日結餘	51,663	107,501	25,830	(710)	389,198	573,482	-	573,482	

* 結餘代表金額少於人民幣1,000元。

隨附附註構成財務報表的部份。

綜合權益變動表(續)

截至2019年12月31日止年度(以人民幣列示)

	本公司股權持有人應佔						非控股權益 人民幣千元	總權益 人民幣千元	
	股本 人民幣千元 附註23(c)	股份溢價 人民幣千元 附註23(d)	資本儲備 人民幣千元 附註23(e)(i)	中國法定儲備 人民幣千元 附註23(e)(ii)	匯兌儲備 人民幣千元 附註23(e)(iii)	保留盈利 人民幣千元			總計 人民幣千元
於2019年1月1日結餘	51,663	-	107,501	25,830	(710)	389,198	573,482	-	573,482
2019年權益變動									
年內溢利	-	-	-	-	-	415,527	415,527	-	415,527
其他全面收益	-	-	-	-	(6,120)	-	(6,120)	-	(6,120)
全面收益總額	-	-	-	-	(6,120)	415,527	409,407	-	409,407
向本公司股東發行股份(附註23(c))	1	-	-	-	-	-	1	-	1
共同控制下之重組(附註23(c))	(51,660)	-	51,660	-	-	-	-	-	-
溢利分派(附註23(b))	-	-	-	-	-	(102,287)	(102,287)	-	(102,287)
資本化發行(附註23(c))	129	(129)	-	-	-	-	-	-	-
透過首次公開發售發行普通股， 扣除發行成本(附註23(c))	23	433,984	-	-	-	-	434,007	-	434,007
購回及註銷普通股(附註23(c))	(1)	(7,772)	-	-	-	-	(7,773)	-	(7,773)
於2019年12月31日結餘	155	426,083	159,161	25,830	(6,830)	702,438	1,306,837	-	1,306,837

隨附附註構成財務報表的部份。

綜合現金流量表

截至2019年12月31日止年度(以人民幣列示)

	附註	截至12月31日止年度	
		2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
經營活動：			
經營活動所得現金	19(b)	362,564	389,168
已付所得稅	22(a)	(20,983)	(45,122)
經營活動所得現金淨額		341,581	344,046
投資活動：			
購置物業、廠房及設備、無形資產及其他非流動資產付款		(95,111)	(61,269)
出售物業、廠房及設備所得款項		294	153
按公平值計入損益列賬的投資付款		(411,932)	(90,000)
贖回按公平值計入損益的投資所得款項		265,000	90,000
出售股本投資所得款項		—	500
出售一間附屬公司，扣除出售現金		—	(2)
已收利息		5,930	5,640
投資活動所用現金淨額		(235,819)	(54,978)
融資活動：			
注資所得款項		4	—
銀行貸款所得款項		5,293	43,381
銀行貸款還款		(5,293)	(43,381)
已抵押銀行存款付款		—	(14,860)
解除已抵押銀行存款		—	14,860
租賃負債本金部分付款		(4,460)	(3,912)
首次公開發售所得款項，扣除交易成本	23(c)	434,007	—
購回股份付款	23(c)	(7,773)	—
已付利息		(367)	(847)
溢利分派	23(b)	(102,287)	(118,818)
融資活動所得／(所用)現金淨額		319,124	(123,577)
現金及現金等價物增加淨額		424,886	165,491
年初現金及現金等價物	19(a)	472,605	305,316
外匯匯率變動影響		(4,091)	1,798
年末現金及現金等價物	19(a)	893,400	472,605

隨附附註構成財務報表的部份。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策

(a) 一般資料

FriendTimes Inc. (「本公司」) 於2018年11月16日根據開曼群島公司法第22章(1961年法例3，經綜合及修訂) 在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司股份於2019年10月8日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」) 主板上市(「上市」)。本公司及其附屬公司(統稱「本集團」) 為中國及海外市場的女性向中國古風遊戲的手機遊戲開發商、發行商及營運商。

(b) 合規聲明

此等財務報表已根據所有適用香港財務報告準則(香港財務報告準則，該統稱詞彙包括香港會計師公會(香港會計師公會) 頒佈的所有適用個別香港財務報告準則、香港會計準則(香港會計準則) 及詮釋)、香港公認會計原則及香港公司條例的披露規定而編製。此等財務報表亦符合香港聯合交易所有限公司證券上市規則的適用披露條文。

香港會計師公會已頒佈若干新訂及經修訂香港財務報告準則，其於本集團的本會計期間首次生效或可供提早採納。誠如本公司日期為2019年9月24日的招股章程所披露，本集團已於本集團歷史財務資料(包括截至2018年12月31日止年度的財務報表) 所呈列的整個業績記錄期間貫徹採納所有適用的新訂及經修訂香港財務報告準則，包括自2019年1月1日開始的會計期間生效的香港財務報告準則第16號。

本集團並未應用於本會計期間仍未生效的任何新訂準則或詮釋。

本集團採納的主要會計政策披露如下。

(c) 財務報表編製基準

於上市前，除本集團重組(「重組」) 外，本公司並未開展任何業務以優化本集團的架構以籌備上市。重組前，本集團的核心業務透過友誼時光科技股份有限公司(「友誼時光科技」) 及其附屬公司(「營運實體」) 進行，而該等營運實體最終由同一股東(下文稱為「控股股東」) 透過於營運實體直接或間接持有的權益而擁有及控制。作為重組的部分，本集團獲得營運實體的控制權，並繼續透過簽立若干結構性合約自核心業務獲取經濟利益。於2019年2月20日，本公司間接全資附屬公司蘇州億歌網絡科技有限公司(「蘇州億歌」) 與友誼時光科技及其各自的股東訂立合約安排(「合約安排」)。整體而言，合約安排使蘇州億歌有效控制營運實體的經營及財務政策。本集團董事認為，儘管缺乏股權所有權，結構性合約有效給予蘇州億歌監管及控制營運實體從而自其業務活動獲取利益的權力。因此，營運實體在本集團的綜合財務資料中列作受控制附屬公司。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(c) 財務報表編製基準(續)

於2019年2月20日完成重組後，本公司成為本集團的控股公司。重組主要涉及加入若干無實質營運的投資控股公司為營運實體的新控股公司。本集團的擁有權及業務的經濟實質於重組前後並無變動。因此，財務報表已編製及呈列為核心業務財務資料的續表，而資產及負債按於重組前的歷史賬面值確認及計量。集團內公司間結餘、交易及集團內公司間交易所產生的未變現收益／虧損於編製財務報表時悉數對銷。

本集團的綜合損益表、綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表包括現組成本集團的公司的財務表現及現金流量，猶如現時集團架構自所呈列最早期間開始起(或該等公司自註冊成立／成立日期至相應會計期間結束期間的註冊成立／成立時間)一直存在及保持不變。本集團已編製於2018年12月31日的綜合財務狀況表，以呈列目前組成本集團的公司於2018年12月31日的財務狀況，猶如目前的集團架構已於截至2018年12月31日一直存在(經計及其各自註冊成立／成立日期(如適用))。

(d) 財務報表編製基準

本集團各實體的財務報表項目以最能反映與該實體相關的事項及環境的經濟實質的貨幣(「功能貨幣」)計量。財務報表以呈列貨幣人民幣呈列，除每股資料外，均湊整至最接近千元計算。

編製財務報表所用的計量基準為歷史成本法，惟附註1(g)所載會計政策闡述的按公平值列賬的若干投資則除外。

編製符合香港財務報告準則的財務報表需要管理層作出判斷、估計及假設，而該等判斷、估計及假設會影響政策的應用及所呈報的資產、負債、收入及開支數額。該等估計及相關假設乃根據過往經驗及相信於該等情況下乃屬合理的各項其他因素而作出，所得結果構成就未能從其他來源輕易得出的資產及負債賬面值作出判斷的基準。實際結果或會有別於該等估計。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(d) 財務報表編製基準(續)

本集團持續檢討該等估計及相關假設。倘會計估計的修訂僅影響修訂估計的期間，則會於作出修訂估計的期間確認，或倘修訂對本期間及未來期間均會構成影響，則會於作出修訂的期間及未來期間確認。

有關管理層在應用香港財務報告準則時所作出對財務報表有重大影響的判斷以及估計不確定因素的主要來源的討論載於附註2。

(e) 附屬公司及非控股權益

附屬公司指本集團控制的實體。當本集團對某實體有控制權，是指本集團有權享有來自參與該實體業務的浮動回報或承擔風險，並能運用其對該實體的權力影響該等回報。在評估本集團是否有權力時，只以實質權利(本集團及其他方所持有者)為考慮因素。

在附屬公司的投資將由取得控制權當日起綜合至綜合財務報表內，直至控制權結束當日止。集團內公司間的結餘、交易及現金流量及集團內公司間的交易所產生的任何未變現溢利，於編製綜合財務報表時予以全額抵銷。集團內公司間的交易所產生的未變現虧損按與未變現收益相同的方式抵銷，惟只限於並不存在減值跡象的情況。

非控股權益是指非由本公司直接或間接應佔的附屬公司權益，且本集團並沒有與持有此等權益的人士達成任何額外條款，以至令本集團整體上須就該等權益承擔符合金融負債定義的合約責任。就每項業務合併，本集團可選擇以公平值或非控股權益按比例應佔附屬公司可予識別資產淨值的份額計量任何非控股權益。

非控股權益列入綜合財務狀況表的權益賬內，與本公司股權持有人應佔權益分開列賬。

至於非控股權益應佔本集團業績的權益，則於綜合損益表及綜合損益及其他全面收益表內列報，並作為非控股權益與本公司股權持有人應佔年內總損益及全面收益總額的一個分配項目。

本集團於附屬公司的權益變更，如不構成失去控制權，這些變更會入賬為權益交易，於綜合權益的控股權益及非控股權益將會被調整，以反映相關權益的轉變，但不會調整商譽及確認收益或虧損。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(e) 附屬公司及非控股權益(續)

本集團失去附屬公司控制權，該權益變更會入賬為出售該附屬公司的全部權益，其收益或虧損將於損益中確認。於失去控制權當日，任何仍然持有的前附屬公司權益將會以公平值確認，而該金額將被視為金融資產初始確認的公平值，或(如適用)初始確認聯營公司或合資企業投資的成本。

在本公司財務狀況表內的附屬公司投資乃按成本減去減值虧損列賬(見附註 I(k)(ii))，惟獲分類為持作出售(或已計入分類為持作出售的出售組別)之投資則除外。

(f) 聯營公司

聯營公司指本集團或本公司對其有重大影響力，但並無控制或共同控制其管理決定(包括參與財務及經營政策決定)之公司。

於聯營公司的投資是按權益法記入綜合財務報表，但分類為持作出售(或已計入分類為持作出售的出售組別)的投資除外。按照權益法，有關投資以成本初始入賬，並就本集團於收購日所佔被投資公司可辨別資產淨值的公平值超過投資成本的數額(如有)作出調整。投資成本包括購買價、直接與收購投資有關的其他成本以及任何於聯營公司或合資企業構成本集團股本投資部分的直接投資。然後就本集團所佔被投資公司資產淨值的收購後變動以及與這些投資有關的任何減值虧損作出調整(參閱附註 I(k)(ii))。於收購日超過成本的任何數額、本集團年內所佔被投資公司的收購後稅後業績和任何減值虧損在綜合損益表中確認，而本集團所佔被投資公司的收購後稅後其他全面收益項目則在綜合損益及其他全面收益表中確認。

當本集團對聯營公司承擔的虧損額超過其所佔權益時，本集團所佔權益便會減少至零，並且不再確認額外虧損；但如本集團須履行法定或推定義務，或代被投資公司作出付款則除外。就此而言，本集團所佔權益是以按照權益法計算投資的賬面金額，以及實質上構成本集團在聯營公司投資淨額一部分的任何其他長期權益為準。

本集團與其聯營公司之間交易所產生的未變現損益，均按本集團於被投資公司所佔的權益比率抵銷；但如有未變現虧損證明已轉讓資產出現減值，則會即時在損益中確認。

如果於聯營公司的投資變為於合資企業的投資或於合資企業的投資變為於聯營公司的投資，則毋須重新計量保留權益。反之，有關投資繼續以權益法核算。

在所有其他情況下，當本集團不再對聯營公司有重大影響力時，按出售有關被投資公司的全部權益列賬，由此產生的收益或虧損在損益中確認。在喪失重大影響力日期所保留有關前被投資公司的權益，按公平值確認，此筆金額在初始確認金融資產時當作公平值(參閱附註 I(g))。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(g) 其他債務及股本證券投資

本集團就債務及股本證券投資(附屬公司、聯營公司及合資企業的投資除外)的政策如下。

本集團在承諾購入／出售投資當日確認／終止確認債務及股本證券投資。投資初步按公平值加直接應佔交易成本列報，惟以按公平值計入損益列賬之投資除外，該等投資之交易成本直接於損益內確認。有關本集團釐定金融工具公平值之方法的解釋，請參見附註24(f)。該等投資隨後根據其分類按以下方法入賬。

(i) 於股本投資以外的投資

本集團所持有之非股本投資分類為以下其中之一種計量類別：

- 攤銷成本，倘所持投資用作收回合約現金流(僅代表本金及利息付款)。投資之利息收益按實際利率法計算(參閱附註1(u)(v))。
- 按公平值計入其他全面收益(按公平值計入其他全面收益) — 可撥回，倘投資之合約現金流僅包括本金及利息付款，並且持有投資的業務模式目的為同時收回合約現金流及出售。公平值之變動於其他全面收益內確認，惟預期信貸虧損、利息收入(按實際利率法計算)及匯兌收益及虧損於損益內確認。當終止確認該投資時，於其他全面收益內累計之金額由權益轉入損益。
- 按公平值計入損益(按公平值計入損益)，倘該投資不符合按攤銷成本或按公平值計入其他全面收益(可撥回)計量之標準。該投資之公平值變動(包括利息)於損益內確認。

(ii) 股本投資

於股本證券之投資被分類為按公平值計入損益，除非該等股本投資並非以交易為目的持有且於初步確認投資時，本集團不可撤銷地選擇指定投資為按公平值計入其他全面收益(不可撥回)，由此，隨後公平值之變動於其他全面收益內確認。該等選擇以個別工具為基礎作出，但僅會在發行人認為投資滿足股本之定義的情況下作出。作出該選擇後，於其他全面收益內累計之金額仍將保留在公平值儲備(不可撥回)內直至完成投資出售。於出售時，於公平值儲備(不可轉撥)內累計之金額轉入保留盈利，且不會轉入損益。股本證券投資產生之股息(不論分類為按公平值計入損益或按公平值計入其他全面收益)按附註1(u)(iv)所載政策作為其他收入於損益內確認。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(h) 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備(在建工程除外)於綜合財務狀況表按成本減去累計折舊及減值虧損列賬(見附註I(k)(ii))。

自建物業、廠房及設備項目的成本包括原材料、直接勞工成本以及拆卸及搬遷項目與恢復項目所在地原貌的成本(如有關)的初步估計和適當比例的間接生產成本及借貸成本(見附註I(w))。

停用或出售物業、廠房及設備項目所產生的收益或虧損按出售所得款項淨額與該項目賬面值的差額釐定，於停用或出售當日於損益確認。

折舊乃採用直線法按估計可使用年期撇銷物業、廠房及設備項目的成本並扣除其估計剩餘價值(如有)計算，詳情如下：

— 辦公室及其他設備	3-5年
— 汽車	3-5年
— 租賃物業裝修	2-5年

倘物業、廠房及設備項目各部分的可使用年期不同，該項目的成本按合理基準於各部分之間分配，且每部分單獨折舊。資產的可使用年期及其剩餘價值(如有)每年審閱。

在建工程指在建物業，及按成本減減值虧損(見附註I(k)(ii))計賬。當絕大部分需預備資產作擬定用途之活動完成後，則停止將在建工程成本撥充資本，而在建工程轉撥物業、廠房及設備。

並無就在建工程計提折舊，除非其已完成絕大部分及可作擬定用途。

(i) 無形資產

研發成本包括所有與研發活動直接相關的成本。由於本集團的研發活動性質使然，確認有關成本為一項資產的準則一般要待項目的較後期開發階段方會達致，因此餘下的開發成本並不重大，故研究成本和開發成本一般會在產生期間確認為開支。

本集團所收購的其他無形資產以成本減累計攤銷(倘估計可使用年期有限)及減值虧損列賬(見附註I(k)(ii))。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(i) 無形資產(續)

具有限可使用年期的無形資產攤銷按資產的估計可使用年期以直線法計入損益。以下具有限可使用年期的無形資產自其可供使用日期起攤銷，其估計可使用年期如下：

— 軟件	2–10年
— 知識產權授權	2–10年
— 遊戲授權	5年

攤銷期及方法均每年審閱。

(j) 租賃資產

於合約開始時，本集團評估合約是否或是否包含租賃。倘合約給予一段時間內控制使用已識別資產的權利以換取代價，則該合約是或包含租賃。當客戶有權指示可識別資產的用途及從該用途獲得絕大部分經濟利益時，即控制權已轉移。為評估合約是否給予控制使用已識別資產的權利，本集團評估：

- 合約是否涉及使用已識別資產 — 這可明確或含蓄地註明，且應擁有明確的實體，或代表一項擁有明確實體的資產的絕大部分容量。倘供應商擁有實質取代權，則該資產並非已識別；
- 本集團有權在使用資產的期間取得自使用資產所產生的絕大部分經濟利益；及
- 本集團有權指揮資產的使用。倘本集團擁有與改變使用資產的方式及用途最相關的決策權，即擁有此項權利。在有關使用資產的方式及用途的所有決策均預先釐定的罕有情況下，本集團在以下情況有權指揮資產的使用：
 - 本集團有權營運資產；或
 - 本集團設計資產的方式可預先釐定資產將使用的方式及用途。

於租賃開始日期，本集團確認使用權資產和租賃負債，惟租賃期為12個月的短期租賃除外。當本集團就低價值資產訂立租賃時，本集團按每項租賃情況決定是否將租賃資本化。與該等不作資本化租賃相關的租賃付款在租賃期內按系統基準確認為開支。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(j) 租賃資產(續)

當將租賃資本化時，租賃負債初步按租賃期內應付租賃付款的現值確認，並使用租賃中隱含利率或(倘該利率不可直接釐定)使用相關的增量借款利率貼現。初步確認後，租賃負債按攤銷成本計量，而利息開支則採用實際利率法計算。不取決於某一指數或利率的可變租賃付款不包括在租賃負債的計量，因此於其產生的會計期間於損益中支銷。

於租賃資本化時確認的使用權資產初步按成本計量，包括租賃負債的初始金額加上在開始日期或之前支付的任何租賃付款，以及產生的任何初步直接成本。在適用情況下，使用權資產的成本亦包括拆除及移除相關資產或還原相關資產或該資產所在地而產生的估計成本，該成本須貼現至其現值並扣除任何收取的租賃優惠。使用權資產隨後按成本減去累計折舊及減值虧損列賬(見附註1(k)(ii))：

當未來租賃付款因某一指數或比率變動而變更，或當本集團預期根據剩餘價值擔保估計預期應付的金額有變，或因重新評估本集團是否合理地確定將行使購買、續租或終止選擇權而產生變動，則會重新計量租賃負債。按此方式重新計量租賃負債時，使用權資產的賬面值將作相應調整，或倘使用權資產的賬面值已減至零，則於損益內列賬。

本集團於財務狀況表分開呈列使用權資產及租賃負債。

(k) 信貸虧損及資產減值

(i) 金融工具之信貸虧損

本集團就按攤銷成本計量之金融資產(包括現金及現金等價物、已抵押銀行存款以及貿易及其他應收賬款)的預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)確認虧損撥備：

按公平值計量的金融資產(包括按公平值計入損益的股本證券、指定為按公平值計入其他全面收益(不可撥回)的股本證券及衍生金融資產)無須進行預期信貸虧損評估。

預期信貸虧損之計量

預期信貸虧損為按概率加權估計之信貸虧損。信貸虧損以所有預期現金差額(即本集團按合約應收現金流與本集團預期可收取之現金流之間的差額)的現值計量。

倘貼現影響重大，則預期現金差額將採用以下貼現率貼現：

- 固定利率金融資產、貿易及其他應收賬款及合約資產：於初步確認時釐定的實際利率或其近似值；
- 浮息金融資產：即期實際利率；

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(k) 信貸虧損及資產減值(續)

(i) 金融工具之信貸虧損(續)

預期信貸虧損之計量(續)

估計預期信貸虧損時所考慮的最長期間是以本集團面對信貸風險的最長合約期間為準。

於計量預期信貸虧損時，本集團會考慮在無需付出過多成本或努力下即可獲得之合理可靠資料。這包括有關過往事件、現時狀況及未來經濟條件預測的資料。

預期信貸虧損將採用以下基準計量：

- 12個月預期信貸虧損：指報告日期後12個月內可能發生的違約事件而導致的預期虧損；及
- 整個存續期預期信貸虧損：指應用預期信貸虧損模型的整個存續期內所有可能違約事件而導致的預期虧損。

貿易應收賬款、租賃應收款項及合約資產之虧損撥備一般按等同於整個存續期預期信貸虧損的金額計量。該等金融資產之預期信貸虧損根據本集團過往信貸虧損經驗使用撥備矩陣估計，並就債務人的特定因素及報告日期之當前及預測整體經濟狀況評估予以調整。

就所有其他金融工具(包括已發出的貸款承擔)而言，本集團確認之虧損撥備相等於12個月預期信貸虧損，除非自首次確認以來金融工具之信貸風險大幅增加，於此情況下，虧損撥備乃按相等於整個存續期預期信貸虧損之金額計量。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(k) 信貸虧損及資產減值(續)

(i) 金融工具之信貸虧損(續)

信貸風險大幅上升

評估金融工具(包括貸款承擔)的信貸風險自初步確認以來有否大幅上升時，本集團會比較於報告日期及於初步確認日期評估的金融工具發生違約的風險。作出重新評估時，本集團認為，倘(i)借款人不大可能在本集團無追索權採取變現抵押(如持有)等行動的情況下向本集團悉數支付其信貸債務；或(ii)金融資產已逾期90日，則構成違約事件。本集團會考慮合理可靠的定量及定性資料，包括過往經驗及在無需付出過多成本或努力下即可獲得的前瞻性資料。

具體而言，評估信貸風險自初步確認以來有否大幅上升時會考慮以下資料：

- 未能按合約到期日期支付本金或利息；
- 金融工具外部或內部信貸評級的實際或預期顯著惡化(倘適用)；
- 債務人經營業績的實際或預期顯著惡化；及
- 科技、市場、經濟或法律環境的目前或預期變動對債務人履行其對本集團責任的能力有重大不利影響。

取決於金融工具的性質，信貸風險大幅上升的評估乃按個別基準或共同基準進行。倘評估為按共同基準進行，金融工具則按共同的信貸風險特徵(如逾期狀況及信貸風險評級)進行分組。

預期信貸虧損於各報告日期進行重新計量以反映金融工具自初步確認以來的信貸風險變動。預期信貸虧損金額的任何變動均於損益中確認為減值收益或虧損。本集團就所有金融工具確認減值收益或虧損，並通過虧損撥備賬對彼等之賬面值作出相應調整，惟按公平值計入其他全面收益(可撥回)計量之債務證券投資除外，其虧損撥備乃於其他全面收益中確認及於公平值儲備(可撥回)累計。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(k) 信貸虧損及資產減值(續)

(i) 金融工具之信貸虧損(續)

利息收入之計算基準

根據附註1(u)(v)確認的利息收入按金融資產的總賬面值計算，除非該金融資產出現信貸減值，則利息收入按金融資產的攤銷成本(即總賬面值減虧損撥備)計算。

在各個報告日期，本集團評估金融資產是否出現信貸減值。當發生一項或多項對金融資產預計未來現金流量有不利影響的事件時，金融資產產生信貸減值。

金融資產信貸減值的證據包括以下可觀察事件：

- 債務人出現嚴重財務困難；
- 違反合約，如欠繳或逾期事件；
- 借款人很有可能將告破產或進行其他財務重組；
- 科技、市場、經濟或法律環境出現重大變動，對債務人有不利影響；或
- 因發行人出現財務困難導致證券之活躍市場消失。

撤銷政策

若日後實際上不可收回款項，本集團則會撤銷(部分或全部)金融資產的總賬面金額。該情況通常出現在本集團確定債務人沒有資產或收入來源可產生足夠的現金流量來償還應撤銷的金額。

之前撤銷之資產隨後之收回作為減值撥回在作出收回的期間於損益內確認。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(k) 信貸虧損及資產減值(續)

(ii) 其他非流動資產之減值

本集團會在各報告期末審閱內部及外界資料，以識別下列資產是否出現減值跡象(商譽除外)，或過往確認的減值虧損是否已不再存在或可能減少：

- 物業、廠房及設備，包括使用權資產；
- 無形資產；
- 其他非流動資產；
- 於聯營公司的權益；及
- 本公司財務狀況表中於附屬公司的投資。

若有上述任何跡象出現，將會估計有關資產的可收回金額。

— 計算可收回金額

資產可收回金額為其公平值減出售成本與使用價值兩者之較高者。在評估使用價值時，估計未來現金流量會按照可以反映當前市場對貨幣時間值的評估及該項資產的特定風險的稅前貼現率，貼現至其現值。倘資產所產生現金流入基本上並非獨立於其他資產所產生的現金流入，則以能獨立產生現金流入的最小資產組別(即現金產生單位)釐定可收回金額。

— 確認減值虧損

倘資產或其所屬現金產生單位的賬面值超過其可收回金額時，減值虧損於損益確認。

— 撥回減值虧損

倘用作釐定可收回金額的估計出現正面變化，減值虧損便會撥回。所撥回的減值虧損僅限於過往年度並未確認減值虧損而應釐定的資產賬面值。所撥回減值虧損在確認撥回的年度計入損益。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(l) 合約成本

合約成本主要與合約收購成本(主要包括分銷平台收取的未攤銷分銷成本)有關。合約成本於付費玩家的平均遊戲期(「玩家關係期」)內攤銷，與相關收益的確認模式相符，並於綜合損益表入賬為「銷售成本」的一部分。

(m) 合約負債

就本集團而言，合約負債主要包括銷售手機遊戲虛擬道具的未攤銷收益及初始固定一次性授權費，當中仍有隱含責任須由本集團隨時間提供。

(n) 貿易及其他應收賬款

本集團具有無條件權利收取代價時確認應收賬款。在該代價到期支付前僅需等待時間流逝，則收取代價的權利為無條件。如收益在本集團有無條件權利收取代價前經已確認，則金額呈列為合約資產。

應收賬款利用實際利率法按攤銷成本減信貸虧損撥備列賬(見附註1(k)(i))。

(o) 現金及現金等價物

現金及現金等價物包括銀行及手頭現金、銀行及其他金融機構的活期存款以及購入後於三個月內到期可隨時轉換為已知金額現金的短期高流通性並且價值改變風險不大的投資。

現金及現金等價物乃根據附註2(k)(i)所載的政策評估預期信貸虧損。

(p) 計息借款

計息借款按公平值減去交易成本後初始確認，初始確認後，計息借款採用實際利率法以攤銷成本列賬。利息費用根據本集團的借貸成本會計政策(見附註1(w))確認。

(q) 貿易及其他應付賬款

貿易及其他應付賬款初步按公平值確認。貿易及其他應付賬款其後則按攤銷成本列賬，如貼現影響並不重大，則按成本列賬。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(r) 僱員福利

(i) 短期僱員福利及界定供款退休計劃之供款

薪金、年度花紅、有薪年假、向界定供款退休計劃作出的供款及非貨幣福利成本於僱員提供相關服務年度內應計。倘遞延付款或結算及影響屬重大時，則按有關金額的現值列賬。

(ii) 解僱福利

解僱福利於本集團無法撤回所提供的福利時或本集團確認重組成本(涉及支付解僱福利)時(以較早者為準)確認。

(s) 所得稅

年內所得稅包括本期稅項和遞延稅項資產及負債之變動。本期稅項和遞延稅項資產及負債之變動於損益中確認，但倘與其他全面收益或直接在權益賬中確認的項目有關，則有關的稅項金額分別於其他全面收益或直接於權益中確認。

即期稅項是根據年內應課稅收入，按報告期末已實施或實質實施的稅率計算的預期應付稅項，以及就以往年度的應付稅項作出的任何調整。

遞延稅項資產及負債乃分別源自可扣稅和應課稅之暫時性差異，即資產及負債用於財務報告的賬面值與其稅項基礎值之間的差額。遞延稅項資產亦來自未動用稅務虧損及未動用稅務抵免。

所有遞延稅項負債均予確認，而遞延稅項資產則僅在預期可取得足夠未來應課稅溢利扣減之情況下，予以確認。用以支持確認源自可扣稅暫時性差異的遞延稅項資產的未來應課稅溢利包括因撥回現有應課稅暫時性差異所產生者，惟這些差異必須與同一稅務機關及同一應課稅實體有關，並預期會在預期撥回可扣稅暫時性差異的同一期間或遞延稅項資產引致的稅務虧損可向後期或前期結轉的期間撥回。在釐定現有應課稅暫時性差異是否支持確認未動用稅務虧損及抵免所產生的遞延稅項資產時，會採用上述同一標準，即倘這些暫時性差異與同一稅務機關及同一應課稅實體有關，並預期會在可使用上述稅務虧損或抵免的期間內撥回，則會計及該等差異。

確認遞延稅項資產及負債的有限例外為不可扣稅的商譽所產生的暫時性差異、不影響會計或應課稅溢利的資產或負債的初始確認(前提為其並非業務合併的一部分)，以及有關投資附屬公司的暫時性差異，就應課稅差異而言，以本集團可控制撥回時間且在可預見將來不大可能撥回該等差異者為限，或就可扣稅差異而言，則除非有可能在將來撥回。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(s) 所得稅(續)

已確認遞延稅項的金額是根據該等資產及負債的賬面值之預期變現或結算的方式，按在報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅率計量。遞延稅項資產及負債均不折現計算。

遞延稅項資產之賬面值於各報告期末進行審閱，若預期沒有足夠應課稅溢利以動用有關稅務利益，則需扣減遞延稅項資產額。但如日後有可能獲得足夠的應課稅溢利，則該扣減將被撥回。

由派息引致的額外所得稅於確認有關股息的派付責任時確認。

即期稅項結餘、遞延稅項結餘與兩者之變動將分開列賬，不會互相抵銷。在本公司或本集團擁有合法可執行權利可以即期稅項資產抵銷即期稅項負債，同時並需符合下列額外條件，方會以即期稅項資產抵銷即期稅項負債，及以遞延稅項資產抵銷遞延稅項負債：

- 就即期稅項資產及負債而言，本公司或本集團計劃以淨額結算，或同時變現資產並清償負債；或
- 就遞延稅項資產及負債而言，倘與同一稅務機關對以下其中一種情況所徵收的所得稅有關：
 - 同一應課稅實體；或
 - 不同應課稅實體，其日後在預期可清償或可收回相當數額的遞延稅項負債或資產的各期間內，計劃以淨額變現即期稅項資產及清償即期稅項負債，或同時變現資產並清償負債。

(t) 撥備及或然負債

倘本集團因過往事件而須承擔法律或推定責任而可能會導致需要經濟利益流出以清償責任，且有關金額能可靠估計，則須就不確定時間或金額的負債確認撥備。倘金錢時間價值重大，則有關撥備按清償責任的預期開支的現值列賬。

倘不大可能需要經濟利益流出，或相關金額未能可靠估計，則須披露有關責任為或然負債，惟經濟利益流出的機會微乎其微除外。當潛在責任僅須視乎一項或多項未來事件是否發生方可確定存在與否，則該等責任亦披露為或然負債，惟經濟利益流出的機會微乎其微除外。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(u) 收益及其他收入

當收入來自於本集團日常業務過程中所提供的服務，本集團則列該收入為收益。

收益於產品或服務的控制權轉移予客戶時，按照本集團預期有權收取的承諾金額確認。收益不包括增值稅且已扣除任何退款。

本集團收益及其他收入確認政策的進一步詳情如下：

(i) 來自自主開發遊戲的收益

本集團為手機網絡遊戲開發商及發行商。本集團的網絡遊戲根據免費暢玩模式經營，而遊戲玩家可以購買本集團的遊戲虛擬道具來選擇增強其遊戲體驗(「付費玩家」)。收益在服務控制權轉讓予客戶時確認。

來自本集團發行的自主開發遊戲的收益

來自本集團發行的自主開發遊戲的收益主要來自不同安排，包括分銷平台根據不同遊戲分銷安排及本集團自家平台發行的遊戲。倘涉及分銷平台，出售虛擬道具(扣除付款渠道費用)所賺取的所得款項由分銷平台收取，並由本集團與彼等根據預定比率所分佔。

由於本集團承擔遊戲開發及遊戲發行的主要職責，包括提供遊戲產品、技術支援及升級、承辦及維持遊戲服務器、選擇分銷平台、促銷活動、客戶服務及其他日常遊戲操作，以及釐定虛擬道具定價的權利，其視其本身為有關安排的主事人。因此，本集團按總額基準記錄其收益，該金額反映本集團預期將承諾的服務轉移予客戶有權換取的代價金額。分銷平台及付款渠道所收取的相關服務費記錄於銷售成本。

於出售虛擬道具後，本集團通常具備提供增強遊戲體驗服務的隱含責任，使虛擬道具能被消耗並顯示於相應遊戲中。因此，出售虛擬道具所收取的所得款項初始於綜合財務狀況表中確認為合約負債，繼而於估計為玩家關係期的相關服務期內確認。本集團估計玩家關係期並每季度重新評估有關期限。倘數據不足以釐定玩家關係期，例如就新推出的遊戲而言，本集團則會根據本身所開發的其他類似類型的遊戲估計玩家關係期，直至新遊戲建立其本身的模式及歷史為止。本集團亦會於估計玩家關係期時考慮遊戲組合、目標玩家及其對不同統計類別玩家的吸引力。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(u) 收益及其他收入(續)

(i) 來自自主開發遊戲的收益(續)

透過知識產權授權安排來自自主開發遊戲的收益

本集團向發行商授權其自主開發網絡遊戲，而發行商為於特定地理區域營運本集團遊戲的專有權支付授權費。授權費通常包括一次性收取的固定預付款及按銷售而定的專利費，專利費按發行商就授權遊戲收取遊戲玩家所支付的現金的預定比率計算。

本集團於合約期間內負責向發行商提供遊戲內容及可用技術支援及升級，該承諾與授權並無區別。因此，本集團判定單一履約責任，為本集團於授權期內持續提供與網絡遊戲開發有關的知識產權。已收取的一次性預付授權費初始於綜合財務狀況表中記錄為合約負債，繼而於服務期內按比例確認為收益。當發行商就授權遊戲收取遊戲玩家所支付的現金時，即確認按銷售而定的專利費收益。

(ii) 來自銷售網絡遊戲的收益

來自銷售網絡遊戲的收益於客戶接受網絡遊戲時將網絡遊戲的控制權轉移予其時確認。

(iii) 來自第三方開發的遊戲及廣告服務的收益

本集團亦於本集團本身的網站向第三方遊戲開發商提供發行服務及廣告服務。收益於提供服務及服務的控制權轉移予客戶時確認。

(iv) 股息

股本投資的股息收入於股東確立收款權利時確認。

(v) 利息收入

利息收入乃根據實際利率法於其產生時予以確認。就並無信貸減值而按攤銷成本或按公平值計入其他全面收益(可撥回)計量之金融資產而言，實際利率應用於資產賬面總值。就信貸減值金融資產而言，實際利率應用於資產攤銷成本(即賬面總值扣除虧損撥備)(見附註1(k)(i))。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(u) 收益及其他收入(續)

(vi) 政府補貼

倘可合理確定能夠收取政府補貼，而本集團將符合附帶條件，則政府補貼初始於綜合財務狀況表確認。補償本集團所產生開支的補貼於產生開支的同一期間有系統地於損益中確認為收入。補償本集團資產成本的補貼自資產的賬面值扣除，隨後在資產可使用年限內於損益中以扣減折舊開支的方式實際確認。

(v) 外幣換算

年內進行的外幣交易按交易日適用的匯率進行換算。以外幣計值的貨幣資產及負債按於報告期末的匯率換算。匯兌盈虧則於損益內確認。

按歷史成本以外幣為單位計量的非貨幣資產及負債，按交易日適用的匯率換算。交易日為本公司初始確認有關非貨幣資產及負債的日期。按公平值列賬並以外幣計值的非貨幣資產及負債，則按計量公平值當日之匯率換算。

外國業務的業績按相當於交易日適用匯率的匯率換算為人民幣。財務狀況表項目按報告期末的交割匯率換算為人民幣。由此產生的匯兌差額於其他全面收益中確認，並分別累計在匯兌儲備的權益內。

出售海外業務時，與該海外業務相關的累計匯兌差額會於出售損益確認時自權益重新歸類至損益。

(w) 借貸成本

收購、建設或生產一項資產(需要相當長時間方可作擬定用途或銷售)直接應佔的借貸成本撥充資本為該資產成本的一部分。其他借貸成本於產生期間支銷。

當合資格資產產生開支、產生借貸成本及準備資產作擬定用途或銷售所需的活動進行時，開始將借貸成本撥充資本為該資產成本的一部分。當準備合資格資產作擬定用途或銷售所需的絕大部分活動中止或完成時，借貸成本將會暫停或終止撥充資本。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(x) 關聯方

- (a) 倘一名人士屬以下情況，則該人士或該人士的近親與本集團有關聯：
- (i) 控制或共同控制本集團；
 - (ii) 對本集團有重大影響力；或
 - (iii) 為本集團或本集團母公司的主要管理層成員。
- (b) 倘符合下列任何條件，即該實體與本集團有關聯：
- (i) 該實體與本集團屬同一集團的成員公司(即各母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有關聯)。
 - (ii) 一實體為另一實體的聯營公司或合資企業(或另一實體為成員公司的集團旗下成員公司的聯營公司或合資企業)。
 - (iii) 兩間實體為同一第三方的合資企業。
 - (iv) 一實體為第三方實體的合資企業，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
 - (v) 實體為本集團或與本集團有關聯的實體就僱員福利設立的離職後福利計劃。
 - (vi) 實體受(a)所識別人士控制或共同控制。
 - (vii) (a)(i)所識別人士對實體有重大影響力或屬該實體(或該實體的母公司)的主要管理層成員。
 - (viii) 實體或實體作為集團任何成員公司其中一部分向本集團或本集團的母公司提供主要管理人員服務。

一名人士的近親指預期可影響該人士或受該人士影響彼等與該實體交易的家庭成員。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(y) 分部報告

營運分部及財務資料中呈報的各分部項目的金額乃自定期向本集團最高級行政管理人員提供以向本集團各業務線及地域分配資源及評估其表現的財務資料中確認。

就財務報告而言，除非分部具備相似的經濟特徵以及在產品及服務性質、生產工序性質、客戶類型或類別、分銷產品或提供服務所用方法及監管環境的性質相似，否則個別重大營運分部不會合併計算。非個別重大的營運分部如果符合上述大部分標準，則可合併計算。

2 會計判斷及估計

(a) 應用本集團會計政策時的關鍵會計判斷

於應用本集團會計政策時，管理層作出以下會計判斷：

(i) 確認所得稅及遞延稅項資產

確定所得稅撥備涉及對未來若干交易的稅務處理作出判斷。管理層評估交易的稅務影響並據此作出稅項撥備。有關交易的稅務處理會定期重新審視，以將所有稅法變更併入考慮。遞延稅項資產因應可扣稅暫時差額確認。由於該等遞延稅項資產只會在很可能存在未來應課稅溢利以抵銷可扣稅暫時差額的情況下方作確認，故此需要管理層的判斷以評估未來應課稅溢利是否有可能存在。管理層的評估會按需要修訂，如未來應課稅溢利可能會容許收回遞延稅項資產，則確認額外遞延稅項資產。

(ii) 主事人與代理人的代價 — 來自發行遊戲的收益

於釐定本集團在發行遊戲時是否擔當主事人與代理人需要對所有相關事實及情況作出判斷及考慮。倘本集團於轉讓予客戶前取得所提供服務的控制權，則本集團為交易的主事人。倘控制權不明確，當本集團主要承擔交易責任時，並於受庫存風險所限的情況下擁有設定價格的自主權，或有多個但並非全部有關指標，本集團按總額基準記錄收益。否則，本集團將所賺取的淨額記錄為所提供服務的佣金。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

2 會計判斷及估計(續)

(a) 應用本集團會計政策時的關鍵會計判斷(續)

(iii) 合約安排

如附註1(c)所披露，本集團透過於中國成立的友誼時光科技及其附屬公司進行其業務。由於有關中國發行業務的外資所有權監管限制，本集團並無擁有友誼時光科技的任何股權。董事透過評估其是否有權自參與友誼時光科技及其附屬公司的業務而獲得可變回報，並有能力透過其於友誼時光科技及其附屬公司的權力影響該等回報，評估本集團是否擁有對友誼時光科技及其附屬公司的控制權。經評估後，董事認為，由於合約安排，本集團對友誼時光科技及其附屬公司擁有控制權，因此友誼時光科技及其附屬公司的財務狀況及經營業績計入本集團於整個有關期間或自各註冊成立／成立日期起(以較短期間為準)的綜合財務資料。然而，合約安排或不如為本集團提供對友誼時光科技及其附屬公司的直接控制權的直接法律所有權般有效，而中國法律制度所呈列的不確定因素可能會妨礙本集團對友誼時光科技及其附屬公司的業績、資產及負債的實益權利。董事根據其律師的意見，認為與友誼時光科技及其股東的合約安排符合相關中國法律及法規，並可依法執行。

(b) 估計不確定性的來源

估計不確定性的主要來源如下：

(i) 玩家關係期的估計

本集團就適用遊戲的付費玩家的估計平均用戶使用年限按比例確認出售虛擬道具的收益。未來付費玩家的使用模式及行為可能與過往使用模式有別，因此付費玩家的估計平均用戶使用年限可能於日後變更。本集團將繼續監察付費玩家可能與過往期間有別的平均用戶使用年限，而估計的任何變動均可能導致收益按與先前期間不同的基準確認。

(ii) 按公平值計入損益的金融資產的公平值計量

按第三級公平值等級計量的按公平值計入損益的金融資產的公平值評估需要作出重大估計，包括估計未來現金流量、釐定合適折現率及其他假設。該等假設及估計的變動可能對該等投資各自的公平值造成重大影響。本集團通過考慮(包括但不限於)現時經濟及市場狀況、投資公司近期所執行融資交易、投資公司營運表現(包括現時盈利趨勢)及其他公司特定資料等因素而監控其投資公平值評估。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

3 收益

本集團主要從事提供手機遊戲開發及發行服務。

就資源分配及表現評估而言，本集團管理層集中於本集團的整體經營業績。據此，本集團的資源經整合，並無可供查閱的獨立經營分部資料。因此，並無呈列經營分部資料。

(i) 分拆收益

按業務類別劃分的客戶合約收益分拆如下：

	截至12月31日止年度	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
香港財務報告準則第15號範圍內的客戶合約收益		
按業務類別分拆		
— 來自本集團發行自主開發遊戲的收益	1,528,186	1,409,501
— 透過知識產權授權安排發行自主開發遊戲的收益及其他	160,865	54,789
	1,689,051	1,464,290

本集團按收益確認時間劃分的客戶合約收益分拆如下：

	截至12月31日止年度	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
一段時間	1,597,440	1,464,161
某一時間點	91,611	129
	1,689,051	1,464,290

截至2019年及2018年12月31日止年度，本集團的客戶群分散，包括交易已超過本集團收益10%的客戶為零。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

3 收益(續)

(ii) 於報告日期存在而預期於未來確認的客戶合約收益

於2019年12月31日，分配至本集團現有合約項下未履行之履約責任的交易價格總額分別為人民幣52,884,000元(2018年：人民幣66,320,000元)，其中人民幣44,164,000元(2018年：人民幣54,869,000元)預期於一年內予以確認。該金額指預期將於日後自未攤銷手機遊戲收益及未攤銷授權費確認的收益。本集團將於服務的控制權轉移至客戶時確認，預期於未來36個月內發生。

(iii) 地理資料

下表載列有關本集團來自外部客戶收益的地理位置的資料。客戶的地理位置乃根據遊戲發佈的地點、知識產權獲授權的地點及提供服務的地點而定。

	截至12月31日止年度	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
中國內地	1,120,229	1,187,947
海外	568,822	276,343
	1,689,051	1,464,290

4 其他收入

	附註	截至12月31日止年度	
		2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
政府補助金	(i)	20,408	22,804
銀行存款利息收入		6,261	4,315
財富管理產品收入		1,927	944
匯兌(虧損)/收益淨額		(4,837)	8,374
其他		(73)	(421)
		23,686	36,016

(i) 於2019年，本集團收取無條件政府補貼，主要是確認其於研發、創新及弘揚中國文化方面的成就。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

5 除稅前溢利

除稅前溢利乃經扣除下列各項後得出：

(a) 財務成本

	截至12月31日止年度	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
銀行貸款利息開支	127	847
撥回租賃負債的財務成本	240	395
利息開支總額	367	1,242
減：資本化為在建工程的利息開支	(78)	—
	289	1,242

(b) 員工成本

	附註	截至12月31日止年度	
		2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
薪金、工資及其他福利		215,408	142,208
界定供款計劃的供款	(i)	32,113	22,878
		247,521	165,086

- (i) 本集團中國附屬公司的僱員須參與由當地政府監管及營運的界定供款退休計劃。本集團中國附屬公司按以僱員薪金平均數的若干百分比(乃經當地政府同意)計算得出的金額，為僱員的退休福利向計劃供款。

除上文所述作出的年度供款外，本集團並無其他與該計劃相關的重大退休福利付款責任。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

5 除稅前溢利(續)

(c) 按公平值計入損益金融資產的公平值變動

	截至12月31日止年度	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
投資於電視劇為基礎的金融工具的公平值變動	6,992	—
上市股本證券的公平值變動	1,255	—
	8,247	—

(d) 其他項目

	截至12月31日止年度	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
物業、廠房及設備折舊	7,570	4,823
無形資產攤銷	1,392	367
使用權資產折舊	4,210	3,820
貿易及其他應收賬款減值虧損	128	358
核數師薪酬	1,500	42
上市開支	27,018	7,180

6 於綜合損益表列賬的所得稅

(a) 綜合損益表中的所得稅指：

	附註	截至12月31日止年度	
		2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
即期稅項：			
年內即期所得稅撥備	22(a)	30,980	30,078
遞延稅項：			
源自及撥回暫時性差異	22(b)	(8,303)	(5,497)
		22,677	24,581

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

6 於綜合損益表列賬的所得稅(續)

(b) 按適用稅率計算之實際所得稅開支及會計溢利之對賬：

	附註	截至12月31日止年度	
		2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
除稅前溢利		438,204	361,284
按所在司法管轄區適用稅率計算的除稅前溢利的名義稅項	(i)	102,347	92,193
優惠稅率的稅務影響	(ii)	(65,437)	(57,227)
核定溢利法的影響		-	(16)
研發開支額外扣減	(iii)	(17,644)	(13,292)
稅率變動對遞延稅項結餘的影響	(ii)	5,369	-
不可扣稅開支的稅務影響		698	190
未確認稅務虧損的稅務影響		7,019	2,540
未確認暫時差額的稅務影響	(iv)	(9,675)	193
實際所得稅		22,677	24,581

- (i) 根據開曼群島及英屬處女群島的規則及法規，本集團毋須於開曼群島及英屬處女群島繳納任何所得稅。

本公司在香港註冊成立的附屬公司須於2019年按16.5%稅率繳納香港利得稅，惟本集團的其中一間附屬公司為符合利得稅兩級稅率制度下的合資格法團除外。就該附屬公司而言，應課稅溢利的首2百萬港元按8.25%稅率繳稅，而其餘應課稅溢利按16.5%稅率繳稅。香港公司支付股息毋須繳納任何預扣稅。

本公司在韓國註冊成立的附屬公司須按年度應課稅溢利10%至25%的累進稅率繳納韓國利得稅。

本集團的中國境內附屬公司須按中國企業所得稅率25%繳稅。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

6 於綜合損益表列賬的所得稅(續)

(b) 按適用稅率計算之實際所得稅開支及會計溢利之對賬：(續)

- (ii) 根據中國企業所得稅法及其相關法規，根據稅務法律合資格成為高新技術企業的實體可享有所得稅優惠稅率15%。本公司的附屬公司友誼時光科技於2016年獲認可為高新技術企業，有效期為三年。因此，友誼時光科技於截至2018年12月31日止年度有權享有所得稅優惠稅率15%。

友誼時光科技亦獲得先進技術服務企業的認可，故2018年至2020年有權享有所得稅優惠稅率15%。

根據中國企業所得稅法及其相關法規，符合軟件企業資格的實體於動用所有往年稅項虧損後可享有所得稅優惠期，第一年與第二年為免稅期，而第三年至第五年則享有所得稅稅率50%減免。本公司的附屬公司蘇州好玩友網絡科技有限公司(「好玩友」)於2015年取得軟件企業證書，並於2015年及2016年有權享有所得稅優惠稅率0%，2017年至2019年則為12.5%。此外，好玩友亦獲得先進技術服務企業的認可，故2018年至2020年有權享有優惠所得稅率15%。

本公司的附屬公司蘇州紫焰網絡科技有限公司(「紫焰」)於2018年取得軟件企業證書，並於2018年及2019年有權享有所得稅優惠稅率0%，2020年至2022年則為12.5%。

本公司的附屬公司蘇州沁遊網絡科技有限公司(「蘇州沁遊」)及上海紫翊網絡科技有限公司(「紫翊」)於2019年4月取得軟件企業證書，可豁免繳納兩年所得稅，往後三年則享有適用稅率50%減免，由抵銷過往年度產生的稅項虧損後經營獲利首年開始。

- (iii) 根據中國所得稅法及其相關法規，截至2019年及2018年12月31日止年度，合資格研發成本可獲額外75%稅務減免。
- (iv) 此項主要指根據中國所得稅法於有關稅務年度超出所得稅可扣減限額的廣告開支，並於未來廣告開支低於日後各年度的稅項可扣減限額時可於未來年度予以扣除。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

7 董事酬金

根據香港公司條例第383(1)條及公司(披露董事利益資料)規例第2部披露的董事酬金如下：

截至2019年12月31日止年度

	截至2019年12月31日止年度					
	董事袍金 人民幣千元	薪金、津貼 及實物福利 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	退休 計劃供款 人民幣千元	以股份為 基礎的付款 人民幣千元	總計 人民幣千元
執行董事						
蔣孝黃	-	961	621	36	-	1,618
徐林	-	775	509	36	-	1,320
孫波	-	686	498	36	-	1,220
吳傑	-	768	500	30	-	1,298
獨立非執行董事						
張勁松	90	-	-	-	-	90
唐海燕	90	-	-	-	-	90
祝偉	90	-	-	-	-	90
	270	3,190	2,128	138	-	5,726

截至2018年12月31日止年度

	截至2018年12月31日止年度					
	董事袍金 人民幣千元	薪金、津貼 及實物福利 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	退休 計劃供款 人民幣千元	以股份為 基礎的付款 人民幣千元	總計 人民幣千元
執行董事						
蔣孝黃	-	893	420	34	-	1,347
徐林	-	668	390	34	-	1,092
孫波	-	584	360	34	-	978
吳傑	-	668	377	34	-	1,079
獨立非執行董事						
唐海燕	33	-	-	-	-	33
祝偉	50	-	-	-	-	50
	83	2,813	1,547	136	-	4,579

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

7 董事酬金(續)

附註：

1. 蔣孝黃先生、徐林先生、孫波先生及吳傑先生於2019年2月21日獲委任為本公司執行董事。於年內，所有執行董事為本集團關鍵管理人員，而上文所披露彼等的薪酬包括就彼等作為關鍵管理人員而提供服務應得者。祝偉先生、唐海燕女士及張勁松先生於2019年10月4日獲委任為本公司獨立非執行董事。祝先生及唐女士分別自2015年12月及2018年4月起一直為友誼時光科技的獨立董事。
2. 於年內，本集團概無向任何董事支付酬金，作為加入本集團或於加入本集團後之獎勵或作為離職補償。本集團董事於年內概無豁免或同意豁免任何酬金。

8 最高薪酬人士

於年內，本集團五名最高薪酬人士中包括四名(2018年：三名)董事，其薪酬於附註7披露。而餘下一名(2018年：兩名)最高薪酬人士的薪酬總額如下：

	截至12月31日止年度	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
薪金、津貼及實物福利	775	1,297
退休計劃供款	36	67
酌情花紅	420	775
	1,231	2,139

並非董事而屬於本集團五名最高薪酬人士的薪酬介乎以下範圍：

	截至12月31日止年度	
	2019年 人士數目	2018年 人士數目
1,000,000港元至1,500,000港元	1	2
	1	2

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

9 每股盈利

(a) 每股基本盈利

緊接本公司股份於2019年10月8日上市前而產生進行資本化發行作出調整後，2019年及2018年的每股基本盈利是按照本公司股權持有人應佔溢利除以已發行普通股的加權平均數計算。

	截至12月31日止年度	
	2019年	2018年
本公司股權持有人應佔溢利(人民幣千元)	415,527	336,650
已發行普通股的加權平均數(千股)	1,945,212	1,870,000
每股基本盈利	0.21	0.18

已發行普通股的加權平均數

	截至12月31日止年度	
	2019年 千股	2018年 千股
於1月1日的普通股	51,660	51,660
於2019年10月8日資本化發行的影響(附註)	1,818,340	1,818,340
於2019年10月8日以首次公開發售發行股票的影響	75,946	—
購回股份的影響	(734)	—
於12月31日的普通股加權平均數	1,945,212	1,870,000

附註：於2019年10月8日完成資本化發行前的發行在外普通股數目(附註23(c))，就假設資本化發行已於所呈列的最早期間初發生的情況下，發行在外普通股數目增加並無相應的資源變動的比例作出調整。

(b) 每股攤薄盈利

截至2019年及2018年12月31日止年度的每股攤薄盈利與每股基本盈利相同，乃由於概無發行潛在攤薄普通股。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

10 物業、廠房及設備

	在建工程 人民幣千元	辦公及 其他設備 人民幣千元	汽車 人民幣千元	租賃 物業裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：					
於2018年1月1日	1,477	8,180	5,038	3,954	18,649
添置	63,914	6,387	1,192	1,164	72,657
出售	–	(828)	–	–	(828)
於2018年12月31日	65,391	13,739	6,230	5,118	90,478
添置	122,758	6,980	1,347	204	131,289
資本化利息	78	–	–	–	78
出售	–	(1,172)	(111)	–	(1,283)
於2019年12月31日	188,227	19,547	7,466	5,322	220,562
累計折舊：					
於2018年1月1日	–	(3,937)	(2,604)	(1,510)	(8,051)
年內支出	–	(2,844)	(953)	(1,026)	(4,823)
出售	–	606	–	–	606
於2018年12月31日	–	(6,175)	(3,557)	(2,536)	(12,268)
年內支出	–	(4,905)	(1,145)	(1,520)	(7,570)
出售	–	810	106	–	916
於2019年12月31日	–	(10,270)	(4,596)	(4,056)	(18,922)
賬面淨值：					
於2019年12月31日	188,227	9,277	2,870	1,266	201,640
於2018年12月31日	65,391	7,564	2,673	2,582	78,210

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

II 無形資產

	軟件 人民幣千元	知識 產權授權 人民幣千元	遊戲授權 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：				
於2018年1月1日	1,397	1,976	–	3,373
添置	196	–	–	196
於2018年12月31日	1,593	1,976	–	3,569
添置	2,301	2,858	2,830	7,989
於2019年12月31日	3,894	4,834	2,830	11,558
累計折舊：				
於2018年1月1日	(241)	(1,628)	–	(1,869)
年內支出	(196)	(171)	–	(367)
於2018年12月31日	(437)	(1,799)	–	(2,236)
年內支出	(660)	(355)	(377)	(1,392)
於2019年12月31日	(1,097)	(2,154)	(377)	(3,628)
賬面淨值：				
於2019年12月31日	2,797	2,680	2,453	7,930
於2018年12月31日	1,156	177	–	1,333

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

12 使用權資產／租賃負債

使用權資產

	物業 人民幣千元	土地使用權 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：			
於2018年1月1日	11,633	7,777	19,410
添置	2,840	—	2,840
於2018年12月31日、2019年1月1日及 2019年12月31日	14,473	7,777	22,250
累計折舊：			
於2018年1月1日	(5,172)	(91)	(5,263)
年內支出	(3,664)	(156)	(3,820)
於2018年12月31日及2019年1月1日	(8,836)	(247)	(9,083)
年內支出	(4,054)	(156)	(4,210)
於2019年12月31日	(12,890)	(403)	(13,293)
賬面淨值：			
於2019年12月31日	1,583	7,374	8,957
於2018年12月31日	5,637	7,530	13,167

本集團於中國租賃上述物業作辦公室用途。本集團獲得50年的土地使用權。

於2019年12月31日，本集團已解除上述土地使用權的質押，其乃於2018年12月31日質押作為為數人民幣168,000,000元來自中國建設銀行蘇州分行的銀行貸款融資的抵押品。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

12 使用權資產／租賃負債(續)

租賃負債

	於12月31日	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
到期分析 — 合約未貼現現金流量		
一年內或應要求	2,631	4,700
一年以上但兩年內	—	2,631
未貼現租賃負債總額	2,631	7,331
減：未來利息開支總額	(37)	(277)
租賃負債現值	2,594	7,054
計入綜合財務狀況表之租賃負債		
即期	2,594	4,580
非即期	—	2,474
總計	2,594	7,054

	於12月31日	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
於損益確認之金額		
租賃負債之利息	240	395
有關短期租賃之開支	932	413
於綜合現金流量表確認之金額		
租賃之現金流量總額	(5,632)	(4,325)

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

13 按公平值計入損益的金融資產

	附註	於12月31日	
		2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
理財產品投資	(i)	70,000	—
上市股本證券	(ii)	55,677	—
以電視劇為基礎的金融工具投資	(iii)	13,008	—
總計		138,685	—

- (i) 於2019年3月31日的理財產品由三間具信譽的中國主要商業銀行發出，利率浮動，並於報告日期到期，理財產品賬面值已悉數收回。
- (ii) 於2019年12月31日的上市股本證券指於活躍股票市場上市的股權的公平值。本公司董事認為證券的收市價為投資的公平值。
- (iii) 於2019年12月31日的電視劇為基礎的金融工具指本集團於一套製作電視劇的投資，其本金受保障。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

14 於附屬公司之投資

下表僅載列主要影響本集團業績、資產或負債的附屬公司詳情。除另有說明外，所持股份的類別為普通股。

公司名稱	註冊成立／成立 地點及日期	法人實體的性質	已發行及繳足 資本／註冊資本	本公司應佔股權百分比 直接	間接	主營業務
Friend World Holdings Limited	英屬處女群島 2018年11月26日	有限責任公司	-50,000美元	100%	-	投資控股
Friend Century Limited	香港 2018年12月7日	有限責任公司	-10,000港元	-	100%	投資控股
蘇州億歌網路科技有限公司	中國 2019年1月24日	外商獨資企業	-5,000,000美元	-	100%	投資控股及遊戲開發
友誼時光科技股份有限公司 (附註(a)、(b))	中國 2010年5月11日	有限責任公司	人民幣51,660,000元/ 人民幣51,660,000元	-	100%	手機遊戲開發
蘇州好玩友網路科技有限公司(附註(a))	中國 2015年4月9日	有限責任公司	人民幣10,000,000元/ 人民幣10,000,000元	-	100%	手機遊戲開發、發行及 營運
蘇州紫焰網路科技有限公司(附註(a))	中國 2017年3月23日	有限責任公司	人民幣6,000,000元/ 人民幣6,000,000元	-	100%	手機遊戲開發、發行及 營運
蘇州沁遊網路科技有限公司(附註(a))	中國 2018年1月11日	有限責任公司	人民幣5,000,000元/ 人民幣5,000,000元	-	100%	手機遊戲開發
上海紫翎網路科技有限公司(附註(a))	中國 2018年2月5日	有限責任公司	人民幣5,000,000元/ 人民幣5,000,000元	-	100%	手機遊戲開發
心願互動科技有限公司	香港 2015年5月19日	有限責任公司	15,000,000港元/ 15,000,000港元	-	100%	手機遊戲發行及營運
Friend Times Korea Co., Ltd.	韓國 2015年12月22日	有限責任公司	500,000美元/ 500,000美元	-	100%	手機遊戲發行及營運

附註：

- (a) 該等營運實體由控股股東透過合約安排最終控制。
- (b) 友誼時光科技股份有限公司前稱蘇州玩友時代科技股份有限公司。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

15 於聯營公司之權益

以下列表僅載有本集團聯營公司詳情，性質並不重大及於綜合財務資料以權益法入賬。

聯營公司名稱	業務架構形式	註冊成立及 營運地點	擁有權益 比例 — 集團 實際權益	繳足股本	主營業務
蘇州競享時代網絡科技有限公司	註冊成立	中國	30.16%	人民幣5,181,347元	電子運動

16 合約成本

	於12月31日	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
於1月1日結餘	15,758	11,473
添置	527,230	508,375
自損益扣除	(530,714)	(504,090)
於12月31日結餘	12,274	15,758

17 貿易及其他應收賬款

	附註	於12月31日	
		2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
貿易應收賬款	(a)	179,760	109,240
減：虧損撥備		(549)	(421)
貿易應收賬款淨額		179,211	108,819
按金及預付款項		19,843	9,308
可扣減增值稅		11,101	4,997
可收回所得稅		3,359	6,463
應收股東款項			
— 非貿易		—	3
其他應收款項		5,333	2,692
		218,847	132,282

所有貿易及其他應收賬款預期於一年內收回或確認為開支。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

17 貿易及其他應收賬款(續)

(a) 賬齡分析

於截至2018年及2019年12月31日止各年末，貿易應收賬款按發票日期呈列並經扣除撥備的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
三個月內	178,876	108,758
三個月以上但少於一年	421	85
一年以上但少於兩年	463	397
減：虧損撥備	(549)	(421)
貿易應收賬款淨額	179,211	108,819

有關本集團信貸政策及因貿易應收賬款產生的信貸風險詳情載於附註24(a)。

18 已抵押銀行存款

	於12月31日	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
信用卡抵押存款	1,810	2,506

19 現金及現金等價物

(a) 現金及現金等價物包括：

	於12月31日	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
銀行現金	892,192	472,605
其他金融機構現金	1,208	—
	893,400	472,605

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

19 現金及現金等價物(續)

(b) 除稅前溢利與營運活動所產生現金的對賬表：

	附註	於12月31日	
		2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
除稅前溢利		438,204	361,284
經以下調整：			
物業、廠房及設備折舊	5(d)	7,570	4,823
無形資產攤銷	5(d)	1,392	367
使用權資產折舊	5(d)	4,210	3,820
貿易及其他應收賬款虧損撥備	5(d)	128	358
利息收入	4	(8,188)	(5,259)
財務成本	5(a)	289	1,242
分佔聯營公司虧損		9	803
按公平值計入損益金融資產之公平值變動	5(c)	8,247	–
其他虧損淨額		73	336
外匯虧損／(收益)		4,091	(1,798)
營運資金變動前的經營溢利		456,025	365,976
合約成本減少／(增加)		3,484	(4,285)
貿易及其他應收賬款增加		(93,662)	(15,331)
已抵押存款增加		696	(1,670)
其他非流動資產減少／(增加)		431	(324)
貿易及其他應付賬款增加		9,026	18,697
合約負債(減少)／增加		(13,436)	26,105
營運活動所產生現金		362,564	389,168

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

19 現金及現金等價物(續)

(c) 融資活動所產生負債的對賬表

	銀行貸款 人民幣千元	應付利息 人民幣千元	已抵押 銀行存款 人民幣千元 (附註18)	租賃負債 人民幣千元 (附註12)	應付股息 人民幣千元 (附註23(b))	總計 人民幣千元
於2019年1月1日	-	-	(2,506)	7,054	-	4,548
融資現金流變動：						
銀行貸款所得款項	5,293	-	-	-	-	5,293
償還銀行貸款	(5,293)	-	-	-	-	(5,293)
租賃負債本金部分付款	-	-	-	(4,460)	-	(4,460)
支付利息	-	(127)	-	(240)	-	(367)
溢利分派	-	-	-	-	(102,287)	(102,287)
融資現金流變動總額	-	(127)	-	(4,700)	(102,287)	(107,114)
其他變動：						
已抵押銀行存款變動作						
經營現金流量	-	-	696	-	-	696
利息開支(附註5(a))	-	49	-	240	-	289
資本化借貸成本	-	78	-	-	-	78
批准溢利分派(附註23(b))	-	-	-	-	102,287	102,287
其他變動總額	-	127	696	240	102,287	103,350
於2019年12月31日	-	-	(1,810)	2,594	-	784

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

19 現金及現金等價物(續)

(c) 融資活動所產生負債的對賬表(續)

	銀行貸款 人民幣千元	應付利息 人民幣千元	已抵押 銀行存款 人民幣千元 (附註18)	租賃負債 人民幣千元 (附註12)	應付股息 人民幣千元 (附註23(b))	總計 人民幣千元
於2018年1月1日	-	-	(836)	7,731	-	6,895
融資現金流變動：						
銀行貸款所得款項	43,381	-	-	-	-	43,381
償還銀行貸款	(43,381)	-	-	-	-	(43,381)
已抵押銀行存款付款	-	-	(14,860)	-	-	(14,860)
解除已抵押銀行存款	-	-	14,860	-	-	14,860
租賃負債付款	-	-	-	(3,912)	-	(3,912)
支付利息	-	(847)	-	-	-	(847)
溢利分派	-	-	-	-	(118,818)	(118,818)
融資現金流變動總額	-	(847)	-	(3,912)	(118,818)	(123,577)
其他變動：						
已抵押銀行存款變動作						
經營現金流量	-	-	(1,670)	-	-	(1,670)
利息開支(附註5(a))	-	847	-	395	-	1,242
租賃負債增加	-	-	-	2,840	-	2,840
批准溢利分派(附註23(b))	-	-	-	-	118,818	118,818
其他變動總額	-	847	(1,670)	3,235	118,818	121,230
於2018年12月31日	-	-	(2,506)	7,054	-	4,548

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

20 貿易及其他應付賬款

	附註	於12月31日	
		2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
貿易應付賬款	(a)	14,293	14,165
累計薪金		62,814	54,210
有關物業、廠房及設備的應付賬款		55,477	11,584
其他應付賬款及應計費用		2,491	2,197
貿易及其他應付賬款		135,075	82,156

所有貿易及其他應付賬款預期於一年內清付或應要求償還。

(a) 貿易應付賬款按發票日期呈列的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
三個月內	13,993	14,155
三個月以上但少於六個月	252	10
一年以上	48	—
	14,293	14,165

21 合約負債

	於12月31日	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
非即期		
於一年後攤銷的遞延授權收入	8,720	11,451
小計	8,720	11,451
即期		
本集團發行的遞延遊戲收益	36,185	46,386
於一年內攤銷的遞延授權收入	7,979	8,483
小計	44,164	54,869
總計	52,884	66,320

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

21 合約負債(續)

- (a) 本集團發行的遞延遊戲收益主要包括就手機遊戲銷售虛擬道具所得的未攤銷收益，當中仍有隱含責任須由本集團隨時間提供。
- (b) 遞延授權收入主要包括自第三方發行夥伴收取的未攤銷授權費，當中仍有隱含責任須由本集團隨時間提供。

合約負債變動如下：

	於12月31日	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
於1月1日結餘	66,320	40,215
添置	1,524,569	1,442,027
合約負債因確認計入年初合約負債的年度收益而減少	(54,869)	(38,140)
合約負債因確認同年度收益而減少	(1,483,136)	(1,377,782)
於12月31日結餘	52,884	66,320

22 於綜合財務狀況表的所得稅

- (a) 於綜合財務狀況表的即期稅項指：

	附註	截至12月31日止年度	
		2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
於1月1日結餘		473	15,517
年內即期所得稅撥備	6(a)	30,980	30,078
年內付款		(20,983)	(45,122)
於12月31日結餘		10,470	473
與綜合財務狀況表對賬：			
應付所得稅		13,829	6,936
可收回所得稅(附註17)		(3,359)	(6,463)
於12月31日結餘		10,470	473

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

22 於綜合財務狀況表的所得稅(續)

(b) 確認遞延稅項資產：

(i) 於綜合財務狀況表確認的遞延稅項資產組成部分及有關期間內的變動如下：

下列各項產生的遞延稅項：	按公平值計入 損益之金融資 產公平值變動 人民幣千元	累計稅項虧損 人民幣千元	應計費用 及其他 人民幣千元	可扣減廣告 開支 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2018年1月1日結餘	1,235	645	5,943	–	7,823
計入損益(附註6(a))	(1,235)	9,997	(3,265)	–	5,497
於2018年12月31日結餘	–	10,642	2,678	–	13,320
計入損益(附註6(a))	1,256	2,069	(272)	5,250	8,303
於2019年12月31日結餘	1,256	12,711	2,406	5,250	21,623

(ii) 未確認的遞延稅項資產

於2019年3月31日，本集團並未就累計稅項虧損人民幣38,238,000元(2018年：人民幣10,160,000元)，以及就可扣除暫時性差異人民幣90,640,000元(2018年：人民幣178,082,000元)確認遞延稅項資產，乃因不大可能於其屆滿前在相關稅務司法權區產生未來應課稅溢利以對銷虧損。

(iii) 未確認的遞延稅項負債

除非稅務條約／安排授予減免，否則新企業所得稅法及其相關規例亦規定，自中國企業的盈利作出的股息分派須繳納10%預扣稅。於2019年12月31日，本集團並無就未分派盈利人民幣739,498,000元(2018年：人民幣414,140,000元)確認遞延稅項負債，原因是本公司控制附屬公司的股息政策且已釐定該等溢利將不會於可見將來分派。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

23 股本及儲備

(a) 權益組成部分變動

本集團綜合權益各組成部分的期初及期末結餘之間的對賬載於綜合權益變動表。本公司於年初及年末之間的個別權益組成部分的變動詳情載列如下：

公司

	附註	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	匯兌儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2018年1月1日續餘		-	-	-	-	-
2018年權益變動：						
向本公司股東發行股份	23(c)	3	-	-	-	3
於2018年12月31日及 2019年1月1日續餘		3	-	-	-	3
2019年權益變動：						
年內虧損		-	-	-	(4,155)	(4,155)
其他全面收益		-	-	(2,908)	-	(2,908)
全面收益總額		-	-	(2,908)	(4,155)	(7,063)
向本公司股東發行股份	23(c)	1	-	-	-	1
資本化發行	23(c)	129	(129)	-	-	-
透過首次公開發售發行普通股， 扣除發行成本	23(c)	23	433,984	-	-	434,007
購回及註銷普通股	23(c)	(1)	(7,772)	-	-	(7,773)
於2019年12月31日續餘		155	426,083	(2,908)	(4,155)	419,175

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

23 股本及儲備(續)

(b) 溢利分派

(i) 年內應付本公司股權持有人股息

	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
截至2019年12月31日止年度末後建議派付末期股息 每股普通股0.1港元(2018年：零)	196,316	—

資產負債表日後建議派付的末期股息尚未於資產負債表日確認為負債。

於2019年2月12日，友誼時光科技向其當時股權持有人宣派及批准截至2018年12月31日止年度的股息人民幣102,287,000元(2018年：人民幣118,818,000元)。

(ii) 於年內批准及派付上一個財政年度應付本公司股權持有人股息 年內並無批准有關上一個財政年度的末期股息(2018年：零)。

(c) 股本

(i) 法定及已發行股本

	面值 美元	股數 千股	美元 千元
於2019年及2018年12月31日的法定股份：	0.00001	5,000,000	50
已發行及繳足的普通股			
於2018年1月1日	—	—	—
向本公司股東發行的股份	0.00001	49,594	—*
於2018年12月31日	0.00001	49,594	—*
人民幣等價物(人民幣千元)			3
於2019年1月1日			
向本公司股東發行的股份	0.00001	2,066	—*
資本化發行(附註(ii))	0.00001	1,818,340	18
首次公开发售(附註(iii))	0.00001	330,000	3
購回及註銷普通股(附註(iv))	0.00001	(8,488)	—*
於2019年12月31日結餘	0.00001	2,191,512	21
人民幣等價物(人民幣千元)			155

* 結餘代表金額少於1,000。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

23 股本及儲備(續)

(c) 股本(續)

(i) 法定及已發行股本(續)

作為重組的一部分，本公司於2018年11月16日在開曼群島註冊成立，初始法定股本為50,000美元，分為5,000,000,000股每股面值0.00001美元的股份，其中49,593,600股及2,066,400股繳足股份已於2018年11月16日及2019年2月13日配發及發行。

重組的各個步驟完成後，本公司於2019年2月20日成為組成本集團之各公司的控股公司。

就綜合財務報表而言，本集團於2018年1月1日及2018年12月31日的股本指在對銷於附屬公司的投資後，於該日組成本集團的所有實體的繳足資本總額。本集團於2019年12月31日的股本指本公司的股本。

(ii) 資本化發行

根據日期為2019年9月11日的書面決議案，本公司向當時現有股東配發及發行1,818,340,000股股份，每股為0.00001美元。此決議案待股份溢價賬因本公司首次公開發售而獲得進賬後，且根據此決議案，將於2019年10月8日股份溢價賬中的進賬18,000美元(相等於人民幣129,000元)隨後全額用於撥充資本。

(iii) 以首次公開發售發行普通股

於2019年10月8日，本公司以公開發售方式向香港及海外投資者發行330,000,000股面值為0.00001美元的普通股，每股價格為1.52港元。該等發行所得款項淨額為人民幣434,007,000元(已抵銷發行股份直接應佔開支人民幣18,341,000元)，其中人民幣23,000元及人民幣433,984,000元分別記入股本及股份溢價賬。

(iv) 回購和註銷普通股

截至2019年12月31日止年度，本公司透過聯交所購回合共8,488,000股其本身之股份，總代價為8,657,000港元(相等於約人民幣7,773,000元)(2018年：無)。上述已購回股份於2019年12月31日已註銷。

(d) 股份溢價

根據開曼群島公司法，本公司的股份溢價可用作支付應派付予股東的分派或股息，惟緊隨擬支付分派或擬派付股息日期後，本公司仍可於日常業務過程中償付其到期債務。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

23 股本及儲備(續)

(e) 儲備

(i) 資本儲備

於2019年的資本儲備主要代表：

- 本集團於重組完成前的當時控股公司友誼時光科技所發行普通股面值與所收代價的差額；
- 以股份為基礎的付款儲備乃轉讓至本集團僱員之本集團股權公平值與已確認該名僱員所作出現金代價之差異；
- 於2019年2月20日完成重組時轉撥至資本儲備的組成本集團之各公司的匯總實繳股本。

(ii) 中國法定儲備

法定儲備是根據中國相關規定及法規以及在中國註冊成立的本集團旗下各公司的組織章程細則設立。

根據中國公司法，本集團若干附屬公司作為內資企業，須根據有關中國會計準則所釐定的除稅後利潤的10%轉撥至其各自的法定儲備，直至儲備達到其各自註冊資本的50%。就有關實體而言，法定儲備可用作補償過往年度的虧損(如有)，並可依投資者現有股權比例轉換成資本，惟經轉換後儲備結餘須不少於實體註冊資本的25%。

(iii) 匯兌儲備

匯兌儲備包括換算位於中國大陸以外功能貨幣非人民幣的集團公司之財務報表所產生之所有匯兌差額。本公司根據附註1(w)所載會計政策處理儲備。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

23 股本及儲備(續)

(f) 資本風險管理

本集團管理資本的主要目的在於保障本集團可持續經營，從而通過與風險水平相應的服務定價以及獲得合理成本的融資，使其可繼續為股東爭取回報及為其他利益相關方爭取利益。

本集團積極地定期覆核並管理其資本架構，以在較高股東回報情況下可能伴隨的較高借貸水平，以及良好的資本狀況帶來的好處與保證之間取得平衡，並依據經濟狀況的變動調整資本架構。

本集團以資產負債比率為基準監察其資本架構。該比率由負債總額除以資產總額計算。

於2019年及2018年12月31日的資產負債比率如下：

	於12月31日	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
負債總額	204,382	162,466
資產總額	1,511,219	735,948
資產負債比率	13.5%	22.1%

本公司及其任何附屬公司均毋須遵守內部或外部施加的資本規定。

24 金融風險管理及金融工具公平值

本集團正常業務過程面臨信貸、流動資金、利率及貨幣風險。本集團亦面臨於其他實體之股本投資而產生的股權價格風險。

本集團就管理面臨該等風險採取的金融風險管理政策及慣例描述如下。

(a) 信貸風險

信貸風險指對手方將違反合約義務而導致本集團產生財務虧損。本集團信貸風險主要來自貿易應收賬款。因對手方為本集團視為信貸風險較低的知名銀行及高信貸評級金融機構，故本集團現金及現金等價物及以攤銷成本計量的結構性存款產生的信貸風險有限。

本集團並不提供將令本集團面對信貸風險的任何擔保。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

24 金融風險管理及金融工具公平值(續)

(a) 信貸風險(續)

貿易應收賬款

本集團面對的信貸風險主要受各債權人(主要為分銷平台及發行商)個別特點影響，而非受債權人經營業務所處的行業或國家所影響，因此，本集團的重大信貸集中風險主要在本集團面臨重大個別債權人風險時產生。於2019年12月31日，貿易應收賬款總額40%(2018年：47%)為應收本集團最大債權人的款項，而貿易應收賬款總額80%(2018年：71%)為應收本集團五大債權人的款項。

於各報告期末的貿易應收賬款為應收與本集團合作的分銷平台及發行商之款項。倘與彼等之戰略關係被終止或相應縮減；或倘分銷平台及發行商改變合作安排；或倘彼等於支付本集團時遇到財務困難，則本集團應收款項的可收回性可能受到不利影響。為管理該風險，本集團與分銷平台及發行商維持頻繁溝通，確保有效信貸監控。鑑於與分銷平台及發行商的合作歷史以及向彼等收取應收款項的良好記錄，本公司董事認為本集團應收分銷平台及發行商之未償還貿易應收賬款結餘的信貸風險不大。

本集團按相等於全期預期信貸虧損之金額計量應收賬款虧損撥備，有關金額乃使用撥備矩陣計算得出。由於本集團過往信貸虧損經驗並未就不同客戶分部出現重大不同的虧損模式，按逾期狀況為基準的虧損撥備並無進一步就本集團不同客戶基準作出區分。

下表就本集團因貿易應收賬款面對的信貸風險及預期信貸虧損提供資料：

	於2019年12月31日		
	預期虧損率 %	賬面總值 人民幣千元	虧損撥備 人民幣千元
即期	—	165,661	—
逾期3個月內	0.6%	13,295	77
逾期3個月後但1年內	2.6%	341	9
逾期1年後但2年內	100.0%	463	463
	0.3%	179,760	549

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

24 金融風險管理及金融工具公平值(續)

(a) 信貸風險(續)

貿易應收賬款(續)

	於2018年12月31日		
	預期虧損率 %	賬面總值 人民幣千元	虧損撥備 人民幣千元
即期	—	104,292	—
逾期3個月內	0.5%	4,489	22
逾期3個月後但1年內	20.0%	75	15
逾期1年後但2年內	100.0%	384	384
	0.4%	109,240	421

預期虧損率基於歷史的實際損失經驗計算，並根據歷史數據收集期間的經濟狀況、當前的經濟狀況與本集團所認為的應收款項預計存續期內的經濟狀況三者之間的差異進行調整。

有關年內貿易應收賬款的虧損撥備賬變動如下：

	於12月31日	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
年初結餘	421	63
確認減值虧損	128	358
年末結餘	549	421

(b) 流動資金風險

流動資金風險為本集團將不能於到期時履行其融資責任的風險。本集團管理流通量策略為確保，直至可能，其將永遠有足夠流通量以滿足其負債(當到期時)，根據正常及有壓力條件，而不會引起不可接受的虧損或對本集團的信譽造成損害的風險。

本集團政策為定期監控本期及預期流通量需求，以確保其保持足夠儲備現金及由主要金融機構獲得足夠已承擔融資安排滿足其短期及更長期流通量需求。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

24 金融風險管理及金融工具公平值(續)

(b) 流動資金風險(續)

下表列示各報告期末本集團非衍生金融負債以合約未貼現現金流量及本集團可被要求支付的最早日期為基準的合約到期情況。

	於2019年12月31日 合約未貼現現金流出				賬面值 人民幣千元
	1年內 或按要求 人民幣千元	1年以上 2年以內 人民幣千元	2年以上 人民幣千元	總計 人民幣千元	
貿易及其他應付款項	135,075	-	-	135,075	135,075
租賃負債	2,631	-	-	2,631	2,594
總計	137,706	-	-	137,706	137,669

	於2018年12月31日 合約未貼現現金流出				賬面值 人民幣千元
	1年內 或按要求 人民幣千元	1年以上 2年以內 人民幣千元	2年以上 人民幣千元	總計 人民幣千元	
貿易及其他應付款項	82,156	-	-	82,156	82,156
租賃負債	4,700	2,631	-	7,331	7,054
總計	86,856	2,631	-	89,487	89,210

(c) 利率風險

本集團於報告期末以浮動利率計息之金融工具為銀行現金及其他金融投資。因該等結餘之市場利率變動引致的現金流利率風險被視為不重大。整體而言，本集團面對的利率風險並不重大。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

24 金融風險管理及金融工具公平值(續)

(d) 貨幣風險

本集團主要因採購及銷售產生以外幣計值的應收款項、應付款項、已抵押銀行存款及現金結餘而承受貨幣風險，外幣即與交易相關業務的功能貨幣以外的貨幣。導致該風險的貨幣主要為美元及港元。

(i) 承擔的貨幣風險

下表詳列本集團於截至2019年及2018年12月31日面對的由確認以彼等有關實體功能貨幣以外貨幣結算的資產或負債產生的貨幣風險。為供呈列之用，風險金額乃以人民幣列示，並使用各報告日期末的即期匯率換算。就換算功能貨幣並非人民幣之本集團附屬公司財務報表為本集團呈列貨幣產生的差異並無計算在內。

	外幣風險 (以人民幣列示) 於2019年12月31日	
	美元 人民幣千元	港元 人民幣千元
現金及現金等價物	82,351	3,620
已抵押銀行存款	—	899
貿易及其他應收賬款	48,840	6,778
貿易及其他應付賬款	—	—
整體風險	131,191	11,297

	外幣風險 (以人民幣列示) 於2018年12月31日	
	美元 人民幣千元	港元 人民幣千元
現金及現金等價物	150,114	19,494
已抵押銀行存款	—	877
貿易及其他應收賬款	58,098	—
貿易及其他應付賬款	(81)	—
整體風險	208,131	20,371

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

24 金融風險管理及金融工具公平值(續)

(d) 貨幣風險(續)

(ii) 敏感分析

人民幣兌以下貨幣於各報告期末百分之五升值將增加/(減少)除稅後溢利，如以下顯示金額。此分析假設所有其他變數，包括利率，維持不變。

	於12月31日	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
美元	(5,829)	(9,412)
港元	(472)	(1,019)

人民幣兌以上貨幣百分之五貶值將對以上貨幣上述所示金額相同者有相反影響，基於所有其他變數維持不變。

(e) 公平值計量

(i) 以公平值計量的金融資產及負債

公平值計量級別

下表列示本集團於各報告期末按經常性基準計量的金融工具的公平值，並根據香港財務報告準則第13號「公平值計量」所界定的三個公平值計量級別進行歸類。公平值計量所歸類的級別乃參照以下估算方法所用輸入數據的可觀察程度及重要程度而釐定：

- 第一級別估算：僅用第一級別輸入數據，即於計量日期相同資產或負債在活躍市場的未經調整報價計量公平值
- 第二級別估算：使用第二級別輸入數據，即未能符合第一級別的可觀察輸入數據，以及不使用重大不可觀察輸入數據計量公平值。不可觀察輸入數據指無法取得市場資料之輸入數據
- 第三級別估算：使用重大不可觀察輸入數據計量公平值

本集團設有一支由財務經理主管的團隊為金融工具(包括分類為公平值計量級別第三級別之投資於電視劇為基礎的金融工具及投資於理財產品)進行估值。該團隊直接向財務總監匯報。該團隊於各中期及年度報告日期編製載有公平值計量變動分析的估值報告，並由財務總監審批。財務總監及董事每年一次(配合報告日期)討論估值程序及結果。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

24 金融風險管理及金融工具公平值(續)

(e) 公平值計量(續)

(i) 以公平值計量的金融資產及負債(續)

公平值計量級別(續)

	於12月31日	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
經常性公平值計量		
第一級別資產		
上市股本證券	55,677	—
第三級別資產		
投資於理財產品	70,000	—
投資於以電視劇為基礎的金融工具	13,008	—
	138,685	—

截至2018年及2019年12月31日止年度，第一級別與第二級別之間並無轉移，亦無轉入或轉出第三級別。本集團的政策是於產生的報告期末確認公平值計量級別之間的轉移。

第三級別公平值計量的資料

投資於以電視劇為基礎的金融工具及理財產品的公平值基於並無可觀察市價或費率作為依據的假設採用貼現現金流量估值方式估算。估值要求董事估計預期未來現金流量。以電視劇為基礎的金融工具的公平值乃利用經風險調整貼現率貼現現金流量預測釐定，其中播放電視劇的76%成功率是現金流量預測所依據的重大不可觀寫輸入數據。估計在所有其他變數保持不變的情況下，播放電視劇的成功率增加/減少5%將分別使本集團截至2019年12月31日止年度純利增加/減少人民幣730,000元。董事認為，因估值技術而產生的估計公平值(於綜合財務狀況表入賬)以及相關公平值變動(於損益入賬)均屬合理，亦為報告期末最恰當值。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

24 金融風險管理及金融工具公平值(續)

(e) 公平值計量(續)

(i) 以公平值計量的金融資產及負債(續)

第三級別公平值計量的資料(續)

期內該等第三級別公平值計量結餘變動如下：

	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
投資於理財產品		
於1月1日	—	—
購買付款	335,000	90,000
於綜合損益表內「其他收入」確認投資變現收益	1,927	—
到期時所得款項	(266,927)	(90,000)
於12月31日	70,000	—
投資於以電視劇為基礎的金融工具		
於1月1日	—	—
購買付款	20,000	—
按公平值計入損益計量的金融資產公平值變動	(6,992)	—
於12月31日	13,008	—
就報告期末持有資產計入損益的虧損總額	(6,992)	—

(ii) 並非按公平值列賬之金融資產及負債之公平值

以成本或攤銷成本計量的本集團金融工具的賬面值與於報告期末的公平值無重大差異，乃由於該等工具的年期為短。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

25 承擔

本集團於2019年12月31日尚未完成且並未於財務資料計提之在建工程資本承擔如下：

	於12月31日	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
已訂約但未撥備	103,124	115,256
已授權但未訂約	10,845	99,800
	113,969	215,056

26 重大關連方交易

除財務資料其他部分披露的關連方資料外，本集團訂立以下重大關連方交易。

(a) 主要管理人員薪酬

本集團主要管理人員薪酬(包括向本公司董事支付的金額(如附註7所披露)及若干最高薪酬僱員(如附註8所披露))如下：

	截至12月31日止年度	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
短期僱員福利	7,053	5,522
離職後福利	203	197
	7,256	5,719

薪酬總額計入「員工成本」(見附註5(b))。

(b) 控股股東提供的擔保

控股股東自2018年4月1日起已就為數人民幣168,000,000元的銀行貸款融資協議向本集團提供為數人民幣198,000,000元的擔保(見附註12)，該擔保已於2019年2月1日解除。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

27 公司層面財務狀況表

	於12月31日	
	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
非流動資產		
於一間附屬公司的投資	347	347
	347	347
流動資產		
現金及現金等價物	345,302	—
來自附屬公司的款項	91,472	—
應收股東款項	—	3
	436,774	3
流動負債		
應付一間附屬公司款項	347	347
其他應付賬款	17,599	—
	17,946	347
流動資產／(負債)淨額	418,828	(344)
資產總值減流動負債	419,175	3
資產淨額	419,175	3
股本及儲備		
股本	155	3
儲備	419,020	—
總權益	419,175	3

由董事會於2020年3月26日批准及授權發佈。

蔣孝黃
董事

吳傑
董事

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

28 於截至2019年12月31日止年度已頒佈但尚未生效之修訂、新訂準則及詮釋之可能影響

於以下日期或其後
開始之會計期間生效

修訂財務報告概念框架2018	2020年1月1日
香港財務報告準則第3號修訂本，業務的定義	2020年1月1日
香港會計準則第1號及香港會計準則第8號修訂本，重大的定義	2020年1月1日
香港財務報告準則第8號，會計政策、會計估計的變更以及差錯	2020年1月1日

本集團現正評估此等修訂預期對首次應用期間的影響。本集團目前認為，採納該等修訂不大可能對本集團的經營業績及財務狀況構成重大影響。